



# Les Docteurs

## Année 2013

## Table des matières

PRESENTATION DE L'ENQUETE .....	3
PROFIL DES 167 DOCTEURS.....	3
PROFIL DES 109 REpondANTS : soit un taux de réponse de 65,3% .....	4
SITUATION AU 1 <sup>er</sup> JANVIER, environ 30 mois après la soutenance : 63% en emploi et 15% en post-doc .....	8
DESCRIPTION DES 16 POST-DOC .....	9
DESCRIPTION DES 69 EMPLOIS OCCUPÉS.....	11
17 DOCTEURS EN RECHERCHE D'EMPLOI : 16% des répondants .....	15
QUELQUES CHIFFRES CLES.....	17

## PRESENTATION DE L'ENQUETE

Cette enquête concerne les 167 docteurs de l'année 2013.  
La date d'observation est le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

### Objectifs de l'enquête :

- ✓ Observer la situation des docteurs à 30 mois après la soutenance de la thèse
- ✓ Caractériser l'emploi des docteurs répondants actifs
- ✓ Evaluer le lien emploi/formation
- ✓ Caractériser les situations « hors emplois » des répondants : recherche d'emploi, poursuite d'études ou de formation

Modalités de passation : 1 questionnaire en ligne, 4 relances mails (LimeSurvey) et une phase de relance par téléphone.

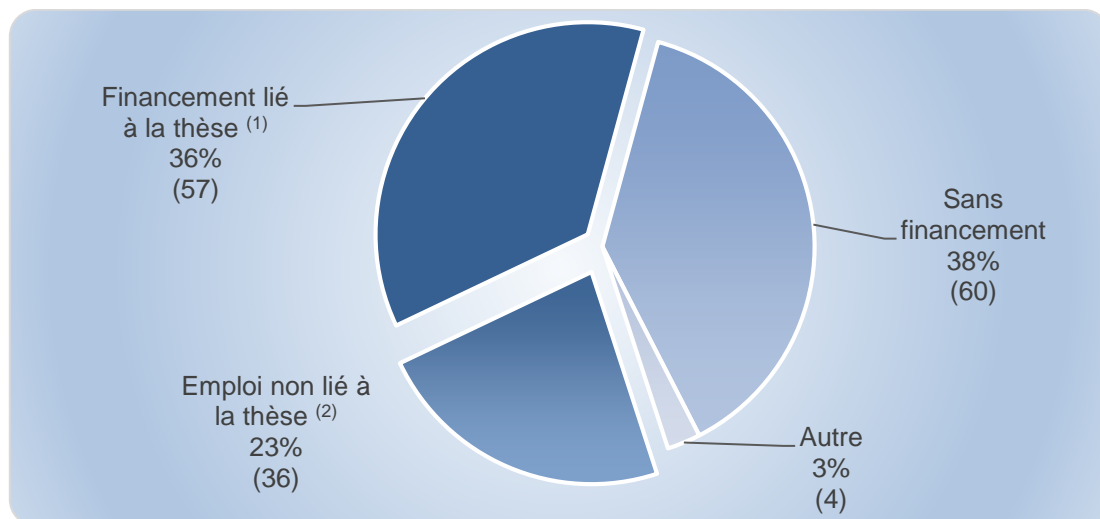
Le questionnaire est conçu afin de prendre le moins de temps possible.

Méthodologie : L'exploitation des résultats du questionnaire prend également en compte des éléments issus des données fournies lors de l'inscription en doctorat : sexe, nationalité, date de naissance, école doctorale, promotion, durée de la thèse (en mois : différence entre la date de soutenance et la date de première inscription), financement de la thèse, date de soutenance, thèse réalisée en co-tutelle, si oui pays étranger impliqué. **Le traitement des données est anonyme.**

## PROFIL DES 167 DOCTEURS

- 93 femmes (56%) et 74 hommes.
- 98 sont de nationalité française (59%) et 69 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 35 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est en moyenne de 5 ans.
- 30 thèses (18%) ont été effectuées en co-tutelle.

### Aide financière\* lors de leur 1<sup>ère</sup> année :



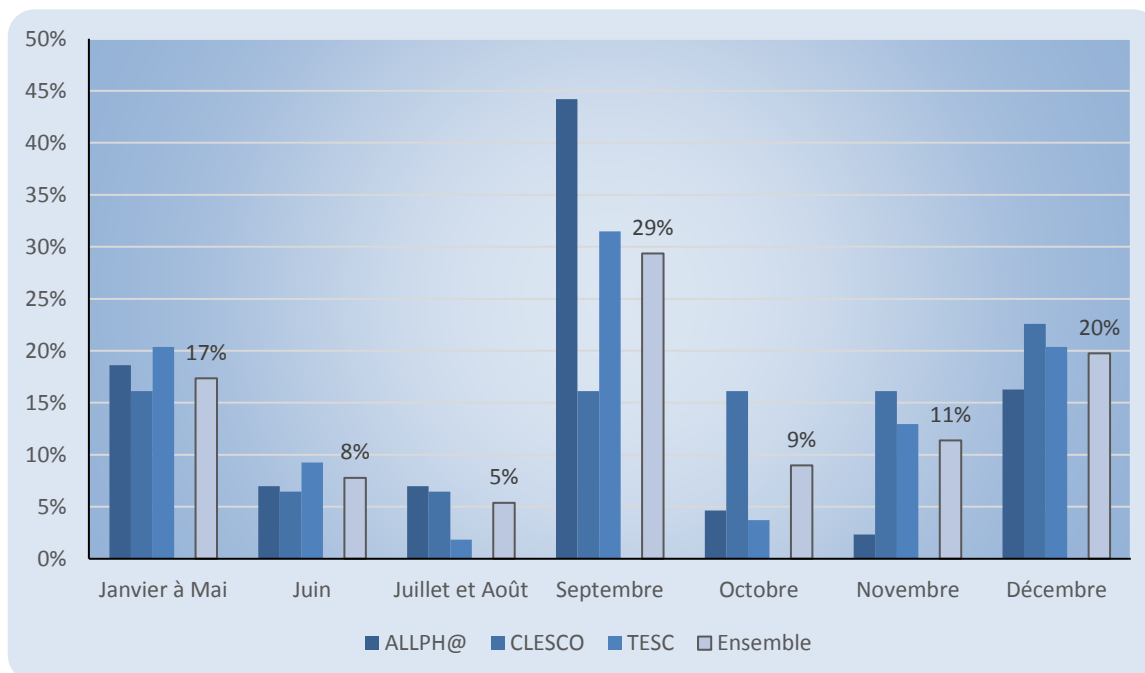
\*On ne connaît l'aide financière que pour 157 docteurs sur 167.

