

En 2011/2012, sur les 32 inscrits, 24 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 75,0%.

Sur les 24 diplômés de la promotion 2012, 16 ont répondu soit un taux de réponse de 66,7%.

#### Profil des répondants

- 10 femmes et 6 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 6 bénéficiaient d'une bourse : 5 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- 15 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 1 répondant sur les 16 a déclaré avoir obtenu un autre M2 (différent de celui pour lequel il a été enquêté).

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 12 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 1 en Doctorat et 9 dans une autre formation
- en 2013/2014 : 1 en Doctorat et 9 dans une autre formation
- en 2014/2015 : 1 en Doctorat et 3 dans une autre formation

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 16 répondants,

- 13 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 100,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 13 répondants actifs, 6 occupent toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 11 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 4 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 73,3%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 11, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.



## Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Parmi les 5 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 4 ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour les 4 répondants concernés, a démarré depuis 3 mois et moins.

## L'insertion

Depuis l'obtention du M2, 15 répondants sur 16 ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 4
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 4
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 7 et 9 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 1
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 2

## Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 et au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Intitulés des 13 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 :

« Agent d'Accueil ; Animatrice du patrimoine ; Archiviste paléographe ; Assistante d'éducation ; Baby-sitter ; Chargée d'étude en archéologie du bâti médiéval ; Magasinier des bibliothèques ; Elève fonctionnaire stagiaire de l'Ecole nationale des Chartes ; Employé de Restauration ; Hôtesse de caisse ; Maître auxiliaire ; Professeur d'histoire géographique ; Responsable pédagogique ».

Intitulés des 11 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 :

« Accompagnateur en moyenne montagne ; Agent d'Accueil ; Assistante d'éducation ; Chargée d'étude en archéologie du bâti médiéval ; Conservateur du patrimoine ; Hôtesse d'accueil ; Magasinier des bibliothèques ; Maître auxiliaire ; Professeur contractuel en histoire géographique ; Professeur d'histoire géographique ; Professeur documentaliste ».

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 6 répondants actifs sur 13 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 6 sur 11.

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
CDI	3	2
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	3	3
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	-	1
CDD	4	4
Vacataire	-	1
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	3	-



Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Personnel de catégorie A de la fonction publique	3	4
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	1
Personnel de catégorie B de la fonction publique	3	3
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	3	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	2	2

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Une entreprise privée	3	2
La fonction publique d'Etat	6	7
La fonction publique territoriale	2	1
Un organisme à but lucratif ou une association	1	-
Eux-mêmes	-	1
Un particulier	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Commerce	1	-
Hébergement et restauration	1	-
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Enseignement	5	7
Administration publique	2	1
Arts, spectacles et activités récréatives	1	1
Autres activités de service	1	1
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Pas de salarié	1	1
De 10 à 49 salariés	3	1
De 50 à 199 salariés	5	6
De 200 à 499 salariés	2	1
De 500 salariés et plus	1	1
Non précisé	1	1



**Localisation de l'emploi :** Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 8 sur 13 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 7 sur 11 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Haute-Garonne	6	5
Ariège	-	1
Aveyron	1	-
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	3	2
Autres régions de France	2	2

**Mode d'accès à l'emploi :**

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Stage	1	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	1
Réponse à une offre d'emploi	2	1
Candidature spontanée	4	2
Travail étudiant/emploi saisonnier	-	1
Concours	3	3
Réseaux professionnels	-	2
Non précisé	1	-

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 6 répondants actifs sur 13 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 7 sur 11.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	6	6
Salaire net mensuel moyen	1 360 €	1 444 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	1	2
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 374 €	1 491 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 11 répondants actifs sur 13 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, les 11.



## L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 10 répondants sur 16 ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)



### Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :



### Difficultés rencontrées par les 6 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)



## Lien emploi - formation

Pour les 11 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	2	5	1	3
leur niveau de formation	2	3	3	3
leur projet professionnel de fin d'études	3	3	3	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	1	6	2	2
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	3	3	2	3

7 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « *Compétences dans le domaine des métiers du livres ; Compétences entrepreneuriales et coaching personnel ; Compétences liées à la prise en charge d'une classe (de lycée ou collège) - un master recherche n'est pas adapté à l'enseignement scolaire du second degré ; Compétences Linguistiques, Connaissances sur les institutions qui se rapportent à l'activité archéologiques ; Connaissances du métier, pratiques enseignantes ; Gestion administrative et d'équipe ; Pratique en milieu professionnel* ».

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (11 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	9	1
Degré de responsabilité	5	3
Degré d'autonomie	8	-
Lien emploi et formation	3	7
Type de contrat	2	3
Montant du salaire	1	5
Stabilité de l'emploi	5	4
Quotité de travail	3	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	4
Localisation de l'emploi	3	1

