



Les Docteurs

Année 2014



Table des matières

PRESENTATION DE L'ENQUETE	3
PROFIL DES 129 DOCTEURS.....	3
PROFIL DES 103 REpondANTS : soit un taux de réponse de 80%	4
SITUATION AU 1er JANVIER 2017, environ 30 mois après la soutenance : 70% en emploi et 14% en post-doc.....	7
DESCRIPTION DES 14 POST-DOC	8
DESCRIPTION DES 72 EMPLOIS OCCUPÉS au 1er janvier 2017.....	10
15 DOCTEURS EN RECHERCHE D'EMPLOI : 15% des répondants	14
1 DOCTEUR EN POURSUITE D'ETUDES OU EN FORMATION : 1% des répondants.....	15
QUELQUES CHIFFRES CLES.....	16

PRESENTATION DE L'ENQUETE

Cette enquête concerne les 129 docteurs de l'année 2014.
La date d'observation est le 1^{er} janvier 2017.

Objectifs de l'enquête :

- ✓ Observer la situation des docteurs à 30 mois après la soutenance de la thèse
- ✓ Caractériser l'emploi des docteurs répondants actifs
- ✓ Evaluer le lien emploi/formation
- ✓ Caractériser les situations « hors emplois » des répondants : recherche d'emploi, poursuite d'études ou de formation

Modalités de passation : 1 questionnaire en ligne, 4 relances mails (LimeSurvey) et une phase de relance par téléphone.

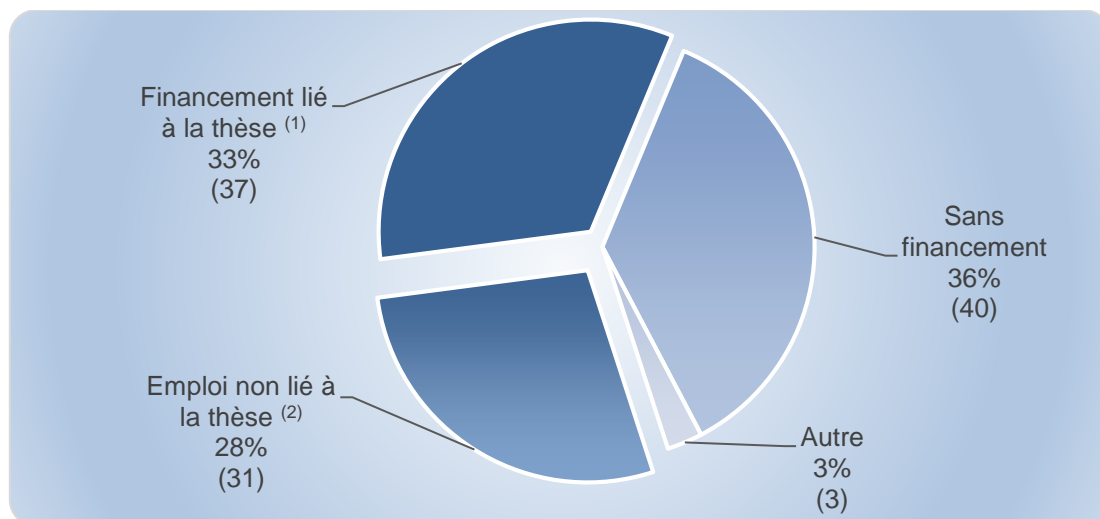
Le questionnaire est conçu afin de prendre le moins de temps possible.

Méthodologie : L'exploitation des résultats du questionnaire prend également en compte des éléments issus des données fournies lors de l'inscription en doctorat : sexe, nationalité, date de naissance, école doctorale, promotion, durée de la thèse (en mois : différence entre la date de soutenance et la date de première inscription), financement de la thèse, date de soutenance, thèse réalisée en co-tutelle, si oui pays étranger impliqué. **Le traitement des données est anonyme.**

PROFIL DES 129 DOCTEURS

- 67 femmes (52%) et 62 hommes.
- 88 (68%) sont de nationalité française et 41 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 36 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est en moyenne de 5 ans.
- 11 thèses (9%) ont été effectuées en co-tutelle.

Aide financière* lors de leur 1^{ère} année :



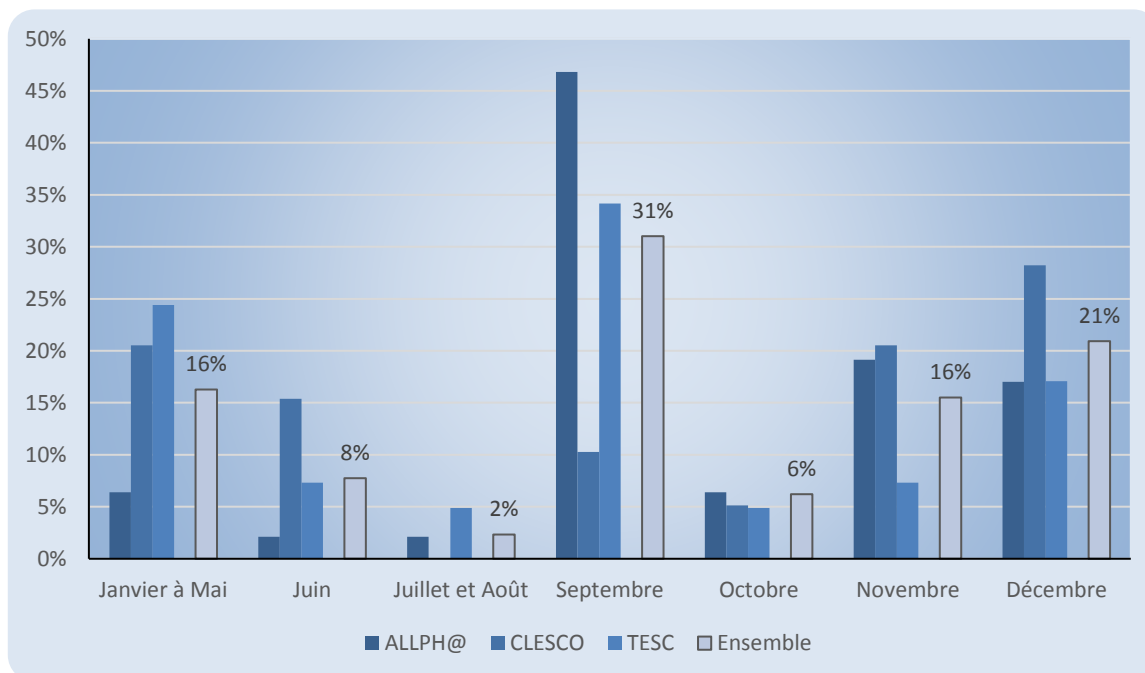
*On ne connaît l'aide financière que pour 111 docteurs sur 129.