Ils sont issus des écoles doctorales principalement ALLPH@, CLESCO, TESC et également 8 docteurs en EDSYS, GEET et MITT.

(1) : CDU, ATER, Contrat CIFRE, Bourse étrangère, ...

(2) : Salarié du privé, chef d'entreprise, PRAG, PRCE, ...

### Mois de soutenance pour les 3 principales écoles :



On constate que, sur l'ensemble de ces 3 écoles doctorales, 69 % des docteurs soutiennent entre septembre et décembre avec un pic en septembre qui représente 29%. Toutefois, on observe des différences en fonction des écoles doctorales

Sur les 167 docteurs de l'année 2013, 165 (98%) ont été contactés et 109 ont répondu soit un taux de réponse de 65,3%.

### PROFIL DES 109 REpondants : soit un taux de réponse de 65,3%

- 61 femmes (56%) et 48 hommes.
- 69 sont de nationalité française (63%) et 40 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 35 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est en moyenne de 5 ans.
- 15 thèses (14%) ont été effectuées en co-tutelle.

### Répartition par école doctorale

Ecole doctorale	Nombre de docteurs	Nombre de contactés	Nombre de réponses	Taux de réponse
ALLPH@	43	43	27	62,8 %
CLESCO	62	61	40	64,5 %
TESC	54	54	36	66,7 %
EDSYS	2	2	2	100,0 %
GEET	1	1	1	100,0 %
MITT	5	4	3	60,0 %
<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>165</b>	<b>109</b>	<b>65,3 %</b>

**Lors de leur inscription en thèse, ils étaient :**

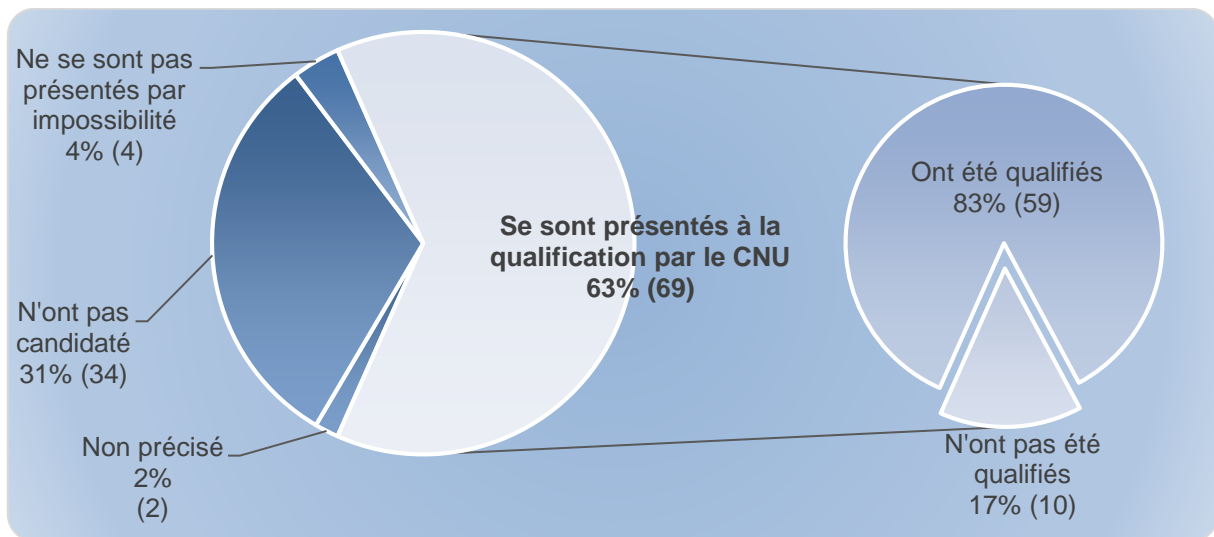
• Etudiant(e) en formation initiale	56	(51%)
• en emploi comme personnel enseignant	18	(17%)
• en emploi comme salarié du secteur public (hors enseignement)	9	(8%)
• en emploi comme salarié du secteur privé	7	(6,5%)
• en recherche d'emploi	7	(6,5%)
• autre situation	12	(11%)

La part de répondants en formation initiale lors de leur inscription en thèse est moins importante pour les écoles doctorales CLESCO (48%) et TESC (44%). Ils représentaient 59% pour ceux de l'école doctorale ALLPH@.

**Titre ou diplôme qui leur ont permis d'accéder au doctorat :**

• un diplôme de master (français) ou DEA	91	(83%)
• un diplôme d'ingénieur (éventuellement avec un double diplôme de master)	1	
• un diplôme étranger équivalent à un master	14	(13%)
• une équivalence par procédure de VAE (validation des acquis)	1	
• autre	1	
• non précisé	1	

**Plus de 6 docteurs répondants (69) sur 10 se sont présentés à la qualification par le CNU :**



A noter : Les répondants de l'école doctorale CLESCO sont plus nombreux à s'être présentés à la qualification par le CNU (70%). Ceux des écoles doctorales ALLPH@ et TESC représentent 59% et 58% d'entre eux.

