

Ingénieur pour le déploiement de l'approche programme / compétences (APC) - Maison de l'Image et du Numérique [MIN]

À propos de l'Université Toulouse - Jean Jaurès

Riche, plurielle et diverse, l'Université Toulouse - Jean Jaurès figure dans les meilleures universités françaises d'arts, lettres et langues et de sciences humaines et sociales, tant du point de vue de la formation que de la recherche...



- Plus de **30 000** étudiants
- Plus de **2 100** personnels
- **5 unités de formation et de recherche, 7 instituts** (dont 2 IUT), **1 école interne et 1 INSPE**
- Présente sur **16 campus** (dont 1 à l'international).

www.univ-tlse2.fr/

Conditions générales du poste

- **Type de contrat** : CDD
- **Temps plein**
- **Date de prise de poste** : dès que possible
- **Durée** : 12 mois
- **Localisation du poste** : Université Toulouse - Jean Jaurès, Campus du Mirail 5 - allée Antonio Machado 31058 Toulouse
- **Rémunération** : selon expérience
- **Date limite de candidature** : **18/10/2024**
- **Catégorie/Corps** : catégorie AIGE

Le poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

Contraintes liées au poste :





Votre entité (présentation, contexte, rattachement hiérarchique, composition de l'équipe)

La Maison de l'Image et du Numérique analyse les besoins en Technologie de l'Information et de la Communication de l'établissement dans les domaines de la formation, de la recherche et de la communication. Sous la responsabilité de l'équipe projet "Compétences", en lien direct avec les acteurs du groupe "Experts", l'ingénieur.e pédagogique aura pour mission principale la coordination des projets de transformation des formations : démarche compétences, modularisation des cursus, méthodologies d'accompagnement pédagogique, méthodologie d'évaluation et de suivi dispositifs de formation

Vous intégrerez une équipe de 22 agents et vous serez rattaché.e hiérarchiquement au Responsable du pôle Atelier du Numérique et au Directeur de la Maison de l'Image et du Numérique

Vos missions (Mission principale et activités)

Vous serez amené-e à :

➤ **Accompagner la mise en place d'une approche programme / compétences :**

- Co-animer des groupes de travail et venir en appui des équipes pédagogiques engagées dans la réflexion autour de l'APC
- Analyser les besoins, aider à leur expression et co-construire la problématique APC en proposant des solutions
- adaptées aux différents interlocuteurs-champs disciplinaires
- Conseiller, formaliser, déployer et accompagner une approche programme ou par compétences : conseiller les équipes dans la formalisation d'une approche programme ou par compétences ; aider à cette formalisation à travers des documents accessibles pour l'ensemble des acteurs ; fournir un soutien continu aux enseignants en organisant des sessions de formation
- Participer à la sensibilisation des différents publics à l'APC : sessions de sensibilisation ; création de supports de communication ; actions de communication, diffusion
- Formaliser et documenter les méthodes développées pour capitaliser sur les bonnes pratiques et faciliter l'accès à ces pratiques à l'ensemble de la communauté
- Assurer la collecte et l'harmonisation des référentiels de compétences
- Suivre les évolutions de la réglementation, des innovations pédagogiques sur le sujet

➤ **Accompagner la conception et le développement d'outils pédagogiques :**

- **Définir les fonctionnalités** nécessaires pour les outils basés sur les compétences (e-portfolio)
- **Conception et déploiement d'outils dédiés à l'APC** (e-portfolio) : participer à la conception ou au déploiement d'e-portfolios ou d'autres outils numériques destinés à faciliter la gestion et l'évaluation des compétences des étudiants
- Collaborer avec les équipes pour assurer le déploiement et la maintenance des ces outils, ainsi que la formation des utilisateurs.



Votre Profil

Compétences attendues :

Savoirs :

- Connaissance du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche
- Connaissance de l'approche par compétences : connaissance des principes pédagogiques et méthodes d'enseignement, en particulier en ce qui concerne l'approche par compétences ; capacité à analyser les besoins des enseignants et à proposer des solutions pédagogiques adaptées.

Savoirs faire :

- Compétences en gestion de projet : capacité à planifier, organiser et coordonner des initiatives complexes impliquant plusieurs parties prenantes ; capacité à respecter les échéances et assurer le suivi des projets
- Compétences en conseil et soutien aux équipes : capacité à guider les enseignants dans le développement de leurs compétences pédagogiques pour la mise en œuvre de nouvelles approches ; capacité à accompagner le changement.

Savoir-être :

- Excellent sens relationnel
- Aptitude à collaborer efficacement avec d'autres personnes pour atteindre des objectifs communs
- Capacité d'écoute
- Capacité d'adaptation
- Rigueur
- Autonomie
- Sens de l'initiative

Conditions de diplômes : **Bac+5 minimum**

Expérience requise : 1 an d'expérience sur un poste similaire

Pourquoi nous rejoindre ?



Avantages sociaux

- Contributions aux frais de transport
- Congés jusqu'à 60 jours/an
- Crèche
- Service social proposant des activités sociales, culturelles, sportives et de loisirs (aides sociales, billetterie, vacances, ...)



Accompagnement

- Accompagnement personnalisés des parcours professionnels (conseils en évolution professionnelle, formation, préparation, concours)
- Possibilité d'accompagnement personnalisé pour l'ergonomie de votre poste



Equilibre vie personnelle et professionnelle

- Possibilité d'aménagement du temps de travail
- Télétravail sous conditions
- Etablissement engagé (QVT, handicap, parité, diversité)



Cadre de travail

- Campus entièrement rénové (espaces verts, modernité architecturale)
- Facilité d'accès (métro et petits commerces)
- Activités sociales, culturelles et artistiques (La fabrique, librairie...)
- Installations sportives
- Restauration collective (Crous)



Processus de recrutement

- **Les candidatures reçues hors délais et/ou non-complètes ne sont pas retenues** (CV + Lettre de motivation).
- Les candidatures sont étudiées avec la plus grande attention et nous ne manquons pas de contacter les candidats lorsque leur profil répond à nos attentes.
- **Sans nouvelle de notre part dans un délai de trois semaines à compter de la date de réception, les candidats doivent considérer que leur candidature n'est pas retenue.**
- Les candidats retenus sont convoqués à une audition de recrutement d'une durée d'environ 30 minutes.
- Les candidats non-retenus sont prévenus dans les 10 jours suivants l'entretien de recrutement.
- Sauf avis contraire de la part des candidats, nous nous permettons de conserver dans notre base de données l'ensemble des éléments qui nous sont transmis afin de contacter les candidats avec des opportunités futures susceptibles de correspondre à leur profil
- **Les candidats sélectionnés pour les entretiens seront contactés à compter du 19/08/2024.**

Contact(s) pour demande de renseignement relatif au poste :

- recrutements@univ-tlse2.fr

Pour postuler :

Envoyer votre cv et lettre de motivation avant le : **18/10/2024** à :



Université Toulouse - Jean Jaurès
Direction des Ressources Humaines - Pôle Développement RH
5 Allée Antonio Machado, 31058 Toulouse cedex 09



ou à :
recrutements@univ-tlse2.fr

Retrouver toutes nos offres d'emploi sur : www.univ-tlse2.fr/accueil/recrutement