

2016

Devenir des diplômés du Master 2

EFE : MEFTP (EB3S)

Domaine Sciences Humaines et Sociales

Université Toulouse Jean Jaurès

Promotion 2013

Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

En 2012/2013, sur les 14 inscrits, 9 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 64,3 %.

### Profil des diplômés :

- 8 femmes et 1 homme.
- Ils sont de nationalité française.
- 6 ont suivi le Master 2 dans le cadre de la formation initiale, 1 en tant que reprise d'études dans un dispositif de formation continue et 2 en tant que reprise d'études hors formation continue.
- Ils sont titulaires d'un baccalauréat dont : 6 de série générale et 3 de série technologique.

Sur les 9 diplômés de la promotion 2013, 5 ont répondu soit un taux de réponse de 55,6 %.

### Profil des 5 répondants :

- 4 femmes et 1 homme.
- Durant la préparation du Master 2 en 2012/2013, 2 bénéficiaient d'une bourse : 1 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- 4 ont suivi le Master 2 dans le cadre de la formation initiale et 1 en tant que reprise d'études hors formation continue.
- Ils sont titulaires d'un baccalauréat dont : 3 de série générale et 2 de série technologique.
- 2 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, 3 ont réussi un concours de la Fonction Publique.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 3 répondants sur les 5 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 2
- un diplôme d'un autre type 1

### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention du diplôme en 2013, 1 répondant avait poursuivi ses études par un DU en 2015/2016.

### Situation des 5 répondants à 18 et 30 mois après l'obtention du diplôme

Au 1<sup>er</sup> décembre 2014 et au 1<sup>er</sup> décembre 2015, les 5 répondants occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),

**Le taux d'insertion\* était de 100,0 % à 18 mois et à 30 mois.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

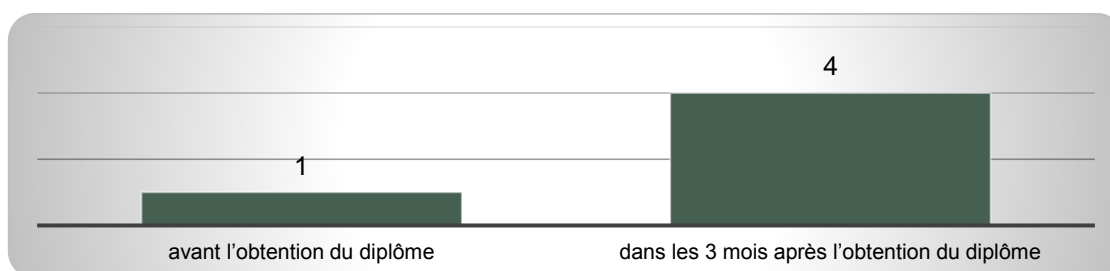
Les 5 répondants actifs au 1<sup>er</sup> décembre 2014 occupaient toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2015.

Pour 4 des 5 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2015, il s'agissait du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.



## L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 5 répondants avaient occupé au moins un emploi et l'avaient démarré :



## Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 et au 1<sup>er</sup> décembre 2015

Intitulés des 5 emplois occupés 18 mois et 30 mois après l'obtention du diplôme :

« Enseignant au lycée en STMS ; Enseignant du second degré en bio technologie ; Enseignant en biochimie de technologie ; Professeur de biotechnologie ; Professeur des écoles »

Type de contrat : 18 mois et 30 mois après l'obtention du Master 2, les 5 répondants actifs occupaient un emploi stable : 2 étaient en CDI et 3 étaient fonctionnaires.

Niveau de l'emploi : Sur les 5 répondants en emploi à 18 mois et à 30 mois, 3 occupaient des emplois de niveau cadre (personnel de catégorie A de la fonction publique) et 2 de niveau intermédiaire (personnel de catégorie B de la fonction publique).

Employeur : La fonction publique d'Etat

Secteur d'activité économique de l'employeur : Enseignement

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	18 mois et 30 mois après le M2
De 50 à 199 salariés	3
De 200 à 499 salariés	1
De 500 salariés et plus	1

Localisation de l'emploi : 18 mois et à 30 mois après l'obtention du Master 2, aucun ne travaillait en Midi-Pyrénées :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Ile de France	1	1
Languedoc-Roussillon	1	1
Autres régions de France	3	3

Mode d'accès à l'emploi : 18 mois et 30 mois après l'obtention du diplôme, les 5 répondants ont eu accès à leur emploi par concours.

18 mois après l'obtention du M2, 4 répondants actifs sur 5 exerçaient leur emploi à temps plein et 30 mois après l'obtention du M2, les 5.

Parmi ceux qui exerçaient leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	3	4
Salaire net mensuel moyen	1 617 €	1 701 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ème</sup> mois.	-	1
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 617 €	1 709 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2014 et au 1<sup>er</sup> décembre 2015, les 5 répondants actifs estimaient que leur emploi était satisfaisant.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2015, aucun des 5 répondants n'avait recherché un emploi.

Raisons pour lesquelles les 5 répondants n'avaient pas recherché d'emploi :

- Déjà en emploi 3
- En préparation de concours 2

### Lien emploi - formation

Les 5 répondants actifs au 1<sup>er</sup> décembre 2015, soit 30 mois après l'obtention du M2,

disent que l'emploi occupé correspondait à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	3	1	-	1
leur niveau de formation	3	2	-	-
leur projet professionnel de fin d'études	4	1	-	-

Dans le cadre de leur emploi occupé,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur étaient utiles	3	-	1	1
ils utilisaient des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	3	-	1	1

1 répondant actif estimait manquer de certaines compétences : « Informatique, gestion de classe »



*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant l'emploi à 30 mois (5 répondants actifs)*

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	1	-
Degré de responsabilité	2	1
Degré d'autonomie	5	-
Lien emploi et formation	1	2
Type de contrat	3	-
Montant du salaire	-	2
Stabilité de l'emploi	4	-
Quotité de travail	1	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	2
Localisation de l'emploi	-	1

