

En 2011/2012, sur les 35 inscrits, 31 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 88,6%.

Sur les 31 diplômés de la promotion 2012, 16 ont répondu soit un taux de réponse de 51,6%.

Profil des répondants

- 16 hommes.
- Durant la préparation de la Licence professionnelle en 2011/2012, 7 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 14 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention de la Licence professionnelle, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Licence professionnelle, les 16 répondants ont déclaré le diplôme obtenu :

- | | |
|---|-----------|
| • un BTS | 12 |
| • un DUT | 2 |
| • une Licence générale, une Licence IUP | 1 |
| • une autre Licence professionnelle | 1 |

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention de la Licence professionnelle

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 2 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- 2 en 2012/2013 : 1 en Master et 1 dans une autre formation
- 2 en 2013/2014 : 2 en Master
- 1 en 2014/2015 : 1 en Master

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 16 répondants,

- 14 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 était sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 93,3%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 14 répondants actifs, 12 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.



Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 15 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 11 répondants actifs sur 15, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention de la Licence professionnelle.

Le diplômé sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Le diplômé répondant, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, n'a pas occupé d'emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

L'insertion

Depuis l'obtention de la Licence professionnelle, 15 répondants sur 16 ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- **dans les 3 mois après l'obtention du diplôme** **8**
- entre 4 et 6 mois après 3
- entre 7 et 9 mois après 2
- plus de 18 mois après 1
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 14 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

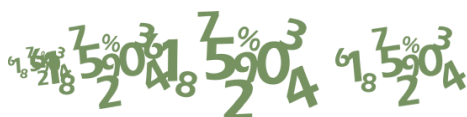
« Agent manutentionnaire ; Concepteur mécanique ; Coordinateur technique et logistique ; Dessinateur industriel en Aéronautique ; Ingénieur méthodes/BE ; Programmeur usineur ; Technicien CAO ; Technicien CFAO ; Technicien composite ; Technicien méthodes (3) ; Technicien méthodes programmation ; Technicien préparation méthodes »

Intitulés des 15 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« Chef de projet junior ; Concepteur mécanique ; Coordinateur technique et logistique ; Dessinateur industriel en Aéronautique ; Préparateur méthodes ; Programmeur usineur ; Technicien CAO ; Technicien composite ; Technicien de bureau d'études ; Technicien développement forge ; Technicien Méthodes (3) ; Technicien méthodes programmation ; Technicien préparateur »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 10 répondants actifs sur 14 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 12 sur 15.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	10	12
CDD	2	2
Contrat de professionnalisation	1	-
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	1



Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	12	14
Manceuvre/ouvrier	1	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	12	13
Un organisme à but lucratif ou une association	1	1
Non précisé	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Industries (manufacturières, extractives et autres)	11	12
Transports et entreposage	1	2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 1 à 2 salariés	1	1
De 10 à 49 salariés	3	3
De 50 à 199 salariés	4	5
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	4	5
Non précisé	1	-

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 9 sur 14 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 10 sur 15 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	3	3
Ariège	1	1
Aveyron	3	2
Lot	2	4
Région Ile de France	-	-
Autres régions de France	4	5
DOM - COM	-	-
Etranger	-	-
Non précisé	1	-



Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	3	3
Réponse à une offre d'emploi	3	4
Dépôt de CV sur Internet	2	2
Candidature spontanée	1	1
Pôle emploi/APEC/etc	1	2
Travail étudiant/emploi saisonnier	1	1
Autre	2	2
Non précisé	1	-

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, tous les répondants actifs exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	13	13
Salaire net mensuel moyen	1 431 €	1 533 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	5	5
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 582 €	1 695 €

Au 1^{er} décembre 2013, 12 répondants actifs sur 14 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, tous.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention de la Licence professionnelle et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 8 répondants sur 16 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Réponse à une offre d'emploi 4
- Dépôt de CV sur Internet 4
- Candidature spontanée 4
- Pôle emploi/APEC/etc 5
- Autre 1

Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Fonctions à exercer 2
- Niveau de rémunération 3
- Perspectives de carrière 4
- Rester en Midi-Pyrénées 3
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 1



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- **Très facilement** **2**
- **Facilement** **3**
- Difficilement **3**
- Très difficilement **-**

Difficultés rencontrées par les 3 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- **Manque d'expérience professionnelle** **3**
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences **1**

Lien emploi - formation

Pour les 15 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de la Licence professionnelle	6	5	2	2
leur niveau de formation	6	7	2	-
leur projet professionnel de fin d'études	6	5	2	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Licence professionnelle leur sont utiles	6	3	6	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Licence professionnelle	3	7	5	-

3 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences « Conception mécanique ; Planification ; Non précisé »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (15 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	11	2
Degré de responsabilité	8	2
Degré d'autonomie	9	3
Lien emploi et formation	2	3
Type de contrat	10	1
Montant du salaire	4	7
Stabilité de l'emploi	3	-
Quotité de travail	-	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	6	1
Localisation de l'emploi	7	2

