

En 2011/2012, sur les 9 inscrits, 4 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 44,4%.

Sur les 4 diplômés de la promotion 2012, 3 ont répondu soit un taux de réponse de 75,0%.

Profil des répondantes

- 3 femmes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 2 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 2 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 2 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 2 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2013/2014 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 3 répondantes,

- 3 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles étaient en alternance ou en formation continue, ou si elles étaient en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 3 répondantes actives, 2 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 3 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles sont en alternance ou en formation continue, ou si elles sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0%.

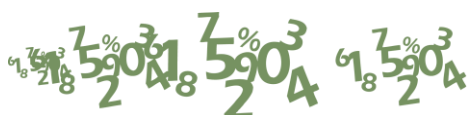
* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 2 répondantes actives sur 3, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 3 répondantes actives ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- entre 7 et 9 mois après l'obtention du diplôme 1
- entre 10 et 12 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 1



Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 3 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

« Guide conseil en vente ; Lectrice de français ; Professeur stagiaire en japonais ».

Intitulés des 3 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« Agent administratif ; Lectrice de français ; Professeur de japonais ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 1 répondante active sur 3 occupait un emploi stable.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
CDD	2	1
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	-	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	-	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	2	2
La fonction publique d'Etat	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Industries (manufacturières, extractives et autres)	-	1
Commerce	1	-
Enseignement	2	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 10 à 49 salariés	1	-
De 50 à 199 salariés	1	1
De 200 à 499 salariés	-	1
Non précisé	1	1



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, aucune ne travaillait en Midi-Pyrénées:

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Région Ile de France	-	-
Autres régions de France	2	2
Etranger	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Réponse à une offre d'emploi	-	1
Candidature spontanée	1	-
Concours	1	1
Promotion interne	1	1

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 2 répondantes actives sur 3 exerçaient leur emploi à temps plein.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Parmi celles qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),		
Nombre de celles qui ont déclaré leur salaire net mensuel	2	2
Salaire net mensuel moyen	1 500 €	1 700 €
Nombre de celles qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	-	1
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 500 €	1 717 €

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, les 3 répondantes actives estimaient que leur emploi était satisfaisant.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 1 répondante sur 3 a recherché un emploi.

Moyens utilisés pour sa recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Réponse à une offre d'emploi 1
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Candidature spontanée 1
- Pôle emploi/APEC/etc 1
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1



Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Fonctions à exercer 1
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Autre 1

Elle estime que son entrée sur le marché du travail s'est déroulée facilement.

Lien emploi - formation

Pour les 3 répondantes qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Elles disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	2	-	-	1
leur niveau de formation	2	-	-	1
leur projet professionnel de fin d'études	2			1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	2	1	-	-
elles utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	-	3	-	-

1 répondante active estime manquer de certaines compétences en « Informatique ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (3 répondantes actives)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	3	-
Degré de responsabilité	3	-
Degré d'autonomie	3	-
Lien emploi et formation	1	-
Type de contrat	-	2
Montant du salaire	1	1
Stabilité de l'emploi	1	2
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière	-	-
Localisation de l'emploi	-	2

