

Que deviennent en 2018 les titulaires du MASTER 2

Création audiovisuelle (infographie-post-production) ?

Un regard : 30 mois après l'obtention en 2016



3 diplômés
Taux de réussite 100%



100% de répondants (3)



2 hommes (67%)
1 femme (33%)



Tous en formation initiale

67% (2) titulaires d'un
baccalauréat général

PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER 2

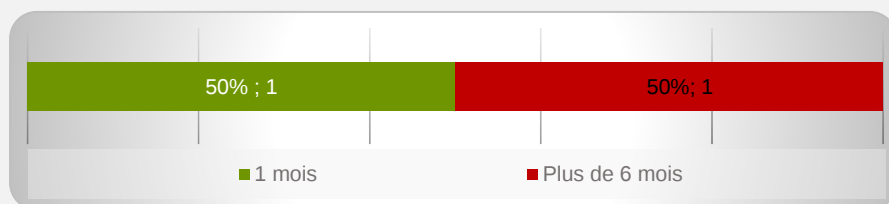


1 a poursuivi des études



Tous ont recherché un emploi

67% (2) ont occupé un 1^{er} emploi depuis l'obtention du M2 dont la recherche active a été de :



POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

1 répondant a poursuivi des études l'année qui a suivi l'obtention du M2 (hors Doctorat).

SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER 2



1
en emploi



1 en recherche
d'emploi



1 promesse
d'embauche

Taux d'insertion* à 30 mois : 50,0%

* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI OCCUPÉ A 30 MOIS

Emploi occupé
Vidéaste Motion Designer

Employeur
Entreprise privée

Secteur d'activité
Information
et communication

L'emploi occupé est à durée indéterminée (CDI).

L'emploi est de niveau intermédiaire.



0

L'emploi est à temps plein

Revenu* net moyen mensuel : 1 400 €

* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=1)



Le répondant actif est satisfait de l'emploi occupé

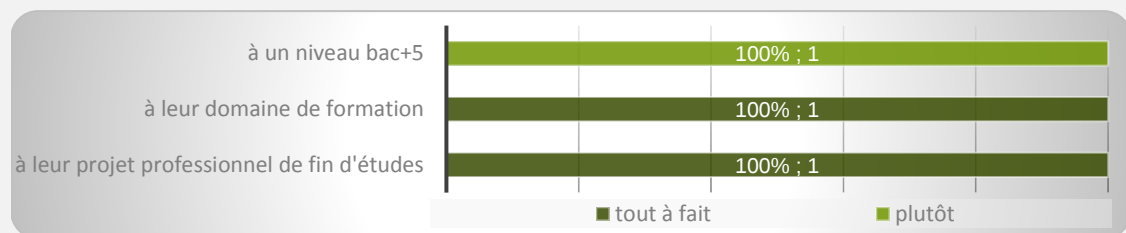
OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

Opinion des 3 répondants ayant recherché un emploi sur le déroulement de l'entrée dans la vie active

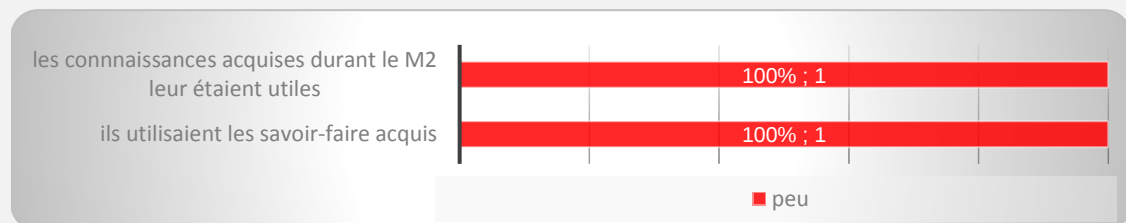


LIEN EMPLOI/FORMATION

Le répondant actif a déclaré que son emploi à 30 mois correspondait :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,



Difficultés rencontrées

Manque d'expérience professionnelle 33% (1)
Difficultés à trouver des offres d'emploi 33% (1)
Formation mal ou pas reconnue par les employeurs 33% (1)
Méconnaissance des débouchés possibles 33% (1)

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois



Des missions à accomplir
Du degré d'autonomie
De la nature des tâches
De la localisation de l'emploi
Du niveau de responsabilité
Du lien emploi/formation



Du niveau de rémunération