

2016

Devenir des diplômés du Master 2

Commerce international

Domaine Arts, Lettres et Langues

Université Toulouse-Jean Jaurès

Promotion 2013

Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

En 2012/2013, sur les 22 inscrits, 20 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 90,9 %.

### Profil des diplômés :

- 12 femmes et 8 hommes.
- 13 sont de nationalité française et 7 de nationalité étrangère.
- 19 ont suivi le Master 2 dans le cadre de la formation initiale et 1 en tant que reprise d'études dans un dispositif de formation continue.
- 13 sont titulaires d'un baccalauréat de série générale et 7 ont un titre étranger.

Sur les 20 diplômés de la promotion 2013, 17 ont répondu soit un taux de réponse de 85,0 %.

### Profil des 17 répondants :

- 11 femmes et 6 hommes.
- 11 sont de nationalité française et 6 de nationalité étrangère.
- Durant la préparation du Master 2 en 2012/2013, 9 bénéficiaient d'une bourse : 8 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- 16 ont suivi le Master 2 dans le cadre de la formation initiale et 1 en tant que reprise d'études dans un dispositif de formation continue.
- 11 sont titulaires d'un baccalauréat de série générale et 6 ont un titre étranger.
- 14 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la Fonction Publique.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 1 répondant sur les 17 a déclaré avoir obtenu un autre diplôme, sans précision, de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel il a été enquêté.

### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention du diplôme en 2013, 3 avaient poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2013/2014 : 2 dans une formation autre que le doctorat.
- en 2014/2015 : 1 dans une formation autre que le doctorat
- en 2015/2016 : 1 dans une formation autre que le doctorat

Détails des formations préparées :

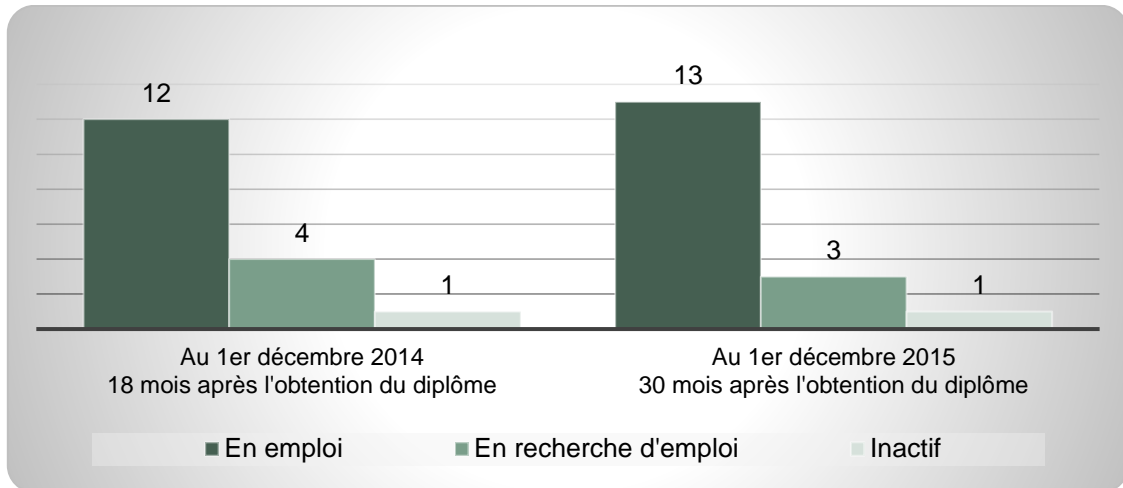
Master ou autre formation préparée	2013/2014	2014/2015	2015/2016
Master 1 MEEF	-	1	-
Autre Master 2	2	-	-
Préparation Agrégation	-	-	1
Total	2	1	1

Résultats pour les années 2013/2014 et 2014/2015 :

Doctorat ou autre formation préparée	2013/2014	2014/2015
Diplôme obtenu	1	-
Réussite au concours	-	1
Passage en année supérieure	1	-



### Situation des 17 répondants à 18 et 30 mois après l'obtention du diplôme



**Le taux d'insertion\* était de 75,0 % à 18 mois et de 81,3 % à 30 mois.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 12 répondants actifs au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 7 occupaient toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2015.

Pour 6 des 13 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2015, il s'agissait du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.

### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2015

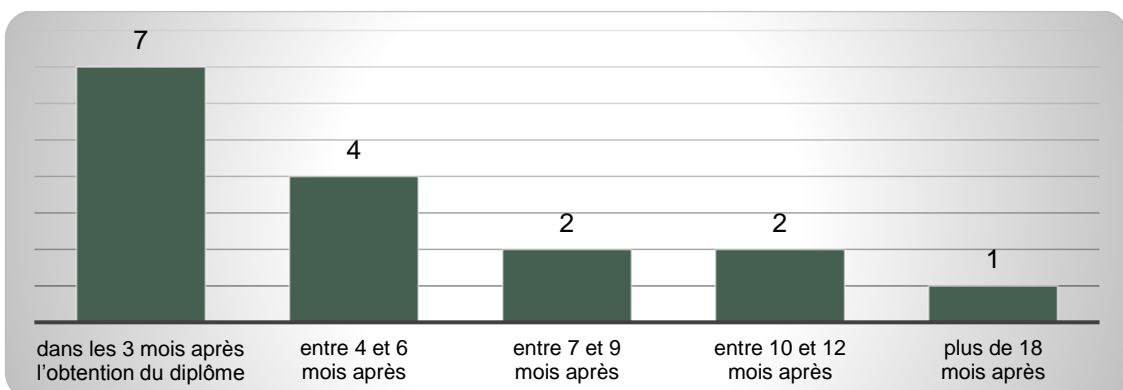
Parmi les 4 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2015, 3 avaient occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2013.

Pour les 3 répondants sans emploi et en recherche d'emploi, celle-ci avait démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 4 et 6 mois 1
- non précisé 1

### L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 16 répondants sur 17 avaient occupé au moins un emploi et l'avaient démarré :



75%<sup>3</sup>  
59%<sup>2</sup>  
75%<sup>3</sup>  
61%<sup>2</sup>  
75%<sup>3</sup>  
59%<sup>2</sup>  
61%<sup>2</sup>  
75%<sup>3</sup>  
59%<sup>2</sup>  
61%<sup>2</sup>

## Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 et au 1<sup>er</sup> décembre 2015

Intitulés des 12 emplois occupés 18 mois après l'obtention du diplôme :

« Acheteur international ; Assistante ; Assistante administration des ventes et achats ; Assistante Commerciale - gestion grand compte client ; Assistante Exécutive du Directeur de la Zone Afrique Nord-Ouest ; Assistante import-export ; Chargée d'approvisionnement ; Gestionnaire de l'amélioration des process Supply Chain ; Project Manager ; Rédacteur web ; Responsable développement commercial ; Supply Chain management »

Intitulés des 13 emplois occupés 30 mois après l'obtention du diplôme :

« Acheteur international ; Agent d'exploitation ; Agent Qualifié de Service ; Assistant Achats ; Assistante administration des ventes et achats ; Assistante commerciale ; Assistante Exécutive du Directeur de la Zone Afrique Nord-Ouest ; Gestionnaire de l'amélioration des process Supply Chain ; Junior Engineer Consultant - Logistics ; Program Manager ; Project Manager ; Rédacteur web ; Supply chain management »

Type de contrat : 18 mois après l'obtention du Master 2, 5 répondants actifs sur 12 occupaient un emploi stable et 30 mois après l'obtention du Master 2, ils étaient 8 sur 13.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
CDI	4	7
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	1	1
CDD	2	3
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	4	2
Non précisé	1	-

Niveau de l'emploi : Sur les 12 répondants en emploi à 18 mois, 7 occupaient des emplois de niveau cadre et 4 de niveau intermédiaire. Sur les 13 répondants en emploi à 30 mois, 8 occupaient des emplois de niveau cadre et 2 de niveau intermédiaire.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	7	7
Personnel de catégorie A de la fonction publique	-	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	4	1
Personnel de catégorie B de la fonction publique	-	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	2
Manœuvre/ouvrier	-	1

Employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Une entreprise privée	11	10
La fonction publique d'Etat	-	2
Eux-mêmes	1	1



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Agriculture, sylviculture et pêche	1	1
Industries (manufacturières, extractives et autres)	8	7
Commerce	1	2
Transports et entreposage	1	2
Information et communication	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Pas de salarié	1	1
De 3 à 9 salariés	-	1
De 10 à 49 salariés	3	2
De 50 à 199 salariés	3	3
De 500 salariés et plus	5	5
Non précisé	-	1

Localisation de l'emploi : 18 mois après l'obtention du Master 2, 6 sur 12 travaillaient en Midi-Pyrénées et 30 mois après l'obtention du Master 2, 8 sur 13 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Haute-Garonne	5	7
Tarn	1	1
Ile de France	1	1
Languedoc-Roussillon	-	-
Autres régions de France	2	2
Etranger	3	2

Mode d'accès à l'emploi :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Stage	1	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	1
Réponse à une offre d'emploi	5	6
Dépôt de CV sur Internet	1	2
Création de leur entreprise	1	1
Réseaux professionnels	1	1
Déjà en emploi	1	1



18 mois après l'obtention du M2, 10 répondants actifs sur 12 exerçaient leur emploi à temps plein et 30 mois après l'obtention du M2, ils étaient 12 sur 13.

Parmi ceux qui exerçaient leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	7	8
Salaire net mensuel moyen	1 850 €	1 794 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	5	4
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 989 €	1 895 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 11 répondants actifs sur 12 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2015, ils étaient 11 sur 13.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2015, 14 répondants\* sur 17 avaient recherché un emploi.

Les 2 répondants, qui n'avaient pas recherché d'emploi, étaient déjà en emploi.

\*1 répondant n'a pas précisé s'il avait ou non recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 2
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 6
- Réponse à une offre d'emploi 12
- Dépôt de CV sur Internet 10
- Candidature spontanée 8
- Pôle emploi/APEC/etc 9
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Création de leur entreprise 1
- Réseaux professionnels 5
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Cabinet de recrutement 4
- Autre 2

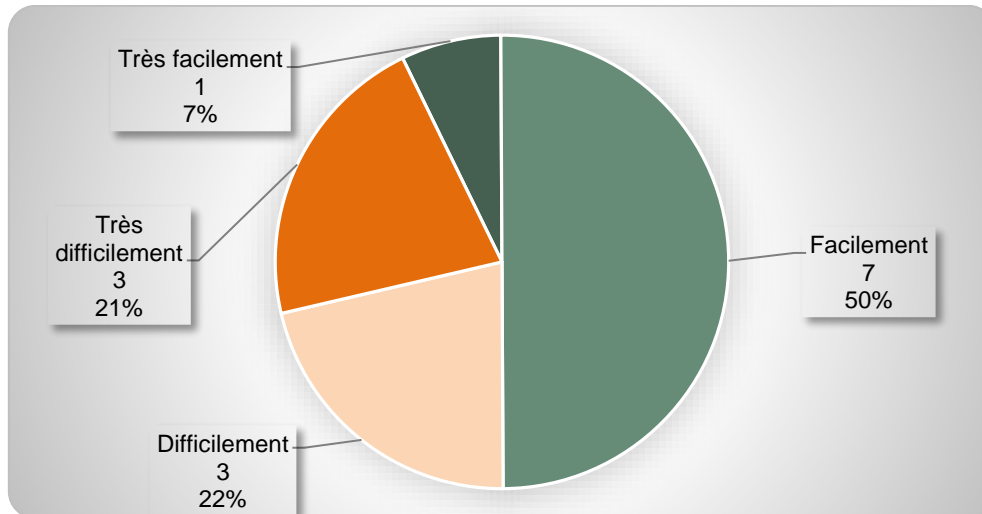
#### Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 9
- Fonctions à exercer 7
- Niveau de rémunération 10
- Partir travailler à l'étranger 4
- Perspectives de carrière 7
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées) 1
- Sécurité de l'emploi 6
- Type d'établissement ou d'entreprise 5
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1



Ils estimaient que leur entrée sur le marché du travail s'était déroulée :



Difficultés rencontrées par les 6 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Manque d'expérience professionnelle 6
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Autre raison 1

Lien emploi - formation

Les 13 répondants actifs au 1<sup>er</sup> décembre 2015, soit 30 mois après l'obtention du M2,

disent que l'emploi occupé correspondait à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	5	4	1	2	1
leur niveau de formation	7	2	1	2	1
leur projet professionnel de fin d'études	4	3	3	2	1

Dans le cadre de leur emploi occupé,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur étaient utiles	4	4	2	2	1
ils utilisaient des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	3	4	3	2	1



3 répondants actifs estimaient manquer de certaines compétences : « Digital / e-commerce ; Informatiques ; Langue ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant l'emploi à 30 mois (13 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	6	3
Degré de responsabilité	9	1
Degré d'autonomie	9	-
Lien emploi et formation	3	1
Type de contrat	3	3
Montant du salaire	3	4
Stabilité de l'emploi	2	3
Quotité de travail	-	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	6	3
Localisation de l'emploi	4	-

