

En 2011/2012, sur les 11 inscrits, 9 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 81,8%.

Sur les 9 diplômés de la promotion 2012, 5 ont répondu soit un taux de réponse de 55,6%.

#### Profil des répondants

- 2 femmes et 3 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 1 bénéficiait d'une bourse sur critères sociaux.
- 3 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 3 répondants sur les 5 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :

- un diplôme d'école d'ingénieur 1
- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 2

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 3 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2013/2014 : 3 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2014/2015 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 5 répondants,

- 3 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 était sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 75,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 3 répondants actifs, 1 occupe toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 5 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 100,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 5, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.



## L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 5 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- entre 4 et 6 mois après l'obtention du diplôme 1
- entre 13 et 15 mois après 1
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 2

## Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 et au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Intitulés des 3 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 :

« Animatrice patrimoine et tourisme service culturel ; Chargé de mission coopération scientifique et universitaire ; Chargé de mission restauration collective et circuits courts ».

Intitulés des 5 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 :

« Animatrice en CLAE ; Chargé de mission coopération scientifique et universitaire ; Chargé de mission création d'activités agri rurales et vie du réseau ; Chargé de mission pêche et réglementation DDTM64/40 ; Chargée de recrutement ».

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, aucun répondant actif n'occupait d'emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 1 sur 5 :

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| CDI   | -                             | 1                             |
| CDD   | 2                             | 2                             |
| Vacataire   | -                             | 1                             |
| Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...) | 1                             | 1                             |

## Niveau de l'emploi :

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Personnel de catégorie A de la fonction publique  | 1                             | 1                             |
| Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP) | 1                             | 2                             |
| Personnel de catégorie B de la fonction publique  | 1                             | 1                             |
| Employé de bureau, de commerce, personnel de service  | -                             | 1                             |

## Employeur :

|  | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| Une entreprise privée                          | -                             | 1                             |
| La fonction publique d'Etat                    | 1                             | 2                             |
| La fonction publique territoriale              | 1                             | -                             |
| Un organisme à but lucratif ou une association | 1                             | 2                             |



Secteur d'activité économique de l'employeur :

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Agriculture, sylviculture et pêche                  | 1                             | 2                             |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | -                             | 1                             |
| Administration publique                             | 1                             | 1                             |
| Santé humaine et action sociale                     | -                             | 1                             |
| Autres activités de service                         | 1                             | -                             |

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

|                      | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|----------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| De 3 à 9 salariés    | 1                             | 2                             |
| De 50 à 199 salariés | 2                             | 3                             |

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 1 sur 3 travaillait en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 2 sur 5 travaillent en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne :

|                          | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Haute-Garonne            | 1                             | 2                             |
| Région Ile de France     | -                             | 1                             |
| Autres régions de France | 1                             | 1                             |
| Non précisé              | 1                             | 1                             |

Mode d'accès à l'emploi :

|                              | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Stage                        | 1                             | 1                             |
| Réponse à une offre d'emploi | -                             | 1                             |
| Dépôt de CV sur Internet     | 1                             | 1                             |
| Candidature spontanée        | -                             | 1                             |
| Autre                        | 1                             | 1                             |

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 2 répondants actifs sur 3 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 4 sur 5.

| Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),                                  | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel   | 2                             | 4                             |
| Salaire net mensuel moyen   | 1 218 €                       | 1 413 €                       |
| Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois. | -                             | -                             |
| Revenu net mensuel moyen (primes comprises)   | 1 218 €                       | 1 413 €                       |

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 2 répondants actifs sur 3 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 3 sur 5.



## L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2014, les 5 répondants ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 2
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 4
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Candidature spontanée 4
- Pôle emploi/APEC/etc 3
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Création de leur entreprise 1
- Réseaux professionnels 1
- Autre 1

### Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 3
- Fonctions à exercer 3
- Niveau de rémunération 1
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1
- Autre 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement 1
- Difficilement 3
- Très difficilement 1

### Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 3
- Manque d'expérience professionnelle 2
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2
- Autre raison 1



## Lien emploi - formation

| Ils disent que leur emploi actuel correspond à : | tout à fait | plutôt | peu | pas du tout |
|--|-------------|--------|-----|-------------|
| leur(s) spécialité(s) du Master 2                | -           | 1      | 1   | 3           |
| leur niveau de formation                         | 1           | 2      | -   | 2           |
| leur projet professionnel de fin d'études        | 2           | 2      | 1   | 0           |

| Dans le cadre de leur emploi actuel,  | très souvent | régulièrement | peu | pas du tout |
|---|--------------|---------------|-----|-------------|
| les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles | -            | 1             | 3   | 1           |
| ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2       | -            | 1             | 3   | 1           |

2 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Conduite de projets co-construits, animation de réunion, capacité de reformulation des attentes exprimées ; En communication, méthodologie de projets en ONG ou en entreprise, recherche de financements, marketing, management ».

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (5 répondants actifs)

|   | Satisfait<br>(5 raisons de satisfaction max.) | Insatisfait<br>(5 raisons d'insatisfaction max.) |
|---|---|--|
| Nature des tâches                       | 5   | -  |
| Degré de responsabilité                 | 1   | 2  |
| Degré d'autonomie                       | 5   | -  |
| Lien emploi et formation                | 1   | 2  |
| Type de contrat                         | 1   | -  |
| Montant du salaire                      | 1   | 1  |
| Stabilité de l'emploi                   | 1   | 3  |
| Quotité de travail                      | -   | 2  |
| Perspectives de carrière ou d'évolution | 1   | 2  |
| Localisation de l'emploi                | 1   | -  |

