

En 2011/2012, sur les 13 inscrits, 12 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 92,3%.

Sur les 12 diplômés de la promotion 2012, 10 ont répondu soit un taux de réponse de 83,3%.

Profil des répondants

- 4 femmes et 6 hommes.
- Durant la préparation de la Licence professionnelle en 2011/2012, 2 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 7 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention de la Licence professionnelle et 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans.

Avant ou pendant leur année de Licence professionnelle, 9 répondants sur les 10 ont déclaré le (ou les) diplôme(s) obtenu(s) :

- | | |
|---|----------|
| • un BTS | 8 |
| • un DUT | 1 |
| • une Licence générale, une Licence IUP | 1 |

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention de la Licence professionnelle

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 3 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 2 en Master
- en 2013/2014 : 2 en Master
- en 2014/2015 : 1 dans une autre formation

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 10 répondants,

- 5 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 3 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 71,4%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 5 répondants actifs, 2 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.



Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 6 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 4 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 60,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour les 6 répondants actifs, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention de la Licence professionnelle.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Les 4 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour les 4 répondants concernés, a démarré :

- entre 4 et 6 mois 2
- depuis plus de 15 mois 2

L'insertion

Depuis l'obtention de la Licence professionnelle, les 10 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- entre 4 et 6 mois après l'obtention du diplôme 2
- entre 7 et 9 mois après 3
- plus de 18 mois après 4
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 5 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

« Chargé d'études naturalistes ; Chargée de mission environnement et développement durable ; Chargée de mission faune sauvage ; Hôtesse d'accueil billetterie station de ski ; Vendeur »

Intitulés des 6 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« Animateur Nature ; Animateur Pastoral ; Chargé d'études naturalistes ; Chargée de mission environnement et développement durable ; Responsable et conseiller en séjour d'un office de tourisme ; Technicien agriculture et environnement »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, aucun des 5 répondants actifs n'occupait d'emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, 1 sur 6.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	-	1
CDD	2	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	3	3



Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	2
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	2
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	2

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	2	-
La fonction publique territoriale	1	2
Un organisme à but lucratif ou une association	1	4
Une entreprise publique	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Agriculture, sylviculture et pêche	1	1
Commerce	1	-
Activités de services administratifs et de soutien	-	1
Enseignement	-	1
Administration publique	1	1
Autres activités de service	2	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 1 à 2 salariés	-	2
De 3 à 9 salariés	1	1
De 10 à 49 salariés	2	2
De 50 à 199 salariés	1	-
De 200 à 499 salariés	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 3 sur 5 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 3 sur 6 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ariège	1	2
Hautes Pyrénées	1	1
Tarn	1	-
Région Ile de France	-	-
Autres régions de France	2	3
DOM - COM	-	-
Etranger	-	-



Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	1	2
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	-
Réponse à une offre d'emploi	-	2
Candidature spontanée	2	1
Création de leur entreprise	-	1
Autre	1	-

Au 1^{er} décembre 2013, 4 répondants actifs sur 5 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 5 sur 6.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	2	5
Salaire net mensuel moyen	905 €	1 240 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	-	2
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	905 €	1 249 €

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, tous les répondants actifs estimaient que leur emploi était satisfaisant.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention de la Licence professionnelle et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 7 répondants sur 10 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 3
- **Réponse à une offre d'emploi** 5
- Dépôt de CV sur Internet 2
- Candidature spontanée 3
- **Pôle emploi/APEC/etc** 4
- Création de leur entreprise 1
- **Réseaux professionnels** 4
- Autre 2



Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 2
- Fonctions à exercer 3
- Niveau de rémunération 2
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Revenir dans leur région d'origine 1
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1
- Autre 3

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement 2
- **Difficilement 4**
- **Très difficilement 1**

Difficultés rencontrées par les 5 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- **Manque d'expérience professionnelle 3**
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1
- Aucune difficulté -
- Autre raison 1

Lien emploi - formation

Pour les 6 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de la Licence professionnelle	2	2	1	1
leur niveau de formation	2	3	1	-
leur projet professionnel de fin d'études	3	3	-	-



Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Licence professionnelle leur sont utiles	2	2	1	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Licence professionnelle	2	2	1	1

3 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Animation groupes/réunion ; Connaissances pratiques de conduite de projet et aspects relatifs aux financements ; Langues étrangères Excel »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (6 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	6	-
Degré de responsabilité	6	-
Degré d'autonomie	5	1
Lien emploi et formation	3	-
Type de contrat	-	4
Montant du salaire	-	3
Stabilité de l'emploi	1	2
Quotité de travail	1	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	1
Localisation de l'emploi	4	1

