

En 2010/2011, sur les 47 inscrits, 43 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 91,5 %.

Sur les 43 diplômés de la promotion 2011, 27 ont répondu soit un taux de réponse de 62,8 %.

#### Profil des répondants

- 19 femmes et 8 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 9 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 22 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 4 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.
- 1 a réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

1 répondant sur les 27 a déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus.

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

- Après l'obtention de son diplôme en 2011, il a poursuivi ses études en 2011/2012 par un doctorat et en 2012/2013, il a préparé un CAPET Arts appliqués option design.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Les 27 répondants ont renseigné leur situation professionnelle :

- 21 occupaient un emploi,
- 5 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 80,8%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 15 répondants actifs sur 21, il s'agissait du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 17 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 9 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 65,4 %.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 9 répondants actifs sur 17, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.



## Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013

Les 10 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011.

Sur les 9 répondants concernés, leur recherche a démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 4 à 6 mois 1
- entre 7 à 9 mois 1
- entre 10 à 12 mois 2
- depuis plus de 12 mois 3
- non précisé 1

## Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 27 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1<sup>er</sup> emploi :

- avant l'obtention du Master 2 4
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 7
- entre 4 et 6 mois après 3
- entre 7 et 9 mois après 6
- entre 10 et 12 mois après 2
- entre 16 et 18 mois après 2
- plus de 18 mois après 1
- non précisé 2

## Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 et au 1<sup>er</sup> décembre 2013

### Intitulés des 21 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 :

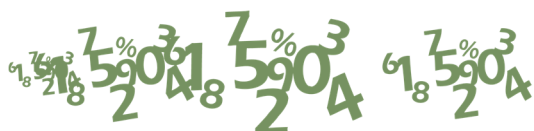
Architecte d'intérieur ; Assistant décorateur ; Assistante administrative ; Assistante de création ; Assistante décorateur adjointe (2) ; Assistante d'éducation (2) ; Assistante technique polyvalente ; Cabin Interior Design Manager ; Coordinatrice événementiel sportif ; Designer ; Directeur artistique ; Directeur Artistique Junior ; Gérante ; Graphiste chargé de communication visuelle ; Graphiste freelance ; Graphiste freelance et correspondante de presse ; Infographiste Illustrateur ; Standardiste Bilingue ; Emploi non précisé

### Intitulés des 17 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 :

Aide-ménagère ; Architecte d'intérieur ; Assistant décorateur ; Assistante d'éducation (2) ; Cabin Interior Design Manager ; Coordinatrice événementiel sportif ; Designer ; Designer ; Directeur artistique ; Directeur Artistique Junior ; Fromager ; Graphiste 3D ; Graphiste freelance ; Technicien bureau d'études ; Vendeuse ; Emploi non précisé

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 10 répondants actifs sur 21 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ils sont 9 sur 17.

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
CDI	7	7
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	3	2
CDD	7	6
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	3	1
Non précisé	1	1



Direction de l'Évaluation, des Études et de la Prospective  
Observatoire de la Vie Étudiante  
Sylvie TOULLALAN  
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

### Niveau de l'emploi :

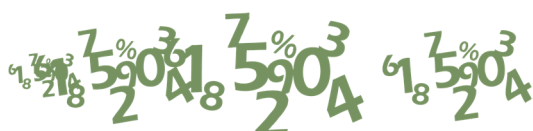
	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	6	5
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	10	5
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	2
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	4
Manœuvre/ouvrier	1	-
Non précisé	-	1

### Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Une entreprise privée	14	13
La fonction publique d'Etat	2	2
Un organisme à but lucratif ou une association	-	1
Une entreprise publique	2	-
Eux-mêmes	1	-
Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant	1	1
Non précisé	1	-

### Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Agriculture, sylviculture et pêche	1	1
Industries (manufacturières, extractives et autres)	3	2
Construction	1	1
Commerce	1	2
Hébergement et restauration	-	1
Information et communication	4	4
Activités financières et d'assurance	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	-
Enseignement	1	1
Arts, spectacles et activités récréatives	5	2
Autres activités de service	3	1
Non précisé	-	1



### Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

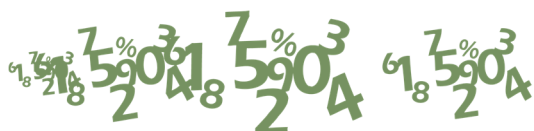
	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Pas de salarié	4	2
De 1 à 2 salariés	1	1
De 3 à 9 salariés	1	2
De 10 à 49 salariés	6	8
De 50 à 199 salariés	7	3
De 500 salariés et plus	1	1
Non précisé	1	-

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 7 sur 21 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 7 sur 17 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Haute-Garonne	5	6
Gers	1	1
Tarn et Garonne	1	-
Région Ile de France	8	6
Autres départements de France	5	2
Etranger	1	2

### Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Stage	3	3
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	4	2
Réponse à une offre d'emploi	2	3
Dépôt de CV sur Internet	-	2
Candidature spontanée	2	5
Pôle emploi/APEC/etc	3	1
Travail étudiant/emploi saisonnier	1	-
Création de leur entreprise	2	-
Réseaux professionnels	3	1
Autre	1	-



Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 17 répondants actifs sur 21 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ils sont 14 sur 17.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	14	11
salaire net mensuel moyen	1 495 €	1 493 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	3	4
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 540 €	1 554 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 16 répondants actifs sur 21 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ils sont 14 sur 17.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 21 répondants sur 27 ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 3
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 7
- Réponse à une offre d'emploi 17
- Dépôt de CV sur Internet 14
- Candidature spontanée 18
- Pôle emploi/APEC/etc 15
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Création de leur entreprise 8
- Concours 2
- Réseaux professionnels 12
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Cabinet de recrutement 2
- Autre 1

#### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 12
- Fonctions à exercer 8
- Niveau de rémunération 3
- Partir travailler à l'étranger 5
- Perspectives de carrière 8
- Rester en Midi-Pyrénées 3
- Revenir dans leur région d'origine 4  
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 4
- Difficilement 7
- Très difficilement 6
- Sans opinion 2
- Non précisée 1

Difficultés rencontrées par les 13 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 12
- Mobilité géographique difficile 3
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 8
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 3
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 6
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 3
- Autre raison 2

Lien emploi - formation

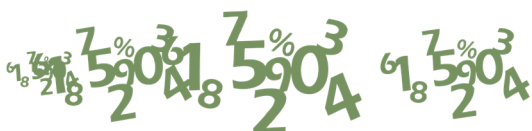
Pour les 17 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	3	5	4	3	2
leur niveau de formation	4	3	4	4	2
leur projet professionnel de fin d'études	2	4	2	7	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	1	6	5	3	2
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	3	5	4	3	2

7 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

Anglais ; Infographie ; Informatique (certains logiciels) et technique ; Modélisation 3d ; Soudure ; Non précisé (2) ;



*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (17 répondants actifs)*

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	<b>8</b>	4
Degré de responsabilité	<b>8</b>	3
Degré d'autonomie	<b>8</b>	2
Lien emploi et formation	3	2
Type de contrat	6	4
Montant du salaire	4	<b>8</b>
Stabilité de l'emploi	4	2
Quotité de travail	-	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	<b>6</b>
Localisation de l'emploi	<b>7</b>	2

