

En 2011/2012, sur les 18 inscrits, 15 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 83,3%.

Sur les 15 diplômés de la promotion 2012, 8 ont répondu soit un taux de réponse de 53,3%.

Profil des répondants

- 6 femmes et 2 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 3 bénéficiaient d'une bourse : 1 sur critères sociaux et 2 sur d'autres critères.
- 5 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 1 a poursuivi dans une formation autre qu'un Doctorat en 2012/2013.

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 8 répondants,

- 7 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 était sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 87,5%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 7 répondants actifs, 3 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- Les 8 répondants occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 8, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 8 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 2
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 7 et 9 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 1
- plus de 18 mois après 1
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 7 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

« *Assistant commercial France/Export ; Assistante ADVE ; Assistante commerciale Export ; Commercial ; Customer Relationship Executive ; Export manager ; Gestionnaire de portefeuille clients anglophone* »

Intitulés des 8 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« *Acheteuse ; Assistant commercial France/Export ; Assistante commerciale export ; Chargé d'affaires export ; Commerciale chargée de grands comptes ; Export Commercial Executive ; Gestionnaire de portefeuille client anglophones ; Responsable des ventes directes* »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 3 répondants actifs sur 7 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 7 sur 8.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	3	7
CDD	3	1
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	3	3
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	3	4
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	7	8



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Industries (manufacturières, extractives et autres)	3	3
Commerce	2	3
Information et communication	1	1
Activités financières et d'assurance	1	-
Activités de services administratifs et de soutien	-	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 3 à 9 salariés	1	1
De 10 à 49 salariés	1	3
De 50 à 199 salariés	2	1
De 200 à 499 salariés	2	2
De 500 salariés et plus	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 5 sur 7 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 6 sur 8 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	4	5
Aveyron	1	1
Autres régions de France hors Ile-de-France	1	1
Etranger	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Réponse à une offre d'emploi	1	2
Dépôt de CV sur Internet	1	1
Candidature spontanée	2	2
Pôle emploi/APEC/etc	1	1
Concours	1	1
Réseaux d'anciens étudiants	1	-
Cabinet de recrutement	-	1



Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, les répondants actifs exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	5	6
Salaire net mensuel moyen	1 438 €	1 533 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	4
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 463 €	1 629 €

Au 1^{er} décembre 2013, 5 répondants actifs sur 7 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 8 sur 8.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 6 répondants sur 8 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 4
- Réponse à une offre d'emploi 5
- Dépôt de CV sur Internet 6
- Candidature spontanée 6
- Pôle emploi/APEC/etc 5
- Concours 1
- Réseaux professionnels 3
- Réseaux d'anciens étudiants 2
- Cabinet de recrutement 3

Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 6
- Fonctions à exercer 3
- Niveau de rémunération 4
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 3
- Rester en Midi-Pyrénées 5
- Sécurité de l'emploi 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 4
- Difficilement -
- Très difficilement 1

Difficultés rencontrées par le répondant qui a estimé son entrée sur le marché du travail comme très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1



Lien emploi - formation

Pour les 8 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	3	3	-	-	2
leur niveau de formation	4	2	-	-	2
leur projet professionnel de fin d'études	2	3	1	-	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	3	2	1	-	2
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	3	3	-	-	2

2 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Opérationnel en entreprise ; Techniques de vente et négociation précises ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (8 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	5	-
Degré de responsabilité	4	-
Degré d'autonomie	6	-
Lien emploi et formation	2	-
Type de contrat	3	-
Montant du salaire	1	3
Stabilité de l'emploi	1	-
Quotité de travail	-	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	2
Localisation de l'emploi	2	-