Ils sont issus des écoles doctorales principalement ALLPH@, CLESCO, TESC et également 2 docteurs en AA et MITT.

(1) : CDU, ATER, Contrat CIFRE, Bourse étrangère, ...

(2) : Salarié du privé, chef d'entreprise, PRAG, PRCE, ...

Mois de soutenance pour les 3 principales écoles :



On constate que, sur l'ensemble de ces 3 écoles doctorales, 74% des docteurs soutiennent entre septembre et décembre avec un pic en septembre qui représente 31%. Toutefois, on observe des différences en fonction des écoles doctorales

Sur les 129 docteurs de l'année 2014, (128) ont été contactés et 103 ont répondu soit un taux de réponse de 80,5%.

PROFIL DES 103 REpondants : soit un taux de réponse de 80%

- 57 femmes (55%) et 46 hommes.
- 71 (69%) sont de nationalité française et 32 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 36 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est en moyenne de 5 ans.
- 9 thèses (9%) ont été effectuées en co-tutelle.

Répartition par école doctorale

Ecole doctorale	Nombre de docteurs	Nombre de contactés	Nombre de réponses	Taux de réponse
ALLPH@	47	47	44	93,6 %
CLESCO	39	38	27	71,1 %
TESC	41	41	30	73,2 %
AA	1	1	1	100,0 %
MITT	1	1	1	100,0 %
Total	129	128	103	80,5 %

Lors de leur inscription en thèse, ils étaient :

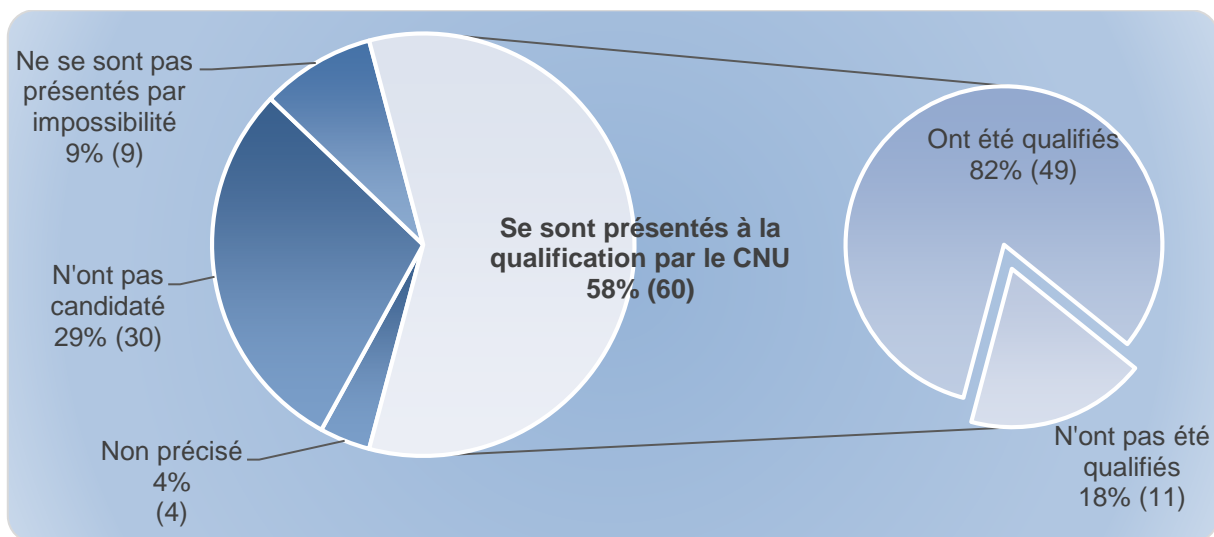
• Etudiant(e) en formation initiale	51	(49%)
• en emploi comme personnel enseignant	22	(21%)
• en emploi comme salarié du secteur public (hors enseignement)	8	(8%)
• en emploi comme salarié du secteur privé	12	(12%)
• en recherche d'emploi	5	(5%)
• autre situation	5	(5%)

La part de répondants en formation initiale lors de leur inscription en thèse est plus importante pour les écoles doctorales CLESCO (52%) et TESC (60%). Ils ne représentaient que 41% pour ceux de l'école doctorale ALLPH@.

Titre ou diplôme qui leur ont permis d'accéder au doctorat :

• un diplôme de master (français) ou DEA	86	(83%)
• un diplôme d'ingénieur (éventuellement avec un double diplôme de master)	1	
• un diplôme étranger équivalent à un master	14	(14%)
• une équivalence par procédure de VAE (validation des acquis)	1	
• autre	1	

Environ 6 docteurs répondants (60) sur 10 se sont présentés à la qualification par le CNU :



A noter : Les répondants de l'école doctorale ALLPH@ sont plus nombreux à s'être présentés à la qualification par le CNU (66%). Ceux de l'école doctorale CLESCO ne représentent que 47% d'entre eux.