21 sur les 38 répondants (55%), qui ne se sont pas présentés à la qualification par le CNU, étaient de nationalité étrangère.

Sur les 69 docteurs répondants qui se sont présentés, 7 (10%) l'ont présenté plusieurs fois.

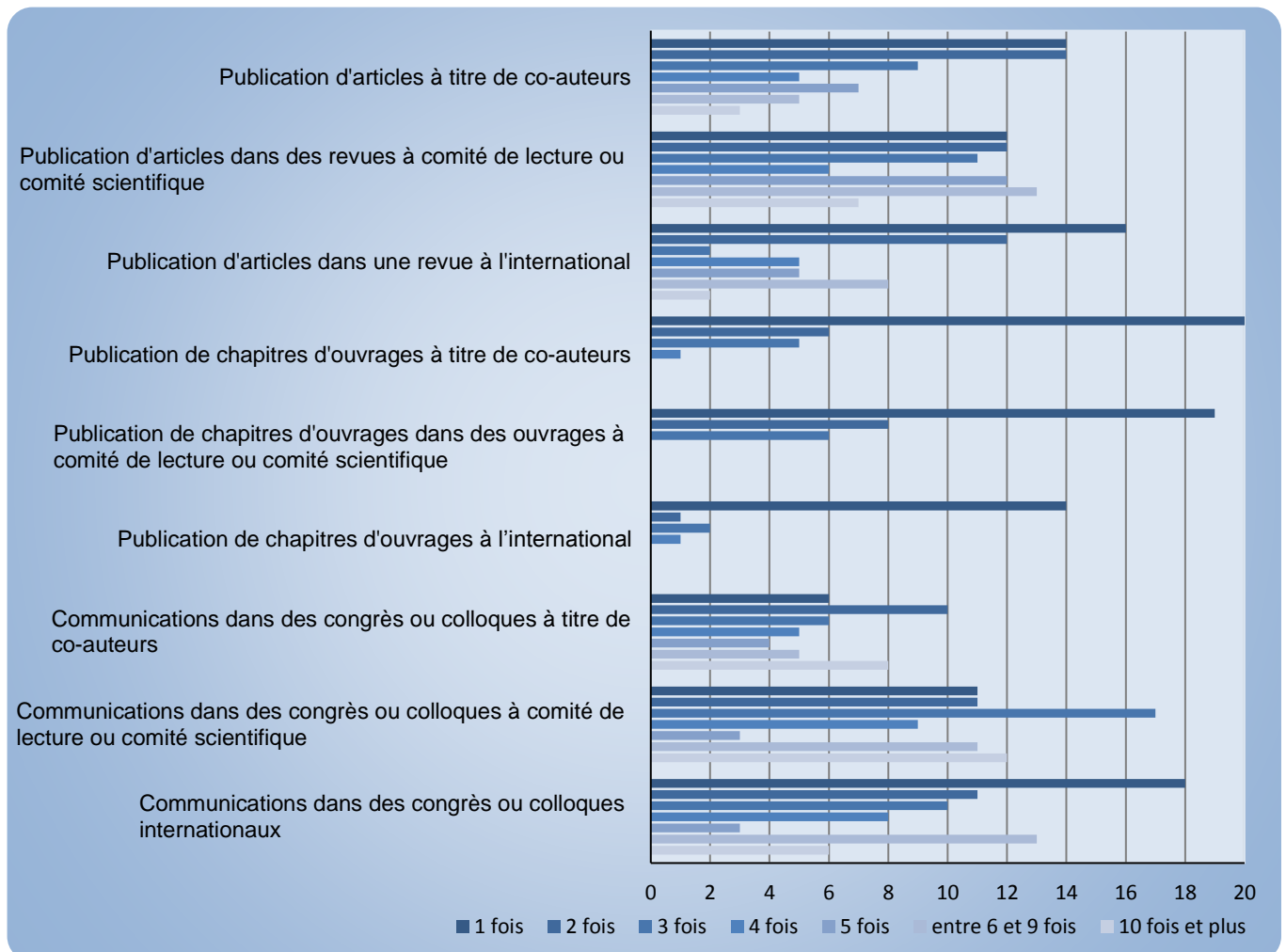
**Publications/communications**

Docteurs ayant déjà	Nombre de docteurs
<b>publié des articles dans une revue :</b>	<b>92 (84%)</b>
A titre de co-auteurs	57 (62%)
Dans des revues à comité de lecture ou comité scientifique	74 (80%)
A l'internationale	50 (54%)
<b>publié des chapitres d'ouvrage :</b>	<b>50 (46%)</b>
A titre de co-auteurs	32 (64%)
Dans des ouvrages à comité de lecture ou comité scientifique	33 (66%)
A l'internationale	18 (36%)
<b>présenté des communications dans des congrès ou colloques :</b>	<b>98 (90%)</b>
A titre de co-auteurs	44 (45%)
Dans des congrès ou colloques à comité de lecture ou comité scientifique	74 (76%)
Dans des congrès ou colloques internationaux	69 (70%)

Les docteurs publient ou présentent le plus souvent lors de comité de lecture ou scientifique. On note également que les docteurs répondants, qui se déclarent étudiant en formation initiale, sont moins nombreux à publier des articles (79%) ou à publier des chapitres d'ouvrages (41%).

Ce sont les docteurs de l'école doctorale TESC qui ont le plus publié des articles dans une revue (89%) ou des chapitres d'ouvrages (61%) et ce sont ceux de l'école CLESCO qui ont le plus présenté des communications (96%).

