

Conseiller.s.ères votant.s.es : BERRY Isabelle, BIOCHE Prescillia, CARRERAS Ophélie, HUET Nathalie, LABEYE Élodie, FEVRE- LAPARRA Pauline, LEMERCIER Céline, SACHER Mathilde, RAVELOMANTSOA Annick, VIDAL Julie

Membres excusés : BACH Cédric, TERRIER Patrice, MIGLIORINI Yannick, GANINO Carla

Membres de droit non-votants :

Julie LEMARIÉ (directrice du Département), Rui Manuel da Silva neves (directeur adjoint du département), Karine OGER (secrétaire du département)

NB : Ce conseil n'ayant pu se tenir en présentiel, les discussions, échanges et votes ont été réalisés par voie électronique

Ordre du jour du conseil :

1. Profils des postes d'ATER : vote
2. Profils des postes PAST : vote

1. Profils des postes d'ATER

La directrice a rappelé le contexte : nous établissons pour la première fois des profils de postes à la demande de la DPE. L'objectif est de faciliter le travail de l'instance qui examine les candidatures mais aussi de donner des repères utiles aux candidats sur ce qui est attendu. Le département dispose habituellement de 2 1/2 postes.

Une proposition de profil pensée pour l'ensemble du contrat et l'ensemble des postes d'ATER a été établie sur la base des besoins pédagogiques du département et des attendus niveau recherche et investissement institutionnel. La proposition de profil a été soumise à la direction du laboratoire CLLE et aux responsables des équipes scientifiques concernées par ces postes qui l'ont validée. La proposition a ensuite été examinée par les titulaires du département qui l'ont validée à l'unanimité (n= 10). lors de cette réunion, il a été proposé que le profil soit reconduit tel que chaque année sauf si les besoins pédagogiques venaient à évoluer significativement.

Le profil est soumis aux conseillers par voie électronique avec un délai possible pour échanger et suggérer des modifications. Une modification est suggérée et intégrée concernant les thèmes abordés dans l'UE obligatoire de psychologie cognitive de L2.

Votants 9	NPPV 1	ABS	CONTRE	POUR 8
-----------	--------	-----	--------	--------

Le profil est approuvé à l'unanimité des votants

2. Profils des postes d'enseignants associés

La directrice expose le contexte et la méthode de travail pour établir les profils. Le département bénéficie de 2 postes PAST (dont un rapatrié de l'INUC d'Albi suite à l'autonomisation de la partie psychologie). Les PAST intervenant surtout au niveau master, et particulièrement dans le parcours ECIT-FH, ce sont les 2 co-responsables du master qui ont établi une proposition de profils sur la base des besoins pédagogiques du master sur le contrat en cours. Les deux profils sont pensés pour contribuer principalement à la formation professionnelle des étudiants à l'ergonomie et venir compléter les compétences des collègues permanents et professionnels. Par rapport aux profils établis lors du précédent renouvellement, les changements proposés visent essentiellement à prendre en compte les modifications induites par le nouveau contrat sur les contributions qui sont attendues et déjà engagées.

Les 2 collègues PAST actuelles souhaitent candidater pour un renouvellement et donnent satisfaction que ce soit en termes d'efficacité et d'engagement. Il est rappelé que le recrutement repose sur un concours dont le collègue Scientifique Qualifié a la charge.

Votants 9	NPPV 1	ABS	CONTRE	POUR 8
-----------	--------	-----	--------	--------

Les 2 profils sont approuvés à l'unanimité des votants

Le RD du 26/01/2022 est adopté (à l'unanimité) des élu.e.s présent.e.s ou représenté.e.s.

RD établi par Julie Lemarié

UFR de Psychologie
Département de Psychologie
Cognitive et Ergonomie