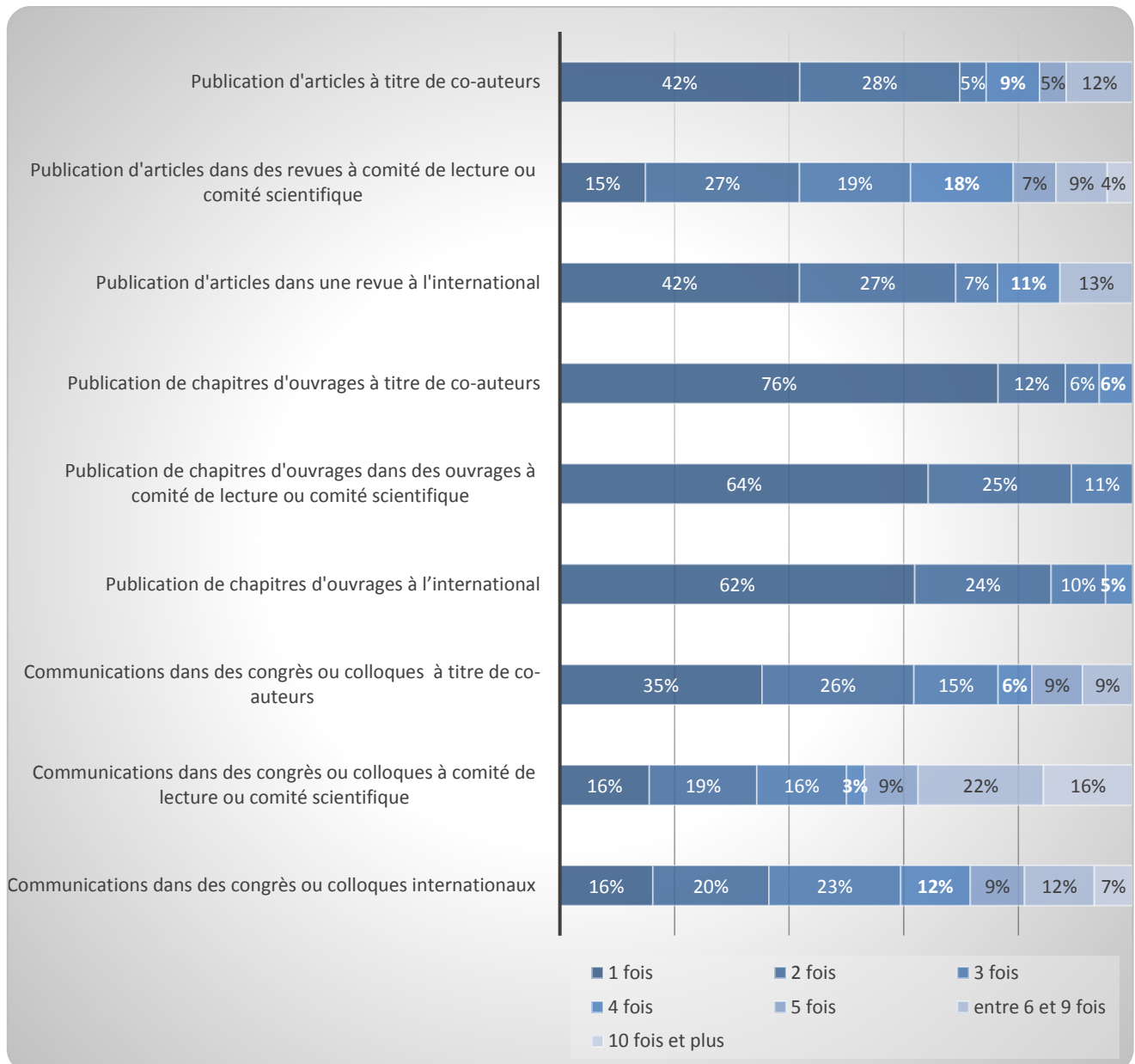
Sur les 39 répondants, qui ne sont pas présentés à la qualification par le CNU, 56 % (22) étaient de nationalité étrangère.

Sur les 60 docteurs répondants qui se sont présentés, 9 l'ont présenté plusieurs fois.

Publications/communications

Docteurs ayant déjà	Nombre de docteurs
publié des articles dans une revue :	86 (83%)
A titre de co-auteurs	43 (50%)
Dans des revues à comité de lecture ou comité scientifique	67 (78%)
A l'internationale	55 (64%)
publié des chapitres d'ouvrage :	45 (44%)
A titre de co-auteurs	17 (38%)
Dans des ouvrages à comité de lecture ou comité scientifique	28 (62%)
A l'internationale	21 (47%)
présenté des communications dans des congrès ou colloques :	97 (94%)
Dans des congrès ou colloques à titre de co-auteurs	34 (35%)
Dans des congrès ou colloques à comité de lecture ou comité scientifique	64 (66%)
Dans des congrès ou colloques internationaux	74 (76%)

Détail des publications/communications :



Pour un quart des docteurs (26/103), les résultats de leurs recherches doctorales ont donné lieu à des applications à destination du tissu socio-économique tels que :

(plusieurs réponses possibles)

- Développement de logiciel 2
- Conception de prototypes ou installations pilotes de nouveaux produits 3
- Outils d'analyse et/ou de diagnostic et/ou d'aide à la décision 3
- Méthodes 15
- Protocoles 1
- Conception et constitution d'une base de données 8
- Autre 6