Globalement, les docteurs, qui ont publié ou présenté des communications, l'ont fait entre 1 à 3 fois :



**Pour 44 docteurs sur 109 (40%), les résultats de leurs recherches doctorales ont donné lieu à des applications à destination du tissu socio-économique tels que :**

• Développement de logiciel	3
• Conception de prototypes ou installations pilotes de nouveaux produits	3
• Outils d'analyse et/ou de diagnostic et/ou d'aide à la décision	16 (33%)
• Méthodes	15 (33%)
• Protocoles	4
• Conception et constitution d'une base de données	8
• Autre *	10

\* Autre : « Formation continue ; Formation et expertise ; Fresque internet ; Industriel ; Investissement socialement responsable ; Livres + Film ; Projet d'observatoire de l'usage des langues en entreprise (création 2015) ; Projets ; Socio économie ; Usage clinique »

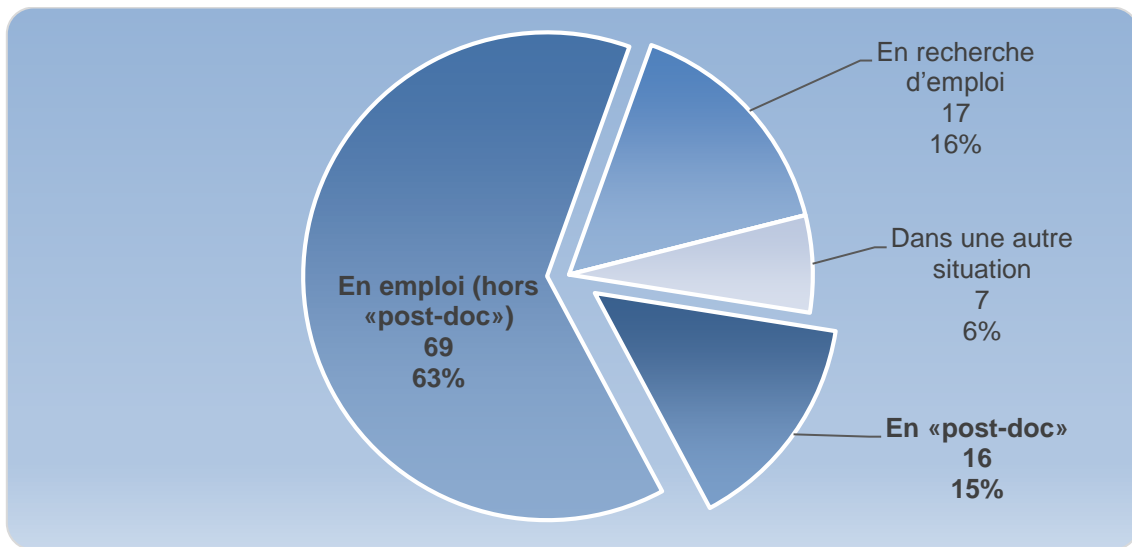
**Pour 7 docteurs sur 109 (6%), le transfert vers le tissu socio-économique a donné lieu :**

• A un dépôt de brevet	2
• A une création d'entreprise	1
• Au dépôt d'une marque	-
• Autre *	7

\* Autre : « Communication au sein de la chaire FDIR ; Doctorat en sciences de l'éducation ; Enseignement ; Expert scientifique développement durable ; Gestion pédagogique/pratiques d'enseignement ; La formation initiale ; Plaidoyer »

SITUATION AU 1<sup>er</sup> JANVIER, environ 30 mois après la soutenance : 63% en emploi et 15% en post-doc

### Situation principale des 109 docteurs répondants



Remarque 1 : on considère comme «post-doc» un travail rémunéré dans le domaine de la recherche, du niveau d'un jeune docteur, à durée déterminée, et exercé dans la perspective d'une carrière dans la recherche publique.

Remarque 2 : on considère comme «emploi» toute situation à caractère professionnel, quel que soit le mode d'exercice : salarié, indépendant ou chef d'entreprise

Les docteurs en recherche d'emploi et en post-doc étaient principalement des étudiants en formation initiale lors de leur inscription en thèse.

On retrouve essentiellement en emploi, ceux qui étaient lors de leur inscription : « en emploi comme personnel enseignant », « salarié du secteur public hors enseignement » et « salarié du secteur privé ». Sur ces 3 catégories, 82% (28/34) sont en emploi « hors post-doc ».

94% des docteurs en post-doc ont publié dans une revue ou présenté des communications dans un congrès ou un colloque (sur l'ensemble des docteurs respectivement 84% et 90%). Ceux en recherche d'emploi ne sont que 76% à avoir publié dans une revue.



## Répartition par école doctorale des principales situations :

Ecole doctorale	Nombre de docteurs répondants	En emploi hors « post-doc »	En « post-doc »	En recherche d'emploi
ALLPH@	27	22 (81%)	1 (4%)	2 (7%)
CLESCO	40	26 (65%)	6 (15%)	4 (10%)
TESC	36	18 (50%)	7 (19%)	10 (28%)
EDSYS	2	1	-	1
GEET	1	-	1	-
MITT	3	2	1	-
<b>Total</b>	<b>109</b>	<b>69 (63%)</b>	<b>16 (15%)</b>	<b>17 (16%)</b>

Depuis leur soutenance de thèse, sur les 17 répondants en recherche d'emploi à la date d'observation, 15 (88%) avaient déjà occupé au moins un emploi.

Sur les 109 répondants, **plus de 9 sur 10 (100) avaient au moins occupé un emploi** (y compris post-doc).

