

En 2011/2012, sur les 18 inscrits, 11 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 61,1%.

Sur les 11 diplômés de la promotion 2012, 9 ont répondu soit un taux de réponse de 81,8%.

Profil des répondants

- 3 femmes et 6 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 2 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 4 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 4 pendant 2 ans ou plus.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 2 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique en 2012/2013 dans une formation autre qu'un Doctorat.

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

- Ils occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Les 9 répondants actifs occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- Ils occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 7 répondants actifs sur 9, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 9 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 6
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 3

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 9 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

« Assistant ingénieur/responsable production et logistique ; Assistante de gestion ; Chef de secteur ; Directeur Général ; PLP professeur de lycée professionnel ; Professeur ; Professeur certifié d'action production culinaire et ingénierie ; Professeur de techniques culinaires ; Professeur en lycée professionnel »

Intitulés des 9 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« Assistant ingénieur/responsable production et logistique ; Assistante de gestion ; Chef de secteur ; Ingénieur Techniques Culinaires ; PLP professeur de lycée professionnel ; Professeur ; Professeur certifié d'action production culinaire et ingénierie ; Professeur de techniques culinaires ; Professeur en lycée professionnel »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 8 répondants actifs sur 9 occupaient un emploi stable.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	6	5
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	2
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	-	1
CDD	1	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Personnel de catégorie A de la fonction publique	4	4
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	2
Personnel de catégorie B de la fonction publique	3	3

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	2	2
La fonction publique d'Etat	6	6
Eux-mêmes	1	1



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Commerce	1	1
Hébergement et restauration	1	1
Enseignement	4	4
Santé humaine et action sociale	2	2
Non précisé	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 3 à 9 salariés	1	1
De 10 à 49 salariés	1	1
De 50 à 199 salariés	2	2
De 200 à 499 salariés	3	3
De 500 salariés et plus	1	1
Non précisé	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 2 sur 9 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	2	2
Autres régions de France	7	7
DOM – COM	-	-

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	2	2
Candidature spontanée	1	1
Concours	2	2
Autre	4	4

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, les 9 répondants actifs exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger)	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	8	7
Salaire net mensuel moyen	2 165 €	2 331 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	-
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	2 169 €	2 331 €

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 8 répondants actifs sur 9 estimaient que leur emploi était satisfaisant.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 1 répondant sur 9 a recherché un emploi.

Moyens utilisés pour sa recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Réponse à une offre d'emploi 1
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Réseaux professionnels 1

Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre son projet personnel et l'emploi 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 1

Il estime que son entrée sur le marché du travail s'est déroulée très difficilement car il a rencontré des difficultés pour trouver des offres d'emploi.

Lien emploi - formation

Pour les 9 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	2	1	1	1	4
leur niveau de formation	1	2	2	-	4
leur projet professionnel de fin d'études	2	2	1	-	4

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	2	2	1	-	4
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	1	2	2	-	4

4 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « *Compétences techniques, ingénierie ; Management (2) ; Non précisé* ».



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (9 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	5	-
Degré de responsabilité	2	2
Degré d'autonomie	4	1
Lien emploi et formation	1	-
Type de contrat	3	-
Montant du salaire	-	3
Stabilité de l'emploi	3	-
Quotité de travail	1	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	4
Localisation de l'emploi	3	1