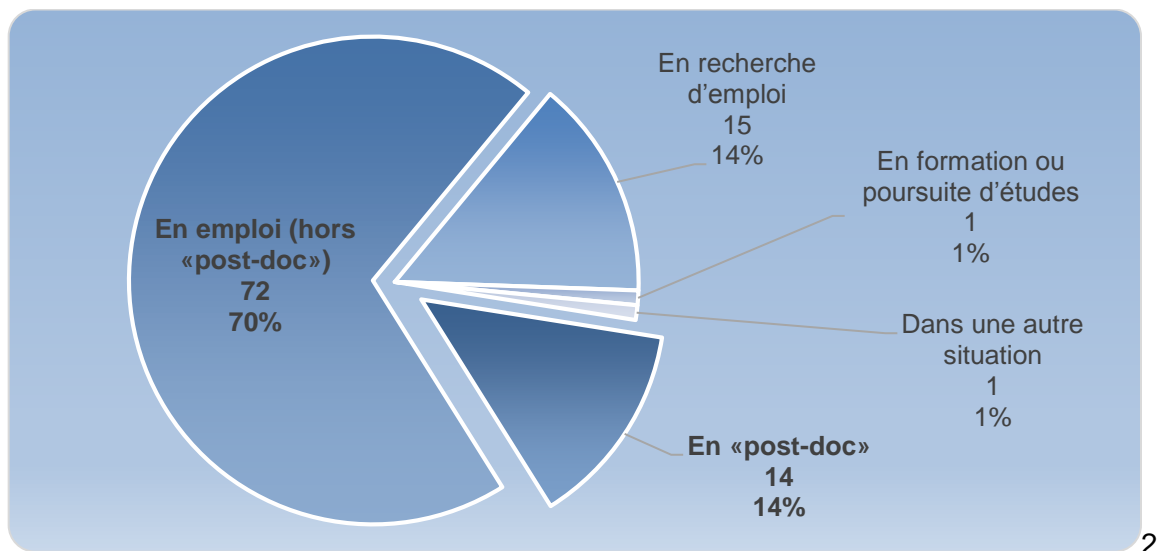
Pour 11 docteurs sur les 26, le transfert vers le tissu socio-économique a donné lieu :

(plusieurs réponses possibles)

- A un dépôt de brevet 2
- A une création d'entreprise 2
- Autre 8

SITUATION AU 1er JANVIER 2017, environ 30 mois après la soutenance : 70% en emploi et 14% en post-doc

Situation principale des 103 docteurs répondants



Remarque 1 : on considère comme «post-doc» un travail rémunéré dans le domaine de la recherche, du niveau d'un jeune docteur, à durée déterminée, et exercé dans la perspective d'une carrière dans la recherche publique.

Remarque 2 : on considère comme «emploi» toute situation à caractère professionnel, quel que soit le mode d'exercice : salarié, indépendant ou chef d'entreprise

Les docteurs en recherche d'emploi et en post-doc étaient principalement des étudiants en formation initiale lors de leur inscription en thèse.

Répartition par école doctorale des principales situations :

Ecole doctorale	Nombre de docteurs répondants	En emploi hors « post-doc »	En « post-doc »	En recherche d'emploi
ALLPH@	44	37 (84%)	2 (5%)	5 (11%)
CLESCO	27	17 (63%)	8 (30%)	1 (4%)
TESC	30	17 (57%)	4 (13%)	8 (27%)
AA	1	-	-	1
MITT	1	1	-	-
Total	103	72	14	15

Depuis leur soutenance de thèse, sur les 17 répondants sans emploi à la date d'observation, 9 avaient déjà occupé au moins un emploi.

Sur les 103 répondants, **plus de 9 sur 10 (95) avaient au moins occupé un emploi** (y compris post-doc).

DESCRIPTION DES 14 POST-DOC

Depuis la soutenance de la thèse, pour les 14 répondants en post-doc, il s'agissait de :

- leur premier emploi 3 (21,5%)
- leur second emploi 9 (64%)
- leur troisième emploi (ou plus) 2 (14,5%)

Principal moyen par lequel ils ont obtenu ce post-doc :

- Candidature spontanée 5 (36%)
- En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...) 4 (29%)
- Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...) 3 (21,5%)
- Autre 2 (14,5%)

Temps mis pour trouver ce post-doc après la soutenance de la thèse :

- Aucun délai : ils ont trouvé leur post-doc avant de soutenir la thèse 1
- Entre 1 et 3 mois 1
- Entre 4 et 6 mois -
- Entre 7 et 9 mois 4 (29%)
- Entre 10 et 12 mois 1
- Plus de 12 mois 5 (36%)
- Non précisé 2

Lieu de travail :

4 travaillent en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne, 3 dans un autre département de France et 7 à l'étranger dont 2 de nationalité étrangère.

Catégorie dont relève l'employeur : 93% (13) dans une administration publique, 1 dans une association ou une fondation.

Secteur d'activité principal de l'employeur : tous exercent dans l'Enseignement supérieur / Recherche.

