

En 2011/2012, sur les 55 inscrits, 36 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 65,5%.

Sur les 36 diplômés de la promotion 2012, 20 ont répondu soit un taux de réponse de 55,6%.

Profil des répondants

- 10 femmes et 10 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 12 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 17 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 6 répondants sur les 20 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 3
- un diplôme d'un autre type 3

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 12 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 10 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2013/2014 : 9 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2014/2015 : 3 en Doctorat et 3 dans une autre formation

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 20 répondants,

- 13 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 5 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 86,7%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 13 répondants actifs, 6 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

- 13 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 6 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

- depuis 3 mois et moins 5
- depuis plus de 15 mois 1

- avant l'obtention du diplôme 3
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 5
- entre 10 et 12 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 3
- entre 16 et 18 mois après 2
- plus de 18 mois après 2
- non précisé 1

« Adjoint Technique de Recherche et de Formation en documentation ; Assistant d'éducation (2) ; Assistant parlementaire ; Assistante Chargée de Production ; Attaché de conservation du patrimoine ; Formateur des formateurs ; Formatrice Français Langue d'Intégration ; Professeur de français ; Professeur des écoles ; Professeur d'Histoire Géographie (2) ; Professeur du second degré en histoire-géographie ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 4 répondants actifs sur 13 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 9 sur 13.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	-	1
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	4	7
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	-	1
CDD	6	3
Vacataire	1	-
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	2	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	-	2
Personnel de catégorie A de la fonction publique	4	6
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	1
Personnel de catégorie B de la fonction publique	3	3
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-
Personnel de catégorie C de la fonction publique	3	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
La fonction publique d'Etat	8	8
La fonction publique territoriale	2	2
Un organisme à but lucratif ou une association	2	1
Eux-mêmes	-	1
Un particulier	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	-
Enseignement	7	9
Administration publique	1	2
Santé humaine et action sociale	2	1
Arts, spectacles et activités récréatives	1	1
Autres activités de service	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Pas de salarié	1	-
De 1 à 2 salariés	-	1
De 3 à 9 salariés	2	2
De 10 à 49 salariés	2	1
De 50 à 199 salariés	3	3
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	4	5

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 12 sur 13 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 9 sur 13 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	9	5
Ariège	1	1
Tarn	1	1
Tarn et Garonne	1	2
Région Ile de France	-	1
Autres régions de France	-	1
Etranger	1	2

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	3	1
Réponse à une offre d'emploi	3	1
Candidature spontanée	1	1
Concours	4	6
Réseaux professionnels	2	2
Réseaux d'anciens étudiants	-	1
Autre	-	1

Au 1^{er} décembre 2013, 8 répondants actifs sur 13 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 10 sur 13.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	7	8
Salaire net mensuel moyen	1 432 €	1 618 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ème} mois.	2	2
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 438 €	1 641 €

Au 1^{er} décembre 2013, 11 répondants actifs sur 13 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 10 sur 13.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 10 répondants sur 20 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

• Stage	3
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	4
• Réponse à une offre d'emploi	7
• Dépôt de CV sur Internet	7
• Candidature spontanée	8
• Pôle emploi/APEC/etc	6
• Travail étudiant/emploi saisonnier	1
• Concours	5
• Réseaux professionnels	4
• Réseaux d'anciens étudiants	1
• Autre	1

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

• Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi	5
• Fonctions à exercer	3
• Niveau de rémunération	1
• Opportunité de poursuite d'étude	3
• Rester en Midi-Pyrénées	6
• Sécurité de l'emploi	4
• Type d'établissement ou d'entreprise	1
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	1
• Autre	2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

• Très facilement	-
• Facilement	3
• Difficilement	3
• Très difficilement	4

Difficultés rencontrées par les 7 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

• Difficultés à trouver des offres d'emploi	4
• Mobilité géographique difficile	1
• Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation	1
• Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (Lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)	1
• Manque d'expérience professionnelle	2
• Difficulté à mettre en valeur leurs compétences	1
• Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	3
• Formation inadaptée au marché de l'emploi	3
• Autre raison	3



Lien emploi - formation

Pour les 13 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	4	1	2	6
leur niveau de formation	6	3	-	4
leur projet professionnel de fin d'études	6	1	1	5

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	1	6	3	3
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	3	3	3	4

4 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Droit ; En langue étrangère (en anglais, espagnol) ; Encadrement de personnel ; Manque de professionnalisation dans les études ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (13 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	8	1
Degré de responsabilité	6	3
Degré d'autonomie	6	1
Lien emploi et formation	3	4
Type de contrat	3	3
Montant du salaire	1	9
Stabilité de l'emploi	7	3
Quotité de travail	3	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	3
Localisation de l'emploi	8	2