## DESCRIPTION DES 16 POST-DOC

### Depuis la soutenance de la thèse, pour les 16 répondants en post-doc, il s'agissait de :

- leur premier emploi 4 (25%)
- leur second emploi 10 (62,5%)
- leur troisième emploi (ou plus) 1
- non précisé 1

### Principal moyen par lequel ils ont obtenu ce post-doc :

- Candidature spontanée 2 (12,5%)
- En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...) 2 (12,5%)
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'organisme...) 2 (12,5%)
- Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...) 7 (44%)
- Autre 2 (12,5%)
- Non précisé 1

### Temps mis pour trouver ce post-doc après la soutenance de la thèse :

- Aucun délai : ils ont trouvé leur post-doc avant de soutenir la thèse 2 (12,5%)
- Entre 1 et 3 mois 3 (19%)
- Entre 4 et 6 mois 2 (12,5%)
- Entre 7 et 9 mois 1
- Entre 10 et 12 mois 2 (12,5%)
- Plus de 12 mois 5 (31%)
- Non précisé 1

### Lieu de travail :

6 travaillaient en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne, 1 en Ile de France, 3 dans un autre département de France et 5 à l'étranger dont 3 de nationalité étrangère.

**Catégorie dont relève l'employeur :** 94% (15) une administration publique.

**Secteur d'activité principal de l'employeur :** 87,5% (14) exerçaient dans l'Enseignement supérieur / Recherche.

**Durée prévue des 16 post-docs :**

- 3 mois et moins 2
- Entre 4 et 6 mois -
- Entre 7 et 12 mois 5 (31%)
- Entre 1 et 2 ans 6 (38%)
- Plus de 2 ans 2
- Non précisé 1

**Intitulé du post-doc par école doctorale :**

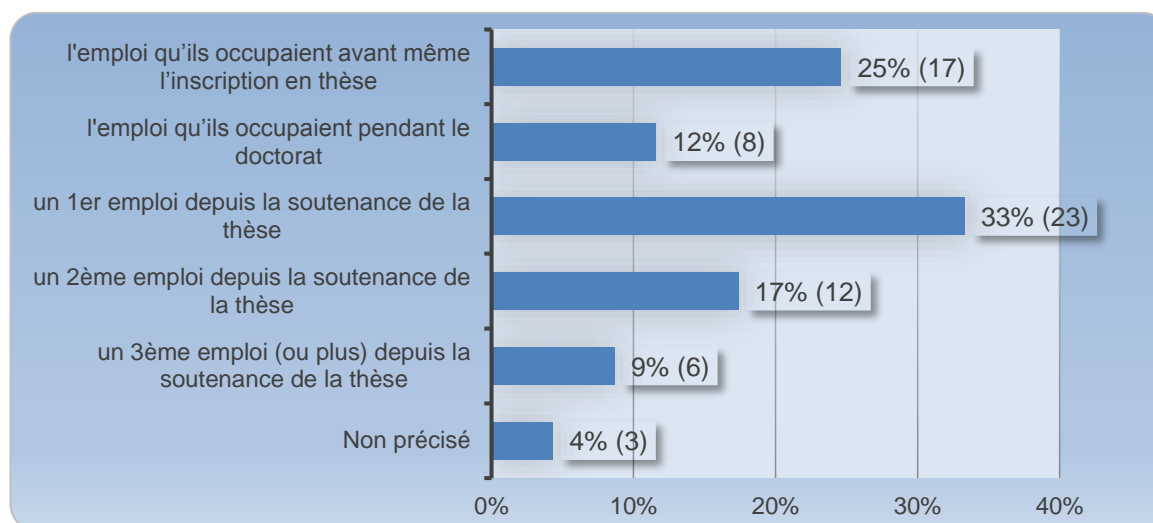
<b>ALLPH@</b>	<b>1</b>
Research fellow	1
<b>CLESCO</b>	<b>6</b>
Chercheur post doctorant en traitement automatique des langues	1
Etude des facteurs motivationnels dans l'apprentissage du Basque par les adultes	1
Ingénieur de recherche	2
Post-doctorant	1
Stagiaire postdoctoral en psychologie	1
<b>TESC</b>	<b>7</b>
Chargée d'études	1
Chargée de mission	1
Chercheur postdoctoral en sciences politiques	1
Chercheur pensionnaire et Directeur adjoint Institut Français de Recherche	1
Chercheuse contractuelle en sociologie	1
Post-doc non précisé	1
Researcher	1
<b>GEET</b>	<b>1</b>
Post-doc non précisé	1
<b>MITT</b>	<b>1</b>
Ingénieur de recherche	1
<b>Total</b>	<b>33</b>

**Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 594 €**

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire.

## DESCRIPTION DES 69 EMPLOIS OCCUPÉS

### L'emploi qu'ils occupaient était :



37% des emplois occupés ont démarré avant la soutenance.

### Intitulé des postes :

- Professeur d'université 2 (à l'étranger)
- Maître de Conférences 17 (25%)
- Ingénieur de recherche 2
- Ingénieur d'études 2
- Chargé d'études/de mission 3 (4%)
- Professeur agrégé 4 (6%)
- Professeur certifié 2 (%)
- Professeur des écoles 3 (4%)
- ATER 2
- Autres \* 31 (45%)
- Emploi non précisé 1

En ce qui concerne les docteurs occupant un autre emploi, ils sont essentiellement issus des écoles doctorales TESC (11/18) et CLESCO (11/26).

\* quelques exemples : Psychologue, Professeur assistant, Chargé de cours/d'enseignements, Autre type d'enseignant, Indépendant/autoentrepreneur, Archéologue, Conservateur en chef...

### Comment situent-ils la PCS (Profession et Catégorie Socioprofessionnelle) qu'ils occupaient ?

- Artisan, commerçant, chef d'entreprise 2
- Cadre, ingénieur 12 (17%)
- Professeur, professions scientifiques 50 (72%)
- Profession intermédiaire (infirmier, technico-commercial, technicien, contremaître...) 2
- Employé (employé de bureau...), ouvrier (y compris ouvrier agricole), agent d'exécution 1
- Non précisé 2

93% des docteurs (14/15), qui étaient en emploi comme personnel enseignant au moment de leur inscription en thèse, situent leur PCS au niveau de professeur, profession scientifique alors qu'ils ne sont que 70% pour les étudiants en formation initiale (23/33).