Durée prévue des 14 post-doc :

- Entre 7 et 12 mois 7 (50%)
- Entre 1 et 2 ans 1 (7%)
- Plus de 2 ans 6 (43%)

Intitulé des 14 post-doc par école doctorale :

ALLPH@	2
ATER	1
Chercheure postdoctorale en études anciennes	1
CLESCO	8
Assistante docteur au département de psychologie du développement	1
ATER	1
ATER en psychologie clinique	1
Postdoctoral research fellow	1
Research fellow	4
TESC	4
ATER	1
Membre scientifique	1
Postdoctorat	2
Total	14

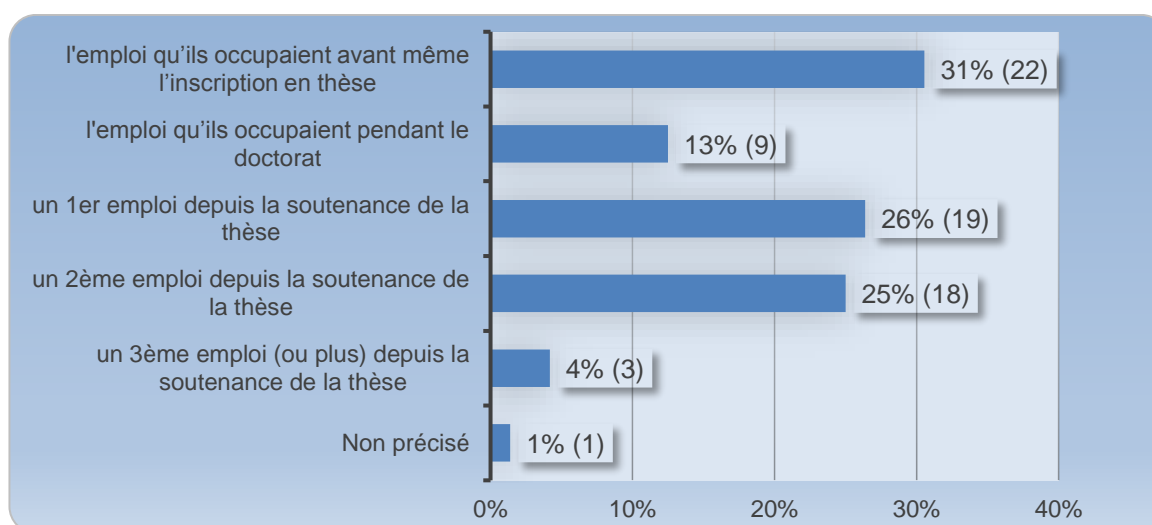
Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) :

- 1 917 € pour ceux qui exercent en France
- 2 744 € pour ceux qui exercent à l'étranger

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire.

DESCRIPTION DES 72 EMPLOIS OCCUPÉS au 1er janvier 2017

L'emploi qu'ils occupaient était :



44% des emplois occupés ont démarré avant la soutenance.

Intitulé des postes :

• Professeur d'université	4	(à l'étranger)
• Maître de Conférences	11	(15%)
• Ingénieur de recherche	1	
• Ingénieur d'études	2	
• Chargé de recherche	1	
• Chargé d'études/de mission	2	
• Professeur agrégé	8	(11%)
• Professeur certifié	5	(7%)
• Professeur des écoles	2	
• ATER	3	
• Autres *	33	(46%)

En ce qui concerne les docteurs occupant un autre emploi, ils sont essentiellement issus des écoles doctorales TESC (9/17) et CLESCO (8/17).

* quelques exemples : Psychologue, Assistant, Assistant Professor, Autre type d'enseignant, Indépendant/autoentrepreneur, ...

Comment situent-ils la PCS (Profession et Catégorie Socioprofessionnelle) qu'ils occupaient ?

• Artisan, commerçant, chef d'entreprise	3	
• Cadre, ingénieur	16	(22%)
• Professeur, professions scientifiques	50	(69%)
• Profession intermédiaire (infirmier, technico-commercial, technicien, contremaître...)	1	
• Employé (employé de bureau...), ouvrier (y compris ouvrier agricole), agent d'exécution	2	

Statut des emplois occupés :

• Contrat à durée indéterminée (CDI)	21	(29%)
• Fonctionnaire (titulaire ou stagiaire)	26	(36%)
• Contrat à durée déterminée (CDD)	16	(22%)
• Intérim	1	
• Profession libérale	5	(7%)
• Indépendant, chef d'entreprise	1	
• Autre	2	

Parmi les fonctionnaires, on retrouve 42% des docteurs qui étaient en emploi comme personnel enseignant au moment de leur inscription en thèse. Les emplois sous contrat à durée déterminée étaient principalement occupés par les « étudiants en formation initiale ».

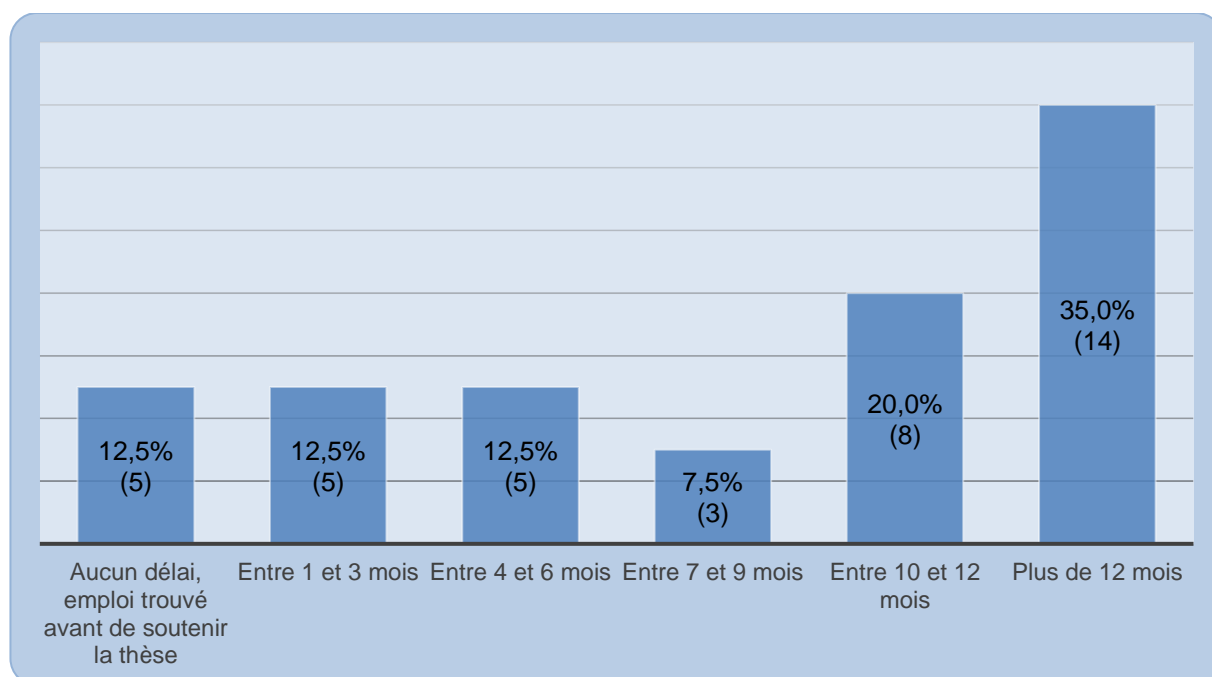
Principal moyen par lequel ils ont obtenu cet emploi :

