

En 2011/2012, sur les 44 inscrits, 31 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 70,5%.

Sur les 31 diplômés de la promotion 2012, 19 ont répondu soit un taux de réponse de 61,3%.

#### Profil des répondants

- 17 femmes et 2 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 7 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 6 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 4 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 9 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 2 répondants sur les 19 ont déclaré avoir obtenu un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés).

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 2 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 2 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2013/2014 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

- 15 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 était sans emploi et en recherche d'emploi,
- 3 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 93,8%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 15 répondants actifs, 9 occupent toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 13 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 5 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 72,2%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 13, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.

### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Parmi les 6 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 4 ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour les 5 répondants concernés, a démarré :

- depuis 3 mois et moins 2
- entre 4 et 6 mois 1
- depuis plus de 15 mois 2

### L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 17 répondants sur 19 ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 5
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 6
- entre 4 et 6 mois après 2
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 10 et 12 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 1

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 et au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Intitulés des 15 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 :

« Assistant d'éducation ; Contractuelle admissible au concours de professeur des écoles ; Cultural representative ; Enseignant de français ; Enseignant FLE ; Enseignante contractuelle en anglais ; Enseignante de la langue française ; Formatrice en français langue étrangère et alphabétisation ; Formatrice FLE (2) ; Professeur de FLE/FOS ; Professeur de français langue étrangère ; Professeur des écoles ; Professeur FLE ; Traductrice interprète »

Intitulés des 13 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 :

« Assistant d'éducation ; Enseignant en français langue étrangère ; Enseignante ; Enseignante d'anglais ; Enseignante de la langue française ; Formateur FLE ; Formatrice en français langue étrangère et alphabétisation ; Formatrice FLE ; Management trainee ; Professeur (indépendant) de FLE/FOS ; Professeur de français langue étrangère ; Professeur des écoles ; Traductrice interprète »

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 6 répondants actifs sur 15 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 7 sur 13.

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
CDI	3	4
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	2
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	1	1
CDD	6	5
Vacataire	2	-
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	1



Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	6	6
Personnel de catégorie A de la fonction publique	4	2
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	2
Personnel de catégorie B de la fonction publique	3	3
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Une entreprise privée	4	4
La fonction publique d'Etat	7	5
Un organisme à but lucratif ou une association	4	4

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Enseignement	10	8
Administration publique	2	2
Santé humaine et action sociale	1	1
Arts, spectacles et activités récréatives	1	-
Autres activités de service	1	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Pas de salarié	1	1
De 3 à 9 salariés	2	1
De 10 à 49 salariés	2	4
De 50 à 199 salariés	4	3
De 200 à 499 salariés	2	1
De 500 salariés et plus	3	3
Non précisé	1	-

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 11 sur 15 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 8 sur 13 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Haute-Garonne	10	7
Gers	1	1
Autres régions de France	-	1
Etranger	4	4



### Mode d'accès à l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Stage	3	2
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Réponse à une offre d'emploi	4	2
Dépôt de CV sur Internet	1	2
Candidature spontanée	2	3
Création de leur entreprise	1	1
Concours	3	2

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 10 répondants actifs sur 15 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 9 sur 13.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	6	6
Salaire net mensuel moyen	1 467 €	1 500 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	1	1
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 483 €	1 517 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 7 répondants actifs sur 15 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 9 sur 13.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 14 répondants sur 19 ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

• Stage	1
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2
• Réponse à une offre d'emploi	8
• Dépôt de CV sur Internet	8
• Candidature spontanée	6
• Pôle emploi/APEC/etc	6
• Travail étudiant/emploi saisonnier	2
• Création de leur entreprise	1
• Concours	1
• Réseaux professionnels	6
• Réseaux d'anciens étudiants	1



### Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 9
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 6
- Partir travailler à l'étranger 3
- Perspectives de carrière 3
- Rester en Midi-Pyrénées 7
- Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées) 1
- Sécurité de l'emploi 4
- Type d'établissement ou d'entreprise 3
- Autre 1
- Non précisé 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 2
- Facilement 4
- Difficilement 4
- Très difficilement 3
- Sans opinion 1

### Difficultés rencontrées par les 7 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 5
- Mobilité géographique difficile 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 2
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 1
- Manque d'expérience professionnelle 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1
- Aucune difficulté 1
- Autre raison 1

### Lien emploi - formation

Pour les 13 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	7	1	1	1	3
leur niveau de formation	8	1	-	1	3
leur projet professionnel de fin d'études	5	3	1	1	3



Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	4	4	1	1	3
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	4	3	2	1	3

4 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Décrire le mémoire ; Manque de formation pratique, il faut plus de pratique avant les stages, plus de stages d'observation... ; Méthodologie de l'enseignement + méthodologie de recherche ; Phonétique, travail sur l'écrit, pédagogie du projet ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (13 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	6	-
Degré de responsabilité	1	2
Degré d'autonomie	7	1
Lien emploi et formation	6	-
Type de contrat	3	6
Montant du salaire	3	5
Stabilité de l'emploi	4	4
Quotité de travail	1	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	4
Localisation de l'emploi	4	1

