

En 2011/2012, sur les 17 inscrits, 12 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 70,6%.

Sur les 12 diplômés de la promotion 2012, 10 ont répondu soit un taux de réponse de 83,3%.

Profil des répondants

- 7 femmes et 3 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 2 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 7 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 2 répondants sur les 10 ont déclaré avoir obtenu un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés).

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 7 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 6 en Doctorat
- en 2013/2014 : 5 en Doctorat et 1 dans une autre formation
- en 2014/2015 : 6 en Doctorat et 1 dans une autre formation

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 10 répondants,

- 4 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 4 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 66,7%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 4 répondants actifs, 2 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 5 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi,
- 4 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 83,3%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 2 répondants actifs sur 5, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Parmi les 5 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, 4 ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour le répondant concerné, a démarré depuis plus de 15 mois.

L'insertion

Depuis l'obtention du M2, 9 répondants sur 10 ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 1
- entre 4 et 6 mois après 2
- entre 7 et 9 mois après 2
- entre 10 et 12 mois après 1
- plus de 18 mois après 2

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 4 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

« Attaché de conservation ; Doctorant en CDU ; Libraire-bouquiniste ; Serveuse »

Intitulés des 5 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« Attaché de confirmation ; Doctorant en CDU ; Libraire-bouquiniste ; Opératrice DAO (dessin assisté par ordinateur) ; Professeur second degré »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 2 répondants actifs sur 4 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 2 sur 5.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	1	1
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
Contrat spécifique au doctorat	1	1
CDD	1	2

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	-	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	2
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	-	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	1



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	1	3
La fonction publique d'Etat	2	2
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Commerce	2	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	-	1
Enseignement	1	2
Administration publique	-	1
Autres activités de service	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Pas de salarié	1	1
De 1 à 2 salariés	1	1
De 10 à 49 salariés	1	1
De 50 à 199 salariés	-	1
De 500 salariés et plus	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 2 sur 4 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 4 sur 5 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	2	4
Région Ile de France	1	1
Autres régions de France	1	-

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	1
Réponse à une offre d'emploi	-	1
Candidature spontanée	1	1
Concours	1	1
Réseaux professionnels	-	1



Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, tous les répondants actifs exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	3	5
Salaire net mensuel moyen	1 543 €	1 472 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	-	-
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 543 €	1 472 €

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, tous les répondants actifs estimaient que leur emploi était satisfaisant.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 6 répondants sur 10 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 3
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Candidature spontanée 3
- Pôle emploi/APEC/etc 2
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Réseaux professionnels 3
- Réseaux d'anciens étudiants 1

Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 1
- Fonctions à exercer 1
- Niveau de rémunération 1
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Revenir dans leur région d'origine 1
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 1
- Autre 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 1
- Difficilement 3
- Très difficilement 1



Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 3
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 1
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1

Lien emploi - formation

Pour les 5 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	2	-	3	-
leur niveau de formation	3	1	1	-
leur projet professionnel de fin d'études	2	-	1	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	1	3	-	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	2	1	1	1

4 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Commerce-vente ; Expérience (2) ; Maîtrise de logiciels spécialisés (Illustrator, Photoshop, logiciels de création de bases de données) ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (5 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	2	1
Degré de responsabilité	2	-
Degré d'autonomie	2	-
Lien emploi et formation	2	1
Type de contrat	2	2
Montant du salaire	2	2
Stabilité de l'emploi	1	3
Quotité de travail	1	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	1
Localisation de l'emploi	3	-