**Statut des emplois occupés :** plus de 2/3 (47/69) des docteurs occupent des emplois à durée indéterminée

• Contrat à durée indéterminée (CDI)	23	(33%)
• Fonctionnaire (titulaire ou stagiaire)	18	(26%)
• Contrat à durée déterminée (CDD)	19	(28%)
• Intérim	2	
• Profession libérale	3	(4%)
• Indépendant, chef d'entreprise	3	(4%)
• Non précisé	1	

Parmi les fonctionnaires, on retrouve 61% (11/18) des docteurs qui étaient en emploi comme personnel enseignant au moment de leur inscription en thèse. Les emplois sous contrat à durée déterminée étaient principalement occupés par les « étudiants en formation initiale » (12/19 soit 63%).

Les docteurs actifs sous CDD ont moins publié des articles dans une revue (79%) ou présenté des communications (84%) que ceux qui sont fonctionnaires ou en CDI (87% et respectivement 95%).

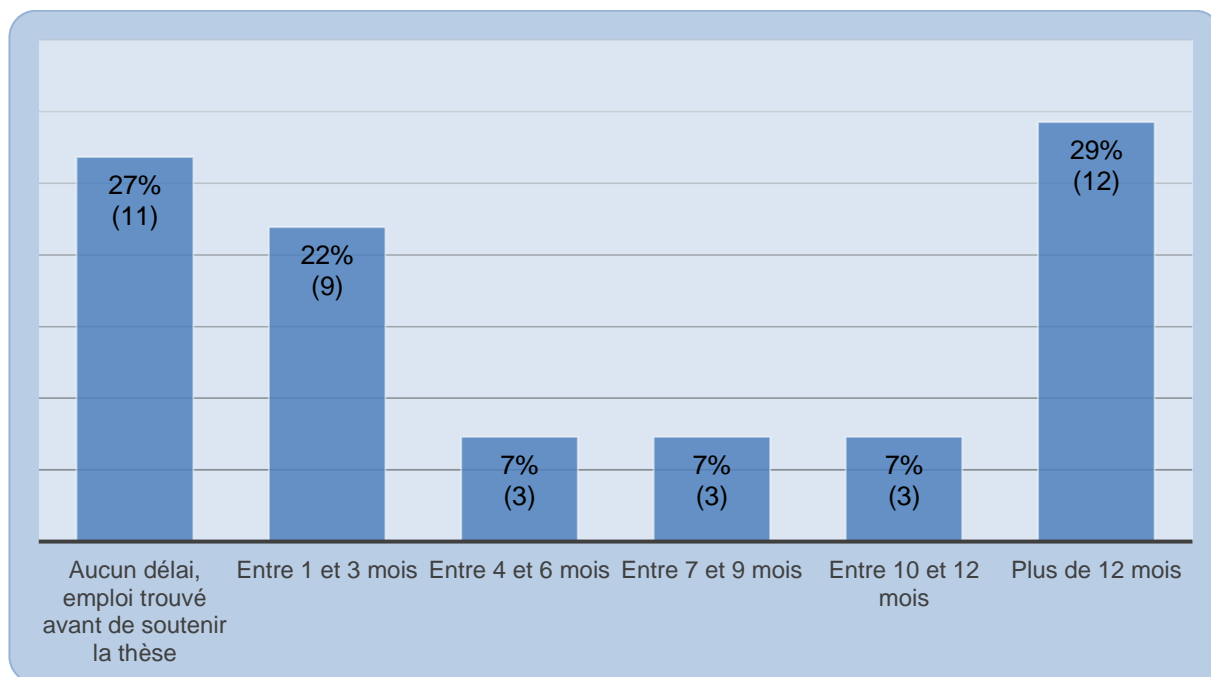
**Principal moyen par lequel ils ont obtenu cet emploi :**

*(ne sont concernés que les 41 répondants pour lesquels l'emploi occupé a démarré après le doctorat)*

• Candidature spontanée	6	(15%)
• En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...)	6	(15%)
• Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise...)	1	
• Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...)	8	(20%)
• Relations personnelles (famille, amis...)	2	
• Concours	13	(32%)
• Création (ou reprise d'entreprise)	2	
• Autre moyen	2	
• Non précisé	1	

**Temps mis pour trouver l'emploi occupé :**

*(ne sont concernés que les 41 répondants pour lesquels l'emploi occupé a démarré après le doctorat)*



### Fonction ou type de service dans lequel l'emploi était exercé :

• Enseignement supérieur	37 (54%)
• Recherche et Développement	5 (7%)
• Enseignement secondaire et primaire	12 (17%)
• Administration, gestion, direction, ressources humaines, comptabilité, finances	3
• Production, fabrication, chantier, exploitation	1
• Information, communication, création	2
• Médical et social	4
• Autre	4
• Non précisé	1

Attention : il s'agit du travail et non du secteur d'activité de l'entreprise

**Temps de travail :** sur les 69 docteurs en emploi, plus de 8 répondants en activité sur 10 (59) l'occupaient à temps plein.