(ne sont concernés que les 40 répondants pour lesquels l'emploi occupé a démarré après le doctorat)

• Candidature spontanée	9	(22,5%)
• En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...)	5	(12,5%)
• Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise...)	2	
• Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...)	4	(10%)
• Relations personnelles (famille, amis...)	2	
• Concours	15	(37,5%)
• Création (ou reprise d'entreprise)	3	

Temps mis pour trouver l'emploi occupé :

(ne sont concernés que les 40 répondants pour lesquels l'emploi occupé a démarré après le doctorat)



Il apparaît que 64% (9/14) des répondants dont le délai a été de plus de 12 mois étaient « étudiants en formation initiale ».

Fonction ou type de service dans lequel l'emploi était exercé :

• Enseignement supérieur	35 (49%)
• Recherche et Développement	8 (11%)
• Enseignement secondaire et primaire	14 (19%)
• Administration, gestion, direction, ressources humaines, comptabilité, finances	2
• Production, fabrication, chantier, exploitation	1
• Information, communication, création	1
• Médical et social	6 (8%)
• Autre	4
• Non précisé	1

Attention : il s'agit du travail et non du secteur d'activité de l'entreprise

Temps de travail : sur les 72 docteurs en emploi, environ 9 répondants en activité sur 10 (62) l'occupaient à temps plein.

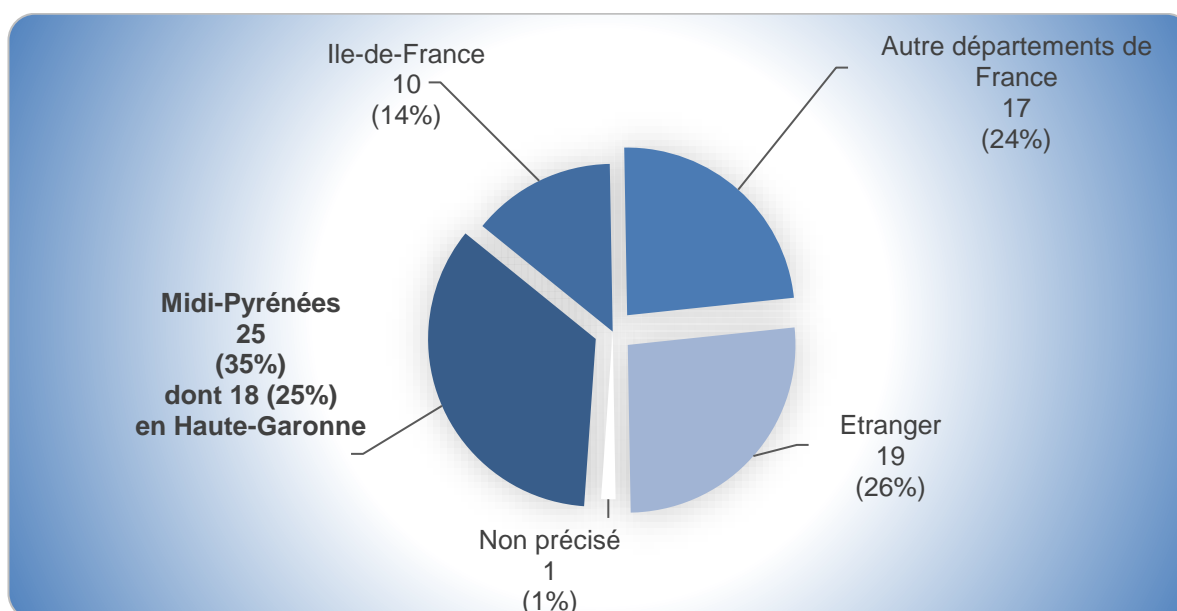
Pour les personnes occupant plusieurs emplois, ils ont indiqué le temps cumulé sur ces emplois.

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 141 €.

On note des différences en fonction du type de contrat : les répondants exerçant l'emploi sous un contrat à durée déterminée ont un revenu inférieur (1 882€) à ceux des fonctionnaires (2 230€) et de ceux sous contrat à durée indéterminée (2 262 €). On observe également une rémunération moindre s'il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention de la thèse ou si les docteurs étaient étudiants en formation initiale ou en recherche d'emploi lors de leur inscription en thèse.

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire. Ici ne sont pris en compte que les actifs exerçant leur emploi à temps plein en France.

Lieu de travail :



Parmi les 19 docteurs répondants exerçant leur activité professionnelle à l'étranger, 89% (17) sont de nationalité étrangère.

