

En 2011/2012, sur les 9 inscrits, 8 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 88,9%.

Sur les 8 diplômés de la promotion 2012, 7 ont répondu soit un taux de réponse de 87,5%.

Profil des répondants

- 7 femmes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 6 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 6 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans.

Avant ou pendant son année de Master 2, 1 répondante sur les 7 a déclaré avoir obtenu un autre M2 (différent de celui pour lequel elle a été enquêtée).

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 3 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2013/2014 : 2 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2014/2015 : 3 dans une formation autre qu'un Doctorat

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 7 répondantes,

- 3 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles étaient en alternance ou en formation continue, ou si elles étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 50,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 3 répondantes actives, 2 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 5 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles sont en alternance ou en formation continue, ou si elles sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 3 répondantes actives sur 5, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Les 2 diplômées répondantes, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les répondantes ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 2
- entre 4 et 6 mois après 2
- plus de 18 mois après 2
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 3 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

« Ergonome, consultante facteur humain dans l'aéronautique ; Ingénieure consultant en ergonomie ; Vendeuse »

Intitulés des 5 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« Aide-soignante non diplômée ; Ergonome, consultant facteur humain dans l'aéronautique ; Ingénieure consultant en ergonomie ; Ingénieure d'étude en informatique ; Professeur d'EPS. »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, les 3 répondantes actives occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, elles sont 3 sur 5.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	3	2
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	-	1
CDD	-	2

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	2
Personnel de catégorie A de la fonction publique	-	2
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	3	2
La fonction publique d'Etat	-	2
Un organisme à but lucratif ou une association	-	1



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Commerce	1	-
Information et communication	-	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Enseignement	-	1
Santé humaine et action sociale	-	1
Autres activités de service	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 10 à 49 salariés	-	1
De 50 à 199 salariés	1	1
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	1	2

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, elles travaillaient en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne.

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	1	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	-	1
Réponse à une offre d'emploi	2	1
Candidature spontanée	-	1
Concours	-	1

Au 1^{er} décembre 2013, 2 répondantes actives sur 3 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, les 5.

Parmi celles qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de celles qui ont déclaré leur salaire net mensuel	2	5
Salaire net mensuel moyen	1 850 €	1 641 €
Nombre de celles qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	2	3
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 935 €	1 707 €

Au 1^{er} décembre 2013, 1 répondante active sur 3 estimait que son emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, elles sont 4 sur 5.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 6 répondantes sur 7 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- | | |
|---|---|
| • Par une de leurs relations personnelles ou familiales | 4 |
| • Réponse à une offre d'emploi | 6 |
| • Dépôt de CV sur Internet | 5 |
| • Candidature spontanée | 5 |
| • Pôle emploi/APEC/etc | 4 |
| • Travail étudiant/emploi saisonnier | 3 |
| • Concours | 1 |
| • Réseaux professionnels | 3 |
| • Réseaux d'anciens étudiants | 1 |

Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|---|
| • Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi | 4 |
| • Fonctions à exercer | 3 |
| • Niveau de rémunération | 1 |
| • Perspectives de carrière | 3 |
| • Rester en Midi-Pyrénées | 1 |
| • Type d'établissement ou d'entreprise | 2 |
| • Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi | 1 |

Elles estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- | | |
|----------------------|---|
| • Très facilement | 1 |
| • Facilement | - |
| • Difficilement | 4 |
| • Très difficilement | 1 |
| • Sans opinion | - |

Difficultés rencontrées par les 5 répondantes qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|---|
| • Difficultés à trouver des offres d'emploi | 3 |
| • Mobilité géographique difficile | 1 |
| • Manque d'expérience professionnelle | 4 |
| • Difficulté à mettre en valeur leurs compétences | 3 |
| • Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs | 4 |
| • Formation inadaptée au marché de l'emploi | 2 |



Lien emploi - formation

Pour les 5 répondantes qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Elles disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	3	1	-	1
leur niveau de formation	2	2	-	1
leur projet professionnel de fin d'études	1	3	-	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	2	1	2	-
elles utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	2	1	1	1

3 répondantes actives estiment manquer de certaines compétences : « *Ergonomie physique ; L'approfondissement des connaissances acquises en master 2 et leur mise en application - Les compétences et les connaissances spécifiques à ce type de profession ne sont acquises que durant l'année de master 2, ce qui fait que tout est survolé ; Savoirs faire type analyse de l'activité, préconisations,...* »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (5 répondantes actives)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	3	1
Degré de responsabilité	-	2
Degré d'autonomie	2	1
Lien emploi et formation	2	2
Type de contrat	3	1
Montant du salaire	1	1
Stabilité de l'emploi	1	2
Quotité de travail	1	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	1
Localisation de l'emploi	4	-