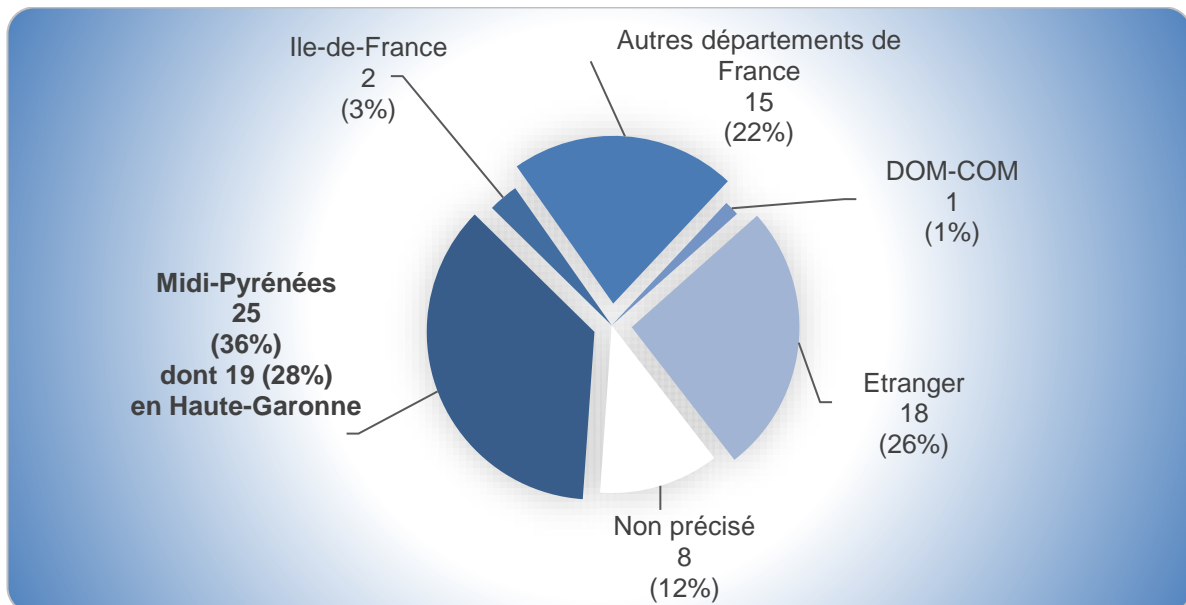
Pour les personnes occupant plusieurs emplois, ils ont indiqué le temps cumulé sur ces emplois.

### Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 253 €.

On note des différences en fonction du type de contrat : les répondants exerçant l'emploi sous un contrat à durée déterminée ont un revenu inférieur à ceux des fonctionnaires et de ceux sous contrat à durée indéterminée (1 717 € pour 2 418 € et 3 000 €). On observe également une rémunération moindre s'il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention de la thèse ou si les docteurs étaient étudiants en formation initiale lors de leur inscription en thèse.

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire. Ici ne sont pris en compte que les actifs exerçant leur emploi à temps plein en France.

### Lieu de travail :



Parmi les 18 docteurs répondants exerçant leur activité professionnelle à l'étranger, 14 (78%) sont de nationalité étrangère.

**Catégorie dont relève l'employeur :**

• une entreprise privée	9	(13%)
• une association ou une fondation	3	
• une administration publique (d'Etat, y compris université, hôpital, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...)	45	(65%)
• une entreprise para-publique (SNCF, RATP...)	1	
• une personne physique à son compte (profession libérale, chef d'entreprise, artisan...)	3	
• autre	2	
• non précisée	6	

**Secteur d'activité principal de l'employeur :**

• Enseignement supérieur / Recherche	39	(57%)
• Education, autres niveaux	11	(16%)
• Transport, entreposage, logistique	1	
• Information, communication, presse, édition	2	
• Services aux entreprises	1	
• Administration publique	1	
• Santé et action sociale	3	
• Arts, spectacles et loisirs	1	
• Autre	4	
• Non précisé	6	

Attention : il s'agit de l'activité principale de l'employeur dont ils dépendent et non de leur activité professionnelle.

Sur les 65 docteurs qui se sont exprimés, 36 (55%) ont déclaré que le **doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi. 4 n'ont pas renseigné leur opinion.

76% des docteurs, qui étaient « étudiants en formation initiale », ont déclaré que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur emploi alors qu'ils ne sont que 33% de ceux qui étaient « en emploi comme personnel enseignant ».

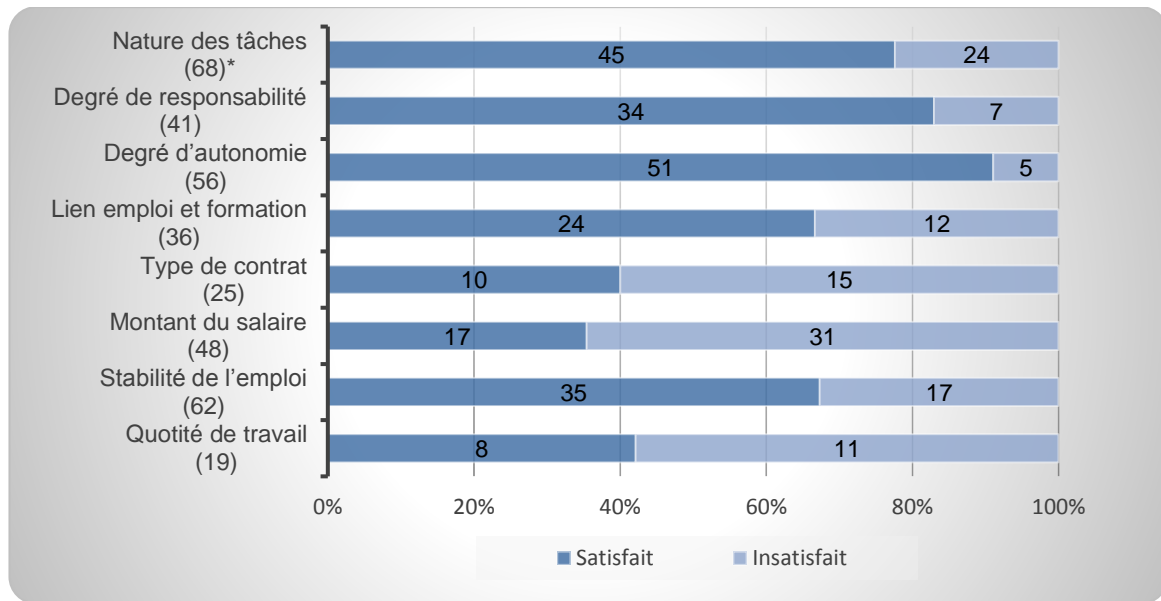
**Ils estiment que leur emploi :**

	Se sont exprimés	Tout à fait	Plutôt	Peu	Pas du tout
correspondait à leur niveau de qualification	66 (93%)	<b>35</b> <b>(53%)</b>	<b>14</b> <b>(21%)</b>	12 (18%)	5 (8%)
correspondait au secteur disciplinaire de leur formation	62 (90%)	<b>38</b> <b>(61%)</b>	<b>16</b> <b>(26%)</b>	5 (8%)	3 (5%)
était en rapport avec leur sujet de thèse	63 (91%)	<b>27</b> <b>(43%)</b>	<b>13</b> <b>(21%)</b>	9 (14%)	14 (22%)