Catégorie dont relève l'employeur :

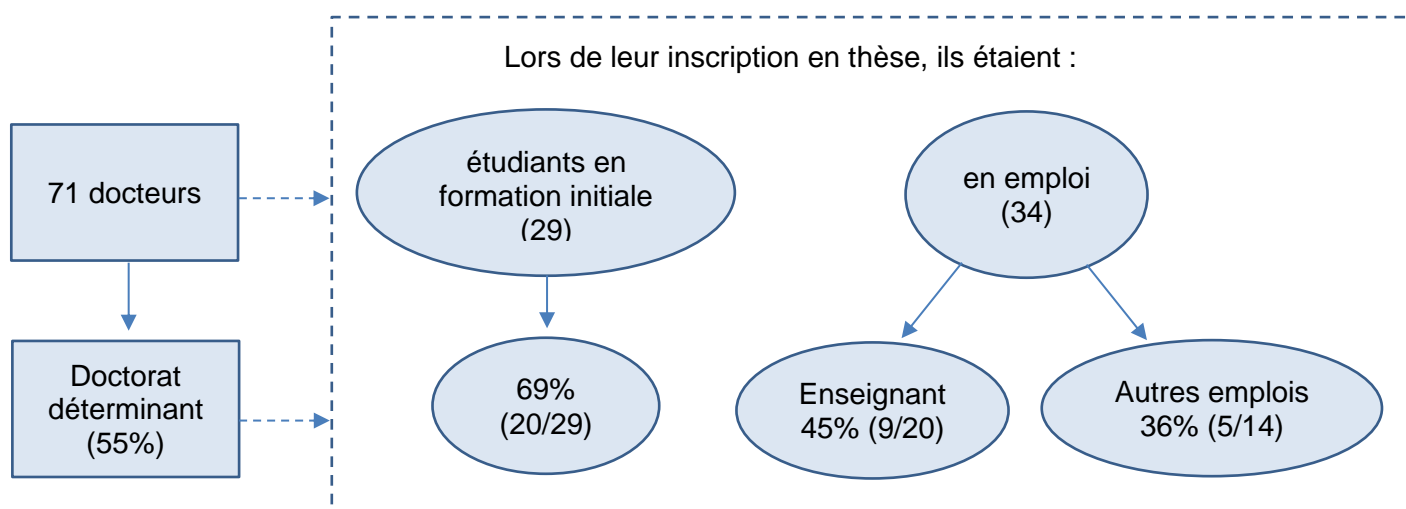
• une entreprise privée	8	(11%)
• une association ou une fondation	6	(8%)
• une administration publique (d'Etat, y compris université, hôpital, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...)	51	(71%)
• une entreprise para-publique (SNCF, RATP...)	1	
• une personne physique à son compte (profession libérale, chef d'entreprise, artisan...)	3	
• autre	2	
• non précisée	1	

Secteur d'activité principal de l'employeur :

• Enseignement supérieur / Recherche	40	(56%)
• Education, autres niveaux	13	(18%)
• Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture	4	(6%)
• Administration publique	2	
• Santé et action sociale	7	(10%)
• Arts, spectacles et loisirs	2	
• Organismes internationaux	1	
• Autre	2	
• Non précisé	1	

Attention : il s'agit de l'activité principale de l'employeur dont ils dépendent et non de leur activité professionnelle.

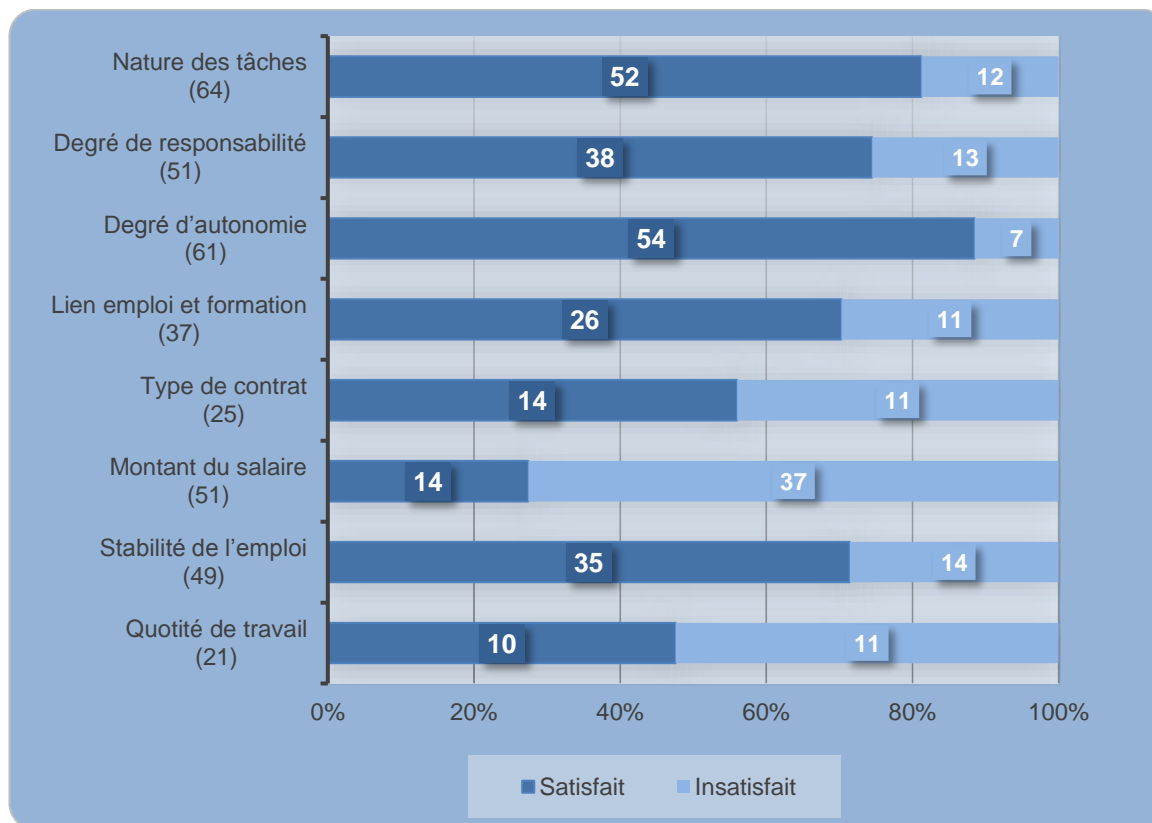
Sur les 71 docteurs qui se sont exprimés, 39 (55%) ont déclaré que le **doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi. 1 n'a pas renseigné son opinion.



