



Les Docteurs

Ecole doctorale CLESCO

Année 2014

Table des matières

PRESENTATION DE L'ENQUETE	3
PROFIL DES 39 DOCTEURS.....	4
PROFIL DES 27 REpondANTS : soit un taux de réponse de 69,2%	5
SITUATION AU 1er JANVIER 2017, environ 30 mois après la soutenance : 63% en emploi et 29% en post-doc.....	7
DESCRIPTION DES 8 POST-DOC	8
DESCRIPTION DES 17 EMPLOIS OCCUPÉS au 1 ^{er} janvier 2017.....	9
1 DOCTEUR EN RECHERCHE D'EMPLOI : 4% des répondants.....	12
QUELQUES CHIFFRES CLES.....	13

PRESENTATION DE L'ENQUETE

*Cette enquête concerne les 39 docteurs de l'année 2014.
La date d'observation est le 1^{er} janvier 2017.*

Objectifs de l'enquête :

- ✓ *Observer la situation des docteurs à 30 mois après la soutenance de la thèse*
- ✓ *Caractériser l'emploi des docteurs répondants actifs*
- ✓ *Evaluer le lien emploi/formation*
- ✓ *Caractériser les situations « hors emplois » des répondants : recherche d'emploi, poursuite d'études ou de formation*

Modalités de passation : 1 questionnaire en ligne, 4 relances mails (LimeSurvey) et une phase de relance par téléphone.

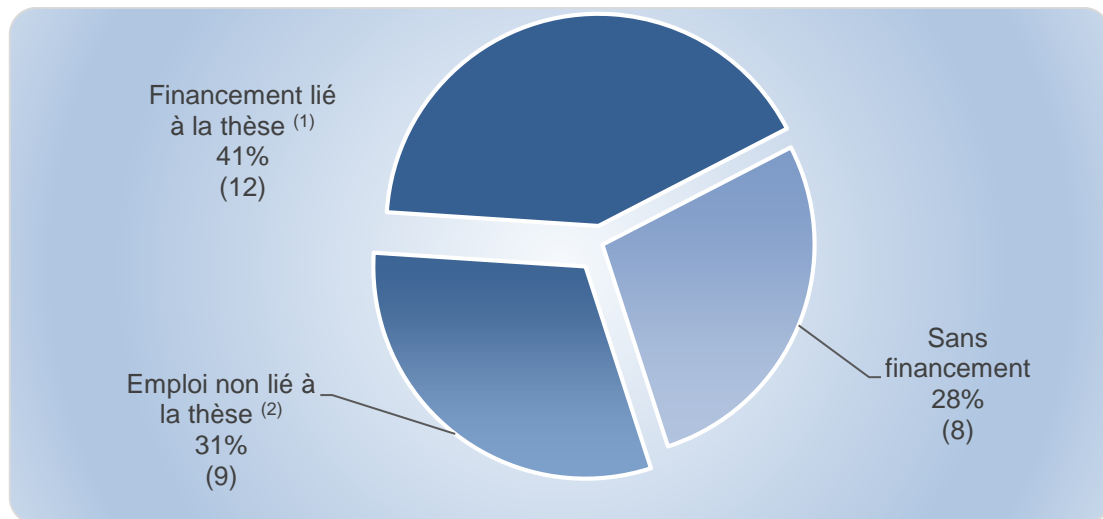
Le questionnaire est conçu afin de prendre le moins de temps possible.

Méthodologie : *L'exploitation des résultats du questionnaire prend également en compte des éléments issus des données fournies lors de l'inscription en doctorat : sexe, nationalité, date de naissance, école doctorale, promotion, durée de la thèse (en mois : différence entre la date de soutenance et la date de première inscription), financement de la thèse, date de soutenance, thèse réalisée en co-tutelle, si oui pays étranger impliqué. **Le traitement des données est anonyme.***

PROFIL DES 39 DOCTEURS

- 24 femmes (62%) et 15 hommes.
- 32 sont de nationalité française (89%) et 7 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 34 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est en moyenne de 4 ans.
- 2 thèses (5) ont été effectuées en co-tutelle.

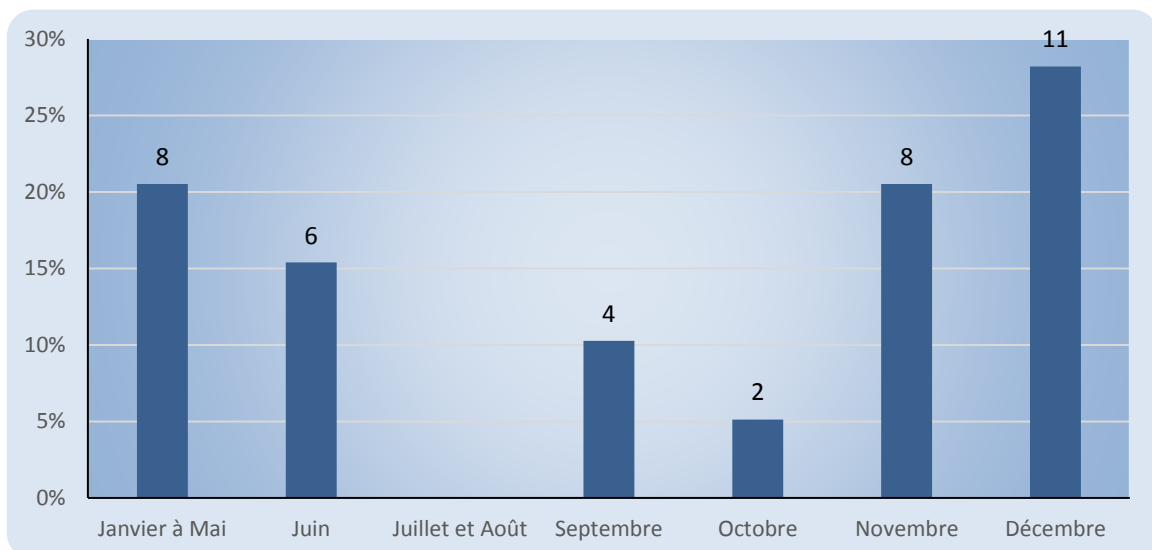
Aide financière* lors de leur 1^{ère} année :



*On ne connaît l'aide financière que pour 29 docteurs sur 39.

- (1) : CDU, ATER, Contrat CIFRE, Bourse étrangère, ...
(2) : Salarié du privé, chef d'entreprise, PRAG, PRCE, ...

Mois de soutenance :



On constate que 64% des docteurs soutiennent entre septembre et décembre avec un pic en décembre qui représente 28%.

Sur les 39 docteurs de l'année 2014, 27 ont répondu soit un taux de réponse de 69,2%.

PROFIL DES 27 REpondANTS : soit un taux de réponse de 69,2%

- 18 femmes (67%) et 9 hommes.
- 22 sont de nationalité française (81%) et 5 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 35 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est en moyenne de 4 ans.
- Aucune thèse n'a été effectuée en co-tutelle.

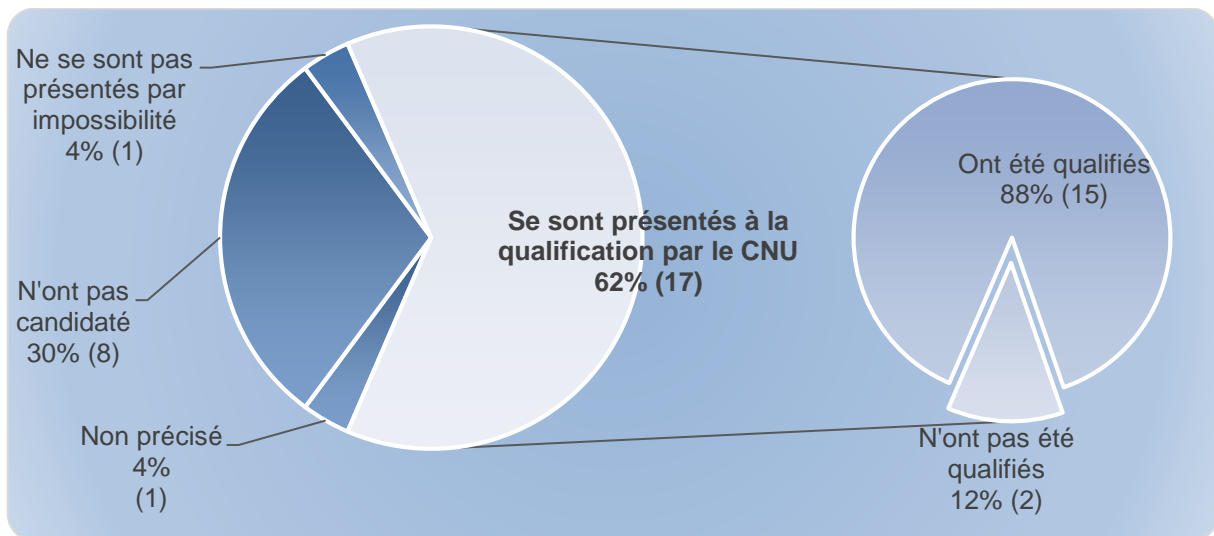
Lors de leur inscription en thèse, ils étaient :

• Etudiant(e) en formation initiale	14	(52%)
• en emploi comme personnel enseignant	6	(22%)
• en emploi comme salarié du secteur public (hors enseignement)	4	(15%)
• en emploi comme salarié du secteur privé	2	(7%)
• en recherche d'emploi	-	
• autre situation	1	(4%)

Titre ou diplôme qui leur ont permis d'accéder au doctorat :

• un diplôme de master (français) ou DEA	23	(85%)
• un diplôme d'ingénieur (éventuellement avec un double diplôme de master)	1	(4%)
• un diplôme étranger équivalent à un master	3	(11%)

Plus de 6 docteurs répondants (17) sur 10 se sont présentés à la qualification par le CNU :



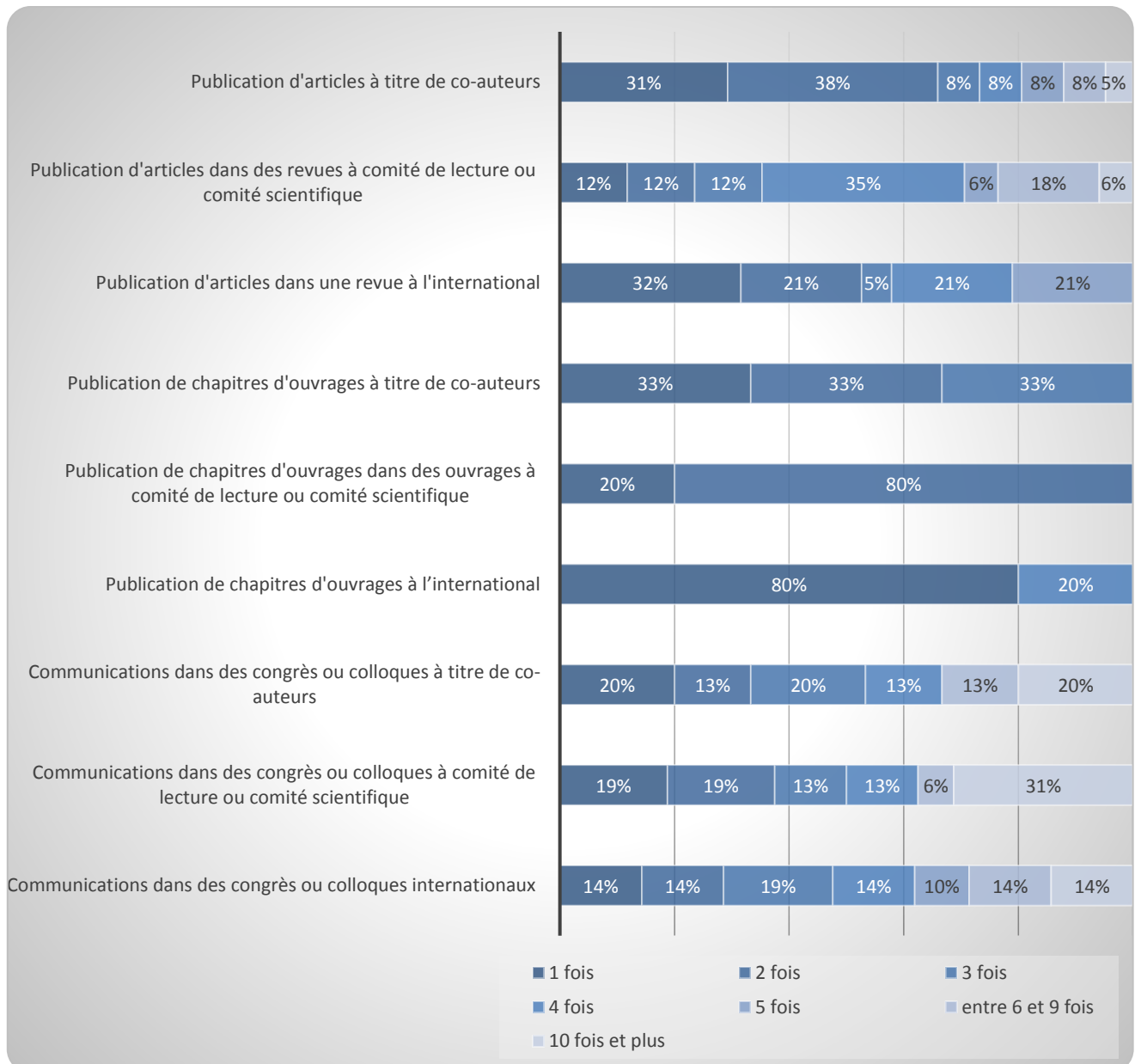
Sur les 9 répondants, qui ne sont pas présentés à la qualification par le CNU, 4 étaient de nationalité étrangère.

Sur les 17 docteurs répondants qui se sont présentés, aucun ne l'a présenté plusieurs fois.

Publications/communications

Docteurs ayant déjà	Nombre de docteurs
publié des articles dans une revue :	25 (93%)
A titre de co-auteurs	13 (52%)
Dans des revues à comité de lecture ou comité scientifique	17 (68%)
A l'internationale	19 (76%)
publié des chapitres d'ouvrage :	7 (26%)
A titre de co-auteurs	3 (43%)
Dans des ouvrages à comité de lecture ou comité scientifique	5 (71%)
A l'internationale	5 (71%)
présenté des communications dans des congrès ou colloques :	26 (96%)
Dans des congrès ou colloques à titre de co-auteurs	15 (58%)
Dans des congrès ou colloques à comité de lecture ou comité scientifique	16 (62%)
Dans des congrès ou colloques internationaux	21 (81%)

Détail des publications/communications :



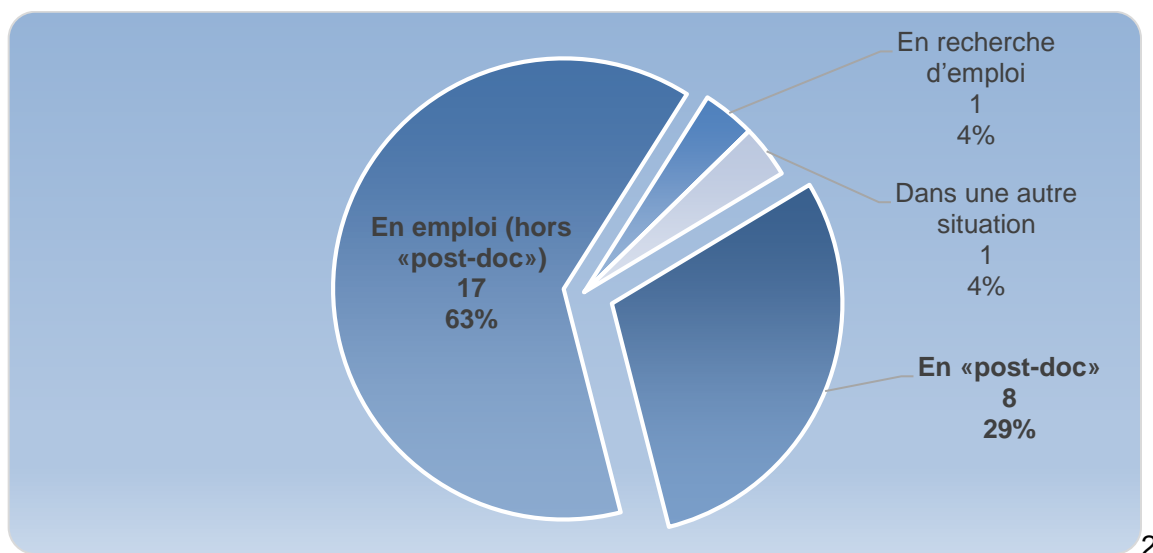
Pour 6 docteurs sur 27 , les résultats de leurs recherches doctorales ont donné lieu à des applications à destination du tissu socio-économique tels que :

- Conception de prototypes ou installations pilotes de nouveaux produits 1
- Outils d'analyse et/ou de diagnostic et/ou d'aide à la décision 1
- Méthodes 3
- Conception et constitution d'une base de données 1
- Autre : « Ingénierie de formation ; Travaux pratiques salariés ; BLOG (fiches pédagogiques et articles à destination des enseignants de français langue étrangère autour du cinéma) » 3

Pour 1 docteur sur les 6, le transfert vers le tissu socio-économique a donné lieu à une création d'entreprise.

SITUATION AU 1er JANVIER 2017, environ 30 mois après la soutenance : 63% en emploi et 29% en post-doc

Situation principale des 27 docteurs répondants



Remarque 1 : on considère comme «post-doc» un travail rémunéré dans le domaine de la recherche, du niveau d'un jeune docteur, à durée déterminée, et exercé dans la perspective d'une carrière dans la recherche publique.

Remarque 2 : on considère comme «emploi» toute situation à caractère professionnel, quel que soit le mode d'exercice : salarié, indépendant ou chef d'entreprise

Depuis leur soutenance de thèse, sur les 2 répondants sans emploi (8%) à la date d'observation, 1 avait déjà occupé au moins un emploi.

Sur les 27 répondants, **96%(26) avaient au moins occupé un emploi** (y compris post-doc).

DESCRIPTION DES 8 POST-DOC

Depuis la soutenance de la thèse, pour les 8 répondants en post-doc, il s'agissait de :

- leur premier emploi 1 (12,5%)
- leur second emploi 5 (62,5%)
- leur troisième emploi (ou plus) 2 (25%)
-

Principal moyen par lequel ils ont obtenu ce post-doc :

- Candidature spontanée 3 (37,5%)
- En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...) 2 (25%)
- Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...) 2 (25%)
- Autre 1

Temps mis pour trouver ce post-doc après la soutenance de la thèse :

- Aucun délai : ils ont trouvé leur post-doc avant de soutenir la thèse 1 (12,5%)
- Entre 1 et 3 mois 1 (12,5%)
- Entre 7 et 9 mois 2 (25%)
- Plus de 12 mois 2 (25%)
- Non précisé 2 (25%)

Lieu de travail :

1 travaille en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne, 3 dans un autre département de France et 4 à l'étranger dont 1 de nationalité étrangère.

Catégorie dont relève l'employeur : une administration publique (8).

Secteur d'activité principal de l'employeur : tous exercent dans l'Enseignement supérieur / Recherche.

Durée prévue des 8 post-doc :

- Entre 7 et 12 mois 1 (12,5%)
- Entre 1 et 2 ans 5 (62,5%)
- Plus de 2 ans 2 (25%)

Intitulé des post-doc par école doctorale :

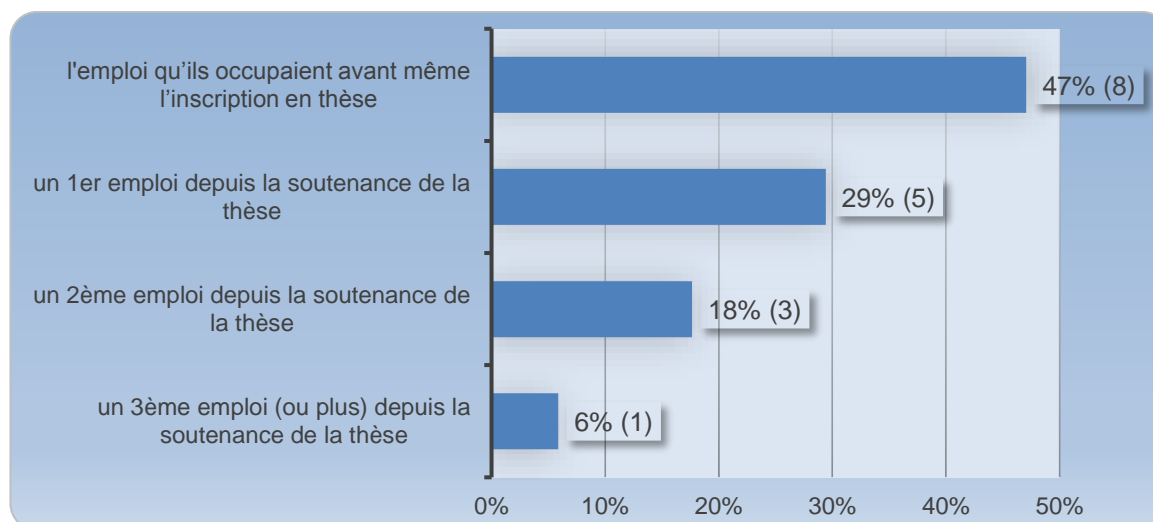
- Assistante docteure au département de psychologie du développement
- ATER
- ATER en psychologie clinique
- Postdoctoral research fellow
- Research fellow (4)

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 487 €

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire.

DESCRIPTION DES 17 EMPLOIS OCCUPÉS au 1^{er} janvier 2017

L'emploi qu'ils occupaient était :



Intitulé des postes :

- Professeur d'université 2 (les 2 à l'étranger)
- Maître de Conférences 3 (18%)
- Ingénieur d'études 1
- Chargé d'études/de mission 1
- Professeur agrégé 1
- ATER 1
- Autres * 8 (47%)

* Autres : « Assistant des universités du CAMES ; Cadre technique psychologue ; Chargé de Mission auprès d'une collectivité ; Formatrice-consultante ; Maître-assistant ; Ouvrier viticole qualifié ; Psychologue ; Psychologue clinicien »

Comment situent-ils la PCS (Profession et Catégorie Socioprofessionnelle) qu'ils occupaient ?

- Cadre, ingénieur 7 (41%)
- Professeur, professions scientifiques 9 (53%)
- Employé (employé de bureau...), ouvrier (y compris ouvrier agricole), agent d'exécution 1

Statut des emplois occupés :

- Contrat à durée indéterminée (CDI) 6 (35%)
- Fonctionnaire (titulaire ou stagiaire) 7 (41%)
- Contrat à durée déterminée (CDD) 1 (6%)
- Profession libérale 3 (18%)

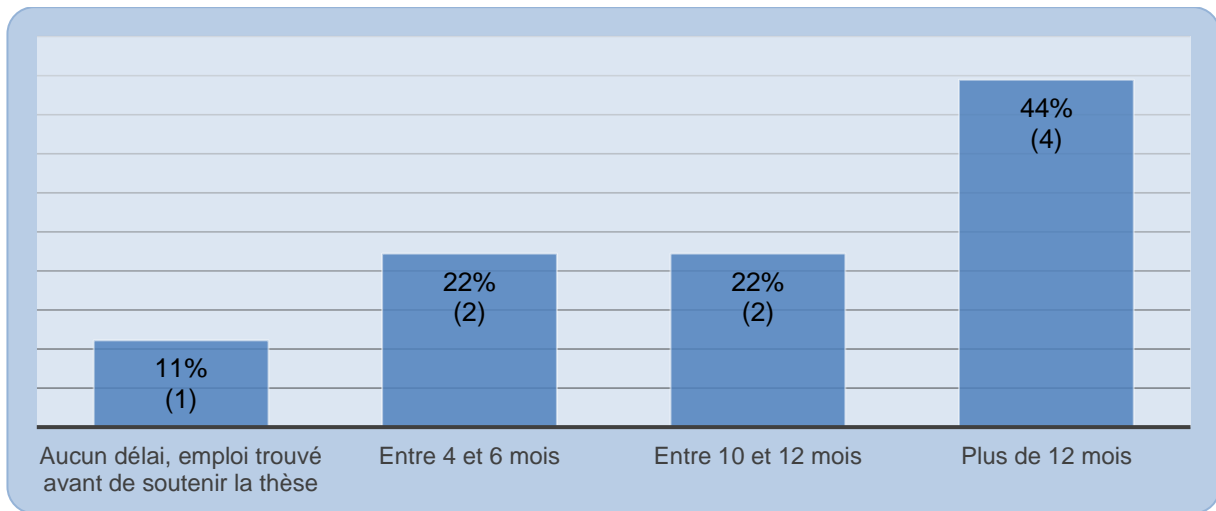
Principal moyen par lequel ils ont obtenu cet emploi :

(ne sont concernés que les 9 répondants pour lesquels l'emploi occupé a démarré après le doctorat)

- Candidature spontanée 1 (11%)
- En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...) 1 (11%)
- Relations personnelles (famille, amis...) 1 (11%)
- Concours 4 (44%)
- Création (ou reprise d'entreprise) 2 (22%)

Temps mis pour trouver l'emploi occupé :

(ne sont concernés que les 9 répondants pour lesquels l'emploi occupé a démarré après le doctorat)



Fonction ou type de service dans lequel l'emploi était exercé :

- Enseignement supérieur 9 (53%)
- Recherche et Développement 1
- Administration, gestion, direction, ressources humaines, comptabilité, finances 1
- Production, fabrication, chantier, exploitation 1
- Médical et social 5 (29%)

Attention : il s'agit du travail et non du secteur d'activité de l'entreprise

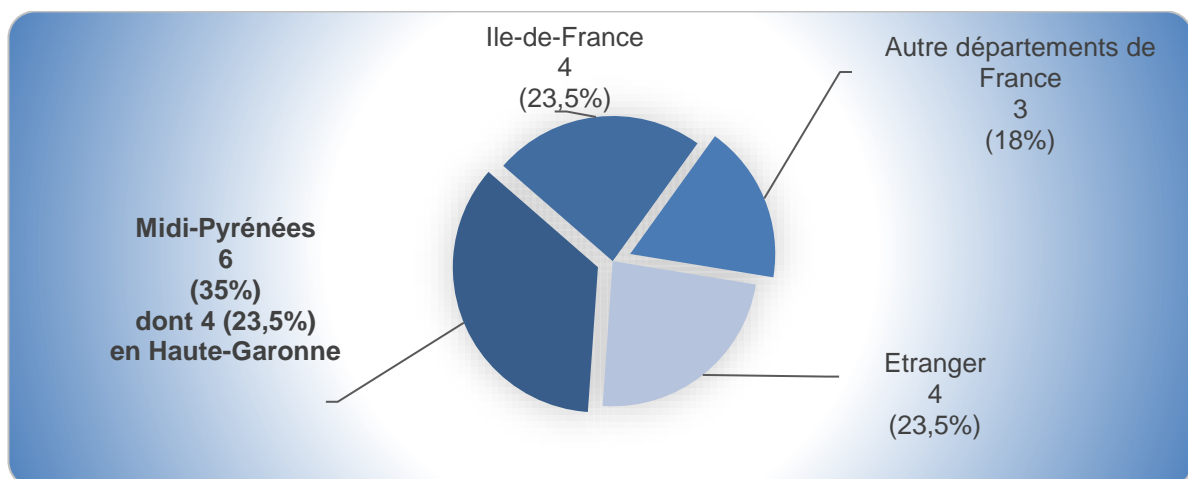
Temps de travail : sur les 17 docteurs en emploi, environ 9 répondants en activité sur 10 (15) l'occupaient à temps plein.

Pour les personnes occupant plusieurs emplois, ils ont indiqué le temps cumulé sur ces emplois.

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 136 €.

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire. Ici ne sont pris en compte que les actifs exerçant leur emploi à temps plein en France.

Lieu de travail :



Les 4 docteurs répondants, exerçant leur activité professionnelle à l'étranger, sont de nationalité étrangère.

Catégorie dont relève l'employeur :

- une entreprise privée 2 (12%)
- une association ou une fondation 1
- une administration publique 10 (59%)
(d'Etat, y compris université, hôpital, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...)
- une personne physique à son compte (profession libérale, chef d'entreprise, artisan...) 3 (18%)
- non précisée 1

Secteur d'activité principal de l'employeur :

- Enseignement supérieur / Recherche 8 (47%)
- Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture 2 (12%)
- Administration publique 2 (12%)
- Santé et action sociale 4 (24%)
- Non précisé 1

Attention : il s'agit de l'activité principale de l'employeur dont ils dépendent et non de leur activité professionnelle.

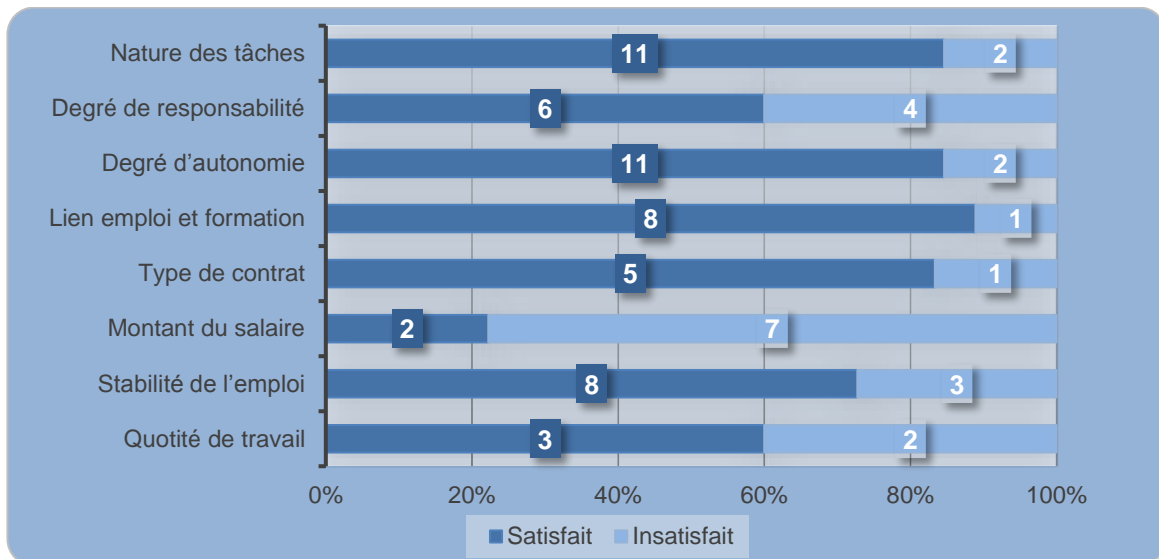
Sur les 16 docteurs qui se sont exprimés, la moitié (8) ont déclaré que le **doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi. 1 n'ont pas renseigné leur opinion.

Ils estiment que leur emploi :

	Se sont exprimés	Tout à fait	Plutôt	Peu	Pas du tout
correspondait à leur niveau de qualification	16 (94%)	10 (63%)	3 (19%)	2 (13%)	1 (6%)
correspondait au secteur disciplinaire de leur formation	15 (88%)	14 (93%)	1 (7%)	-	-
était en rapport avec leur sujet de thèse	15 (88%)	8 (53%)	6 (40%)	-	1 (7%)

Raisons de satisfaction et / ou d'insatisfaction concernant leur emploi :

(au choix 5 raisons maximum de satisfaction et 5 raisons maximum d'insatisfaction)



1 DOCTEUR EN RECHERCHE D'EMPLOI : 4% des répondants

La recherche d'emploi a démarré depuis 18 mois.

Le docteur en recherche d'emploi dit que son entrée sur le marché du travail s'est déroulée difficilement.

Difficultés rencontrées dans sa recherche d'emploi :

(au maximum 3 réponses)

- Difficulté à mettre en valeur les compétences 1
- Insuffisamment préparé à l'insertion 1
- Formation insuffisamment reconnue par les employeurs 1

Exigences sur l'emploi recherché :

- Fonctions à exercer 1
- Adéquation entre le projet personnel et l'emploi 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

QUELQUES CHIFFRES CLES

Profil des docteurs

- 27 docteurs répondants sur 39 soit **un taux de réponses de 69,2%**
- 67% de femmes
- Ils ont mis en moyenne **4 ans pour réaliser leur thèse**.
- **52% des docteurs étaient inscrits en tant qu'étudiant en formation initiale** lors de leur inscription en thèse, 22% en tant que personnel enseignant.
- **85% sont titulaires d'un diplôme de master** lors de leur accès au doctorat.

- Plus de 6 docteurs répondants sur 10 se sont présentés à la qualification par le CNU.
- 93% des docteurs ont publié dans une revue, 26% ont publié des chapitres d'ouvrage et 96% ont présenté des communications dans des congrès ou colloques
- **96% ont occupé un emploi depuis la soutenance.**

Situation à la date d'observation

- **92% sont en activité professionnelle** : 63% en emploi (hors post-doc) et 29% en post-doc.
- 4% en recherche d'emploi.

L'emploi à la date d'observation

- **94%** des emplois occupés (hors post-doc) sont de niveau cadre, ingénieur, professeurs, professions scientifiques.
- **94% des docteurs occupent des emplois à durée indéterminé (7 en tant que fonctionnaires, 6 sous CDI) et 1 sous CDD.**
- **Environ 9 sur 10 travaillent à temps plein pour un revenu net mensuel de 2 136 €.**
- **35% des emplois sont localisés en Midi-Pyrénées** (23,5% en Haute-Garonne), 23,5% en Ile de France, 18% dans un autre département hors Ile de France et 23,5% à l'étranger.
- **L'administration publique est le principal employeur** : 59% des emplois y sont exercés.
- L'« enseignement supérieur/recherche » (47%) et la « santé et action sociale » (24%) sont **les deux principaux secteurs d'activité.**
- **La moitié des docteurs ont déclaré que le doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi.
- **100%** des docteurs en emploi estimaient que ce dernier **correspondait au secteur disciplinaire de leur formation**
- Dans le cadre de leur emploi, ils **sont plutôt satisfaits** de la nature des tâches, du degré d'autonomie, du lien emploi/formation et de la stabilité de l'emploi.

La recherche d'emploi

- Le répondant en recherche d'emploi estime **l'entrée sur le marché du travail difficile**
- **Les raisons de ses difficultés résident dans** : difficulté à mettre en valeur ses compétences, insuffisamment préparé à l'insertion, formation insuffisamment reconnue par les employeurs.
- **Ses exigences sur l'emploi recherché** : fonctions à exercer, adéquation entre son projet personnel et l'emploi, aucune, sinon le fait d'avoir un emploi.