86% des docteurs, qui étaient « étudiants en formation initiale » et qui se sont exprimés, ont déclaré que leur emploi correspondait à leur niveau de qualification alors qu'ils ne sont que 60% de ceux qui étaient « en emploi comme personnel enseignant ».

**Raisons de satisfaction et / ou d'insatisfaction concernant leur emploi :**

(au choix 5 raisons maximum de satisfaction et 5 raisons maximum d'insatisfaction)



\* : Nombre de docteurs qui se sont exprimés sur les 69 actifs.

**17 DOCTEURS EN RECHERCHE D'EMPLOI : 16% des répondants**

**Leur recherche d'emploi \* a démarré :**

- Depuis 3 mois et moins 5 (42%)
- Entre 4 et 6 mois 1
- Entre 7 et 12 mois 4 (33%)
- Entre 13 et 24 mois -
- Plus de 2 ans 2

\* Ne se sont exprimés que 12 répondants

**Les 17 docteurs en recherche d'emploi disent que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :**

- Très facilement -
- Facilement 1
- **Difficilement 6 (35%)**
- **Très difficilement 8 (47%)**
- Sans opinion 1
- Non précisé 1

**Difficultés rencontrées dans leur recherche d'emploi :**

(au maximum 3 réponses)

- **Difficulté à trouver des offres d'emploi 8 (47%)**
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 2
- **Difficulté à accepter une certaine mobilité géographique 4 (24%)**
- Maîtrise insuffisante des techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, entretien) 1
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Insuffisamment préparé à l'insertion 2
- Manque d'expérience professionnelle 2
- **Formation insuffisamment reconnue par les employeurs 9 (53%)**
- **Formation inadaptée au marché du travail 4 (24%)**
- Autre 2

**Exigences sur l'emploi recherché :**

• Rester en Midi-Pyrénées	5	
• Revenir dans votre région d'origine (s'ils ne sont pas originaires de Midi-Pyrénées)	2	
• Partir travailler à l'étranger	3	
• Opportunité de poursuite d'études	-	
• <b>Perspectives de carrière</b>	<b>6</b>	<b>(35%)</b>
• <b>Niveau de rémunération</b>	<b>7</b>	<b>(41%)</b>
• Sécurité de l'emploi	3	
• <b>Fonctions à exercer</b>	<b>6</b>	<b>(35%)</b>
• <b>Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi</b>	<b>11</b>	<b>(65%)</b>
• Type d'établissement ou d'entreprise	4	
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	1	
• Autre	1	



---

## QUELQUES CHIFFRES CLES

### Profil des docteurs

- 109 docteurs répondants sur 167 soit **un taux de réponses de 65%**
- 56% de femmes
- Ils ont mis en moyenne **5 ans pour réaliser leur thèse**.
- **51% des docteurs étaient inscrits en tant qu'étudiant en formation initiale** lors de leur inscription en thèse, 17% en tant que personnel enseignant.
- **83% sont titulaires d'un diplôme de master** lors de leur accès au doctorat.
  
- Plus de 6 docteurs répondants sur 10 se sont présentés à la qualification par le CNU.
- 84% des docteurs ont publié dans une revue, 46% ont publié des chapitres d'ouvrage et 90% ont présenté des communications dans des congrès ou colloques.
- **Plus de 9 sur 10 ont occupé un emploi depuis la soutenance.**

### Situation à la date d'observation

- **78% sont en activité professionnelle** : 63% en emploi (hors post-doc) et 15% en post-doc.
- 16% en recherche d'emploi.

### L'emploi à la date d'observation

- **89%** des emplois occupés (hors post-doc) sont de niveau cadre, ingénieur, professeurs, professions scientifiques.
- **2/3 des docteurs occupent des emplois à durée indéterminée** (33% sous CDI, 26% en tant que fonctionnaires,...) et 28% sous CDD.
- **Plus de 8 sur 10 travaillent à temps plein pour un revenu net mensuel de 2 253 €.**
- **36% des emplois sont localisés en Midi-Pyrénées** (28% en Haute-Garonne), 22% dans un autre département hors Ile de France et 26% à l'étranger.
- **L'administration publique est le principal employeur** : 65% des emplois y sont exercés.
- L'« enseignement supérieur/recherche » (54%) et l'« éducation, autres niveaux » (17%) sont **les deux principaux secteurs d'activité**.
- **55% des docteurs ont déclaré que le doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi.
- Dans le cadre de leur emploi, ils **sont plutôt satisfaits** de la nature des tâches, du degré d'autonomie, du degré de responsabilité et de la stabilité de l'emploi.

### La recherche d'emploi

- La majorité des 16% de docteurs en recherche d'emploi estime **l'entrée sur le marché du travail difficile voire très difficile**.
- **Les principales raisons de leurs difficultés** : formation insuffisamment reconnue par les employeurs, trouver des offres d'emplois, formation inadaptée au marché du travail et difficulté à accepter une certaine mobilité géographique.
- **Deux exigences sont prioritaires** : une adéquation entre le projet professionnel et l'emploi ainsi que le niveau de rémunération.