Ils estiment que leur emploi :

	Se sont exprimés	Tout à fait	Plutôt	Peu	Pas du tout
correspondait à leur niveau de qualification	69 (96%)	38 (55%)	13 (19%)	11 (16%)	7 (10%)
correspondait au secteur disciplinaire de leur formation	69 (96%)	47 (68%)	17 (25%)	4 (6%)	1 (1%)
était en rapport avec leur sujet de thèse	67 (93%)	25 (37%)	21 (31%)	12 (18%)	9 (13%)

Raisons de satisfaction et / ou d'insatisfaction concernant leur emploi :
(au choix 5 raisons maximum de satisfaction et 5 raisons maximum d'insatisfaction)



15 DOCTEURS EN RECHERCHE D'EMPLOI : 15% des répondants

Leur recherche d'emploi a démarré :

- Depuis 3 mois et moins 1
- Entre 4 et 6 mois 4
- Entre 7 et 12 mois 3
- Entre 13 et 24 mois 4
- Plus de 2 ans 3

Les 15 docteurs en recherche d'emploi disent que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement 7
- **Difficilement 6**
- **Très difficilement 1**
- Non précisé 1

Difficultés rencontrées dans leur recherche d'emploi :

(au maximum 3 réponses)

- **Difficulté à trouver des offres d'emploi 6**
- Difficulté à accepter une certaine mobilité géographique 2
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Insuffisamment préparé à l'insertion 3
- Manque d'expérience professionnelle 1
- **Formation insuffisamment reconnue par les employeurs 8**
- **Formation inadaptée au marché du travail 4**
- Autre 4

Exigences sur l'emploi recherché :

• Rester en Midi-Pyrénées	4
• Perspectives de carrière	2
• Niveau de rémunération	3
• Sécurité de l'emploi	2
• Fonctions à exercer	2
• Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi	10
• Type d'établissement ou d'entreprise	2
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	5
• Autre	1

1 DOCTEUR EN POURSUITE D'ETUDES OU EN FORMATION : 1% des répondants

1 docteur poursuit une formation professionnelle de technicien supérieur en Géomatique pour acquérir une compétence complémentaire en Haute-Garonne.

QUELQUES CHIFFRES CLES

Profil des docteurs

- 103 docteurs répondants sur 128 docteurs contactés soit **un taux de réponses de 80,5%**
- 55% de femmes
- Ils ont mis en moyenne **5 ans pour réaliser leur thèse**.
- **49% des docteurs étaient inscrits en tant qu'étudiant en formation initiale** lors de leur inscription en thèse, 21% en tant que personnel enseignant.
- **83% sont titulaires d'un diplôme de master** lors de leur accès au doctorat.

- Moins de 6 docteurs répondants sur 10 se sont présentés à la qualification par le CNU.
- 83% des docteurs ont publié dans une revue, 44% ont publié des chapitres d'ouvrage et 94% ont présenté des communications dans des congrès ou colloques
- **Plus de 9 sur 10 ont occupé un emploi depuis la soutenance.**

Situation à la date d'observation

- **83% sont en activité professionnelle** : 70% en emploi (hors post-doc) et 14% en post-doc.
- 14% en recherche d'emploi.

L'emploi à la date d'observation

- **91%** des emplois occupés (hors post-doc) sont de niveau cadre, ingénieur, professeurs, professions scientifiques.
- **74% des docteurs occupent des emplois à durée indéterminée (36% en tant que fonctionnaires, 29% sous CDI) et 22% sous CDD.**
- **Environ 9 sur 10 travaillent à temps plein pour un revenu net mensuel de 2 141 €.**
- **35% des emplois sont localisés en Midi-Pyrénées** (25% en Haute-Garonne), 24% dans un autre département hors Ile de France et 26% à l'étranger.
- **L'administration publique est le principal employeur** : 71% des emplois y sont exercés.
- L'« enseignement supérieur/recherche » (56%) et l'« éducation, autres niveaux » (18%) sont **les deux principaux secteurs d'activité.**
- **55% des docteurs ont déclaré que le doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi.
- **93%** des docteurs en emploi estimaient que ce dernier **correspondait au secteur disciplinaire de leur formation**
- Dans le cadre de leur emploi, ils **sont plutôt satisfaits** de la nature des tâches, du degré d'autonomie, du degré de responsabilité et de la stabilité de l'emploi.

La recherche d'emploi

- Moins de 1 docteur sur 2 des 15% en recherche d'emploi estime **l'entrée sur le marché du travail difficile voire très difficile.**
- **Les principales raisons de leur difficultés résident dans** : trouver des offres d'emplois, formation insuffisamment reconnue par les employeurs, formation inadaptée au marché du travail.
- **Deux exigences sont prioritaires** : une adéquation entre le projet professionnel et l'emploi ainsi que rester en Midi-Pyrénées.