

En 2011/2012, sur les 36 inscrits, 22 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 61,1%.

Sur les 22 diplômés de la promotion 2012, 17 ont répondu soit un taux de réponse de 77,3%.

Profil des répondants

- 16 femmes et 1 homme.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 7 bénéficiaient d'une bourse : 6 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- 11 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 4 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 4 répondants sur les 17 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 2
- un diplôme d'un autre type 2

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 6 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 6 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2014/2015 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 17 répondants,

- 14 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 82,4%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 14 répondants actifs, 10 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 14 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 87,5%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 11 répondants actifs sur 14, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Les 3 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour les 2 répondants concernés, a démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 13 et 15 mois 1

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 17 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 11
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 10 et 12 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 3
- plus de 18 mois après 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 14 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : « Assistante d'éducation (4) ; Conseiller Principal d'Education (7) ; Coordinatrice pédagogique ; Enseignant en français langue étrangère (FLE) ; Instructeur MDPH ».

Intitulés des 14 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 : « Assistante d'éducation ; Conseiller Principal d'Education (10) ; Coordinatrice pédagogique ; Educatrice à la PJJ ; Instructeur MDPH ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 8 répondants actifs sur 14 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 12 sur 14.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	1	1
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	7	11
CDD	5	1
Vacataire	1	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	-
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	3
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	1
Personnel de catégorie B de la fonction publique	11	10



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
La fonction publique d'Etat	11	12
La fonction publique territoriale	1	1
Un entreprise publique	1	-
Non précisé	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Enseignement	13	12
Santé humaine et action sociale	1	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Pas de salarié	1	1
De 10 à 49 salariés	3	2
De 50 à 199 salariés	6	4
De 200 à 499 salariés	-	2
De 500 salariés et plus	4	5

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 7 sur 14 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 5 sur 14 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	5	3
Tarn	1	1
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	2	4
Autres régions de France	2	3
DOM - COM	1	1
Etranger	1	-
Non précisé	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Réponse à une offre d'emploi	2	1
Candidature spontanée	5	2
Concours	7	11



Au 1^{er} décembre 2013, 10 répondants actifs sur 14 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 12 sur 14.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	8	11
Salaire net mensuel moyen	1 678 €	1 699 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ème} mois.	1	-
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 720 €	1 699 €

Au 1^{er} décembre 2013, 13 répondants actifs sur 14 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 12 sur 14.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 6 répondants sur 17 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 3
- Réponse à une offre d'emploi 5
- Dépôt de CV sur Internet 2
- Candidature spontanée 5
- Pôle emploi/APEC/etc. 3
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Concours 2

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 3
- Fonctions à exercer 3
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Revenir dans leur région d'origine 2
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1
- Autre 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement 1
- Difficilement -
- Très difficilement 4



Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 2
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 3
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 3
- Autre raison 2

Lien emploi - formation

Pour les 14 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	9	4	1	-
leur niveau de formation	9	3	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	11	2	1	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	9	4	1	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	8	4	1	1

6 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Compétences de terrain ; Compétences et connaissances dans la psychologie de l'adolescent ; Gestion d'équipe vie scolaire ; Le terrain ; Pratique du terrain (gestion équipe Vie Scolaire, gestion conflit, etc.) ; Savoir monter des projets ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (14 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	11	-
Degré de responsabilité	10	-
Degré d'autonomie	6	3
Lien emploi et formation	3	-
Type de contrat	3	3
Montant du salaire	2	7
Stabilité de l'emploi	9	2
Quotité de travail	1	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	6
Localisation de l'emploi	1	9

