

Le diplômé sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Le diplômé répondant, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 19 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 2
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 9
- entre 4 et 6 mois après 5
- entre 7 et 9 mois après 3

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 19 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

« *Analyste Développeur (2) ; Cadre Informatique ; Chef de projet ; Chef de projet informatique ; Ingénieur concepteur Développeur ; Ingénieur consultant ; Ingénieur d'étude spécialisé dans le PLM ; Ingénieur d'études (2) ; Ingénieur d'études et de développement (2) ; Ingénieur d'études en informatique ; Ingénieur en développement informatique ; Ingénieur en solution de Cloud Computing ; Ingénieur étude et développement logiciel ; Ingénieur Junior ; Ