

En 2010/2011, sur les 1048 inscrits, 858 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 81,9 %.

Sur les 858 diplômés de la promotion 2011, 798 ont été contactés et 523 ont répondu soit un taux de réponse de 65,5 %.

Profil des répondants

- 402 femmes (77%) et 121 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 173 (33%) bénéficiaient d'une bourse : 156 sur critères sociaux et 17 sur d'autres critères.
- 331 (63%) n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 90 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 102 pendant 2 ans ou plus.
- 96 (18%) ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

96 répondants sur les 523 (18%) ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus (plusieurs réponses possibles) :

• un diplôme d'école de commerce ou de gestion	1	
• un diplôme d'école d'ingénieur	10	
• un diplôme d'IEP	4	
• un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés)	40	(42%)
• un diplôme d'un autre type	41	(43%)
• un diplôme spécifique aux études de médecine, pharmacie, odontologie (DE...)	1	

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 112 (21%) ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 21 en doctorat et 42 dans une autre formation
- en 2012/2013 : 23 en doctorat et 39 dans une autre formation
- en 2013/2014 : 26 en doctorat et 38 dans une autre formation

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

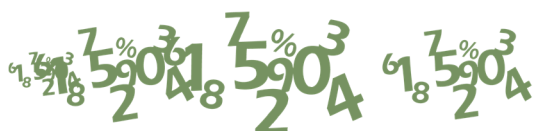
Sur les 523 répondants, 518 (99%) ont renseigné leur situation professionnelle :

- 407 occupaient un emploi,
- 88 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 23 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 82,2%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 313 répondants actifs sur 407 (77%), il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 444 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 68 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 11 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 86,7 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 252 répondants actifs sur 444 (57%), il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2013

Parmi les 79 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2013, 54 (68%) ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011.

Sur les 68 répondants concernés, leur recherche d'emploi a démarré :

- depuis 3 mois et moins 21 (31%)
- entre 4 à 6 mois 6
- entre 7 à 9 mois 3
- entre 10 à 12 mois 7
- depuis plus de 12 mois 28 (41%)
- non précisé 3

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 498 répondants sur 523 (95%) ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- | | | | |
|--|-----|-------|---|
| • avant l'obtention du Master 2 | 64 | (13%) | } • 47% dans les 6 mois
• 65% dans l'année
• 72% dans les 18 mois |
| • dans les 3 mois après l'obtention du diplôme | 150 | (30%) | |
| • entre 4 et 6 mois après | 83 | (17%) | |
| • entre 7 et 9 mois après | 45 | (9%) | |
| • entre 10 et 12 mois après | 43 | (9%) | |
| • entre 13 et 15 mois après | 22 | (4%) | |
| • entre 16 et 18 mois après | 16 | (3%) | |
| • plus de 18 mois après | 40 | (8%) | |
| • non précisé | 35 | (7%) | |



Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 245 répondants actifs sur 407 (60%) occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 298 sur 444 (67%).

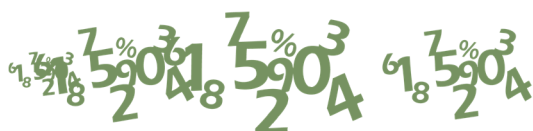
	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	158 (39%)	198 (45%)
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	51 (13%)	55 (12%)
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	36 (9%)	45 (10%)
Contrat spécifique au Doctorat	5	7
CDD	116 (29%)	99 (22%)
Vacataire	6	9
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	21	28
Non précisé	14	3

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	164 (40%)	193 (43%)
Personnel de catégorie A de la fonction publique	79 (19%)	91 (20%)
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	87 (21%)	84 (19%)
Personnel de catégorie B de la fonction publique	32 (8%)	39 (9%)
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	27	26
Manceuvre/ouvrier	1	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	6	5
Non précisé	11	5

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	139 (34%)	173 (39%)
La fonction publique d'Etat	52 (13%)	60 (14%)
La fonction publique territoriale	33 (8%)	36 (8%)
La fonction publique hospitalière	36 (9%)	40 (9%)
Un organisme à but lucratif ou une association	68 (17%)	82 (18%)
Une entreprise publique	15	11
Eux-mêmes	31 (8%)	39 (9%)
Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant	6	1
Un particulier	7	-
Non précisé	20	2

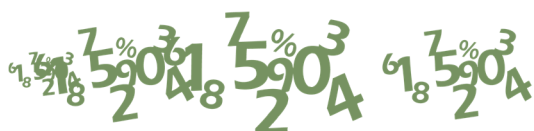


Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Agriculture, sylviculture et pêche	9	8
Industries (manufacturières, extractives et autres)	17	17
Construction	3	3
Commerce	11	13
Transports et entreposage	5	9
Hébergement et restauration	15	17
Information et communication	32 (8%)	40 (9%)
Activités financières et d'assurance	5	4
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	27	27
Activités de services administratifs et de soutien	11	17
Enseignement	44 (11%)	60 (14%)
Administration publique	36	41
Santé humaine et action sociale	111 (27%)	126 (28%)
Arts, spectacles et activités récréatives	19	18
Autres activités de service	47 (12%)	39 (9%)
Non précisé	15	5

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Pas de salarié	31	34
De 1 à 2 salariés	11	12
De 3 à 9 salariés	38	47
De 10 à 49 salariés	102 (25%)	109 (25%)
De 50 à 199 salariés	82 (20%)	92 (21%)
De 200 à 499 salariés	28	36
De 500 salariés et plus	74 (18%)	92 (21%)
Non précisé	41	22

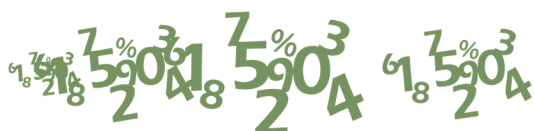


Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012, 181 sur 407 (45%) travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2013, 207 sur 444 (47%) travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	136 (34%)	156 (35%)
Ariège	5	7
Aveyron	4	4
Gers	7	5
Lot	11	13
Hautes Pyrénées	7	8
Tarn	6	9
Tarn et Garonne	5	5
Région Ile de France	44 (11%)	51 (11%)
Autres départements de France	118 (29%)	136 (31%)
DOM - COM	8	10
Etranger	38 (9%)	36 (8%)
Non précisé	18	4

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Stage	71 (17%)	73 (16%)
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	48 (12%)	41 (9%)
Réponse à une offre d'emploi	83 (20%)	97(22%)
Dépôt de CV sur Internet	14	20
Candidature spontanée	45 (11%)	50 (11%)
Pôle emploi/APEC/etc	19	21
Travail étudiant/emploi saisonnier	3	7
Création de leur entreprise	22	22
Concours	14	12
Réseaux professionnels	42 (10%)	55 (12%)
Réseaux d'anciens étudiants	4	7
Cabinet de recrutement	1	3
Promotion interne	5	6
Autre	13	19
Non précisé	23	11



Au 1^{er} décembre 2012, 299 répondants actifs sur 407 (73%) exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 330 sur 444 (74%).

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	269	299
salaire net mensuel moyen	1 652 €	1 666 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	91	113
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 738 €	1 754 €

Au 1^{er} décembre 2012, 304 répondants actifs sur 407 (75%) estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 367 sur 444 (83%).

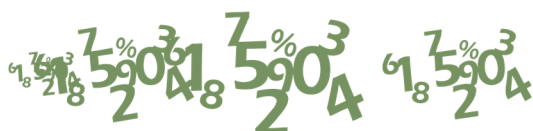
L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 370 répondants sur 523 (71%) ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

• Stage	75	
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	158	(43%)
• Réponse à une offre d'emploi	298	(81%)
• Dépôt de CV sur Internet	227	(61%)
• Candidature spontanée	283	(76%)
• Pôle emploi/APEC/etc	241	(65%)
• Travail étudiant/emploi saisonnier	45	
• Création de leur entreprise	52	
• Concours	49	
• Réseaux professionnels	176	(48%)
• Réseaux d'anciens étudiants	71	
• Cabinet de recrutement	30	
• Promotion interne	6	
• Autre	13	



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

• Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi	209	(56%)
• Fonctions à exercer	163	(44%)
• Niveau de rémunération	102	(28%)
• Opportunité de poursuite d'étude	13	
• Partir travailler à l'étranger	48	
• Perspectives de carrière	114	(31%)
• Rester en Midi-Pyrénées	119	(32%)
• Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées)	41	
• Sécurité de l'emploi	61	
• Type d'établissement ou d'entreprise	70	
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	46	
• Autre	13	

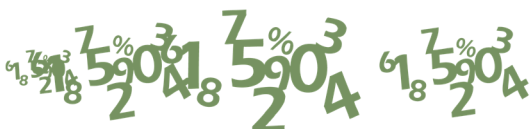
Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

• Très facilement	41	(11%)
• Facilement	102	(28%)
• Difficilement	119	(32%)
• Très difficilement	71	(19%)
• Sans opinion	30	
• Non précisée	7	

Difficultés rencontrées par les 190 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

• Difficultés à trouver des offres d'emploi	124	(65%)
• Mobilité géographique difficile	48	
• Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation	27	
• Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)	13	
• Manque d'expérience professionnelle	129	(68%)
• Difficulté à mettre en valeur leurs compétences	51	
• Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	66	
• Formation inadaptée au marché de l'emploi	44	
• Aucune difficulté	0	
• Autre raison	21	



Lien emploi - formation

Pour les 444 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	175 (39%)	130 (29%)	68 (15%)	51 (11%)	20
leur niveau de formation	205 (46%)	113 (25%)	48 (11%)	51 (11%)	27
leur projet professionnel de fin d'études	153 (34%)	133 (30%)	66 (15%)	68 (15%)	24

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	117 (26%)	186 (42%)	92 (21%)	30 (7%)	19
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	113 (25%)	182 (41%)	98 (22%)	30 (7%)	21

220 répondants actifs, soit la moitié, estiment manquer de certaines compétences.

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (444 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	277 (62%)	69
Degré de responsabilité	209 (47%)	62
Degré d'autonomie	309 (66%)	27
Lien emploi et formation	114	64
Type de contrat	133	105
Montant du salaire	95	222 (50%)
Stabilité de l'emploi	133	109
Quotité de travail	30	67
Perspectives de carrière ou d'évolution	85	147 (33%)
Localisation de l'emploi	183	81

