

En 2011/2012, sur les 25 inscrits, 17 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 68,0%.

Sur les 17 diplômés de la promotion 2012, 9 ont répondu soit un taux de réponse de 52,9%.

Profil des répondants

- 6 femmes et 3 hommes.
- 1 a interrompu les études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 pendant moins de 2 ans et 8 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 3 répondants sur les 9 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel il a été enquêté) 1
- un diplôme d'un autre type 2

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 5 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 1 en Doctorat et 1 dans une autre formation
- en 2013/2014 : 2 en Doctorat et 1 dans une autre formation
- en 2014/2015 : 1 en Doctorat et 2 dans une autre formation

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

- 9 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Les 9 répondants actifs occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 9 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 8 répondants actifs sur 9, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 9 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 7
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 1
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 9 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

« Cadre de santé enseignant en IFSI ; Cadre de santé formateur (2) ; Cadre formateur en santé ; Conseiller pédagogique de circonscription ; Coordinatrice des formations aide-soignante et auxiliaire de puériculture ; Doctorant Contrat Doctoral Unique ; Formatrice ; Formatrice en institut de formation en soins infirmiers ».

Intitulés des 9 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« Cadre de santé enseignant en IFSI ; Cadre de santé formateur (2); Cadre formateur en santé ; Conseiller pédagogique de circonscription ; Coordinatrice des formations aide-soignante/auxiliaire puériculture ; Doctorant Contrat Doctoral Unique ; Formatrice ; Formatrice en institut de formation en soins infirmiers ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, les 9 répondants actifs occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 8 sur 9.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	3	3
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	6	5
Contrat spécifique au doctorat	-	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	2
Personnel de catégorie A de la fonction publique	7	7

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
La fonction publique d'Etat	3	3
La fonction publique hospitalière	4	4
Un organisme à but lucratif ou une association	2	2

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Enseignement	3	3
Santé humaine et action sociale	6	6



Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 10 à 49 salariés	3	3
De 50 à 199 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	5	5

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 8 sur 9 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	5	5
Ariège	1	1
Lot	1	1
Hautes Pyrénées	1	1
Région Ile de France	-	-
Autres régions de France	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Réponse à une offre d'emploi	3	3
Concours	2	2
Promotion interne	1	1
Autre	3	3

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 7 répondants actifs sur 9 exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	7	7
Salaire net mensuel moyen	2 359 €	2 387 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	4	4
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	2 490 €	2 518 €

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, les 9 répondants actifs estimaient que leur emploi était satisfaisant.



Lien emploi - formation

Pour les 9 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	6	2	1	-
leur niveau de formation	5	2	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	6	1	2	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	5	4	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	4	4	1

1 répondant actif estime manquer de certaines compétences : « Certains outils de recherche ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (9 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	6	1
Degré de responsabilité	4	4
Degré d'autonomie	8	-
Lien emploi et formation	5	1
Type de contrat	1	1
Montant du salaire	1	4
Stabilité de l'emploi	4	-
Quotité de travail	1	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	5
Localisation de l'emploi	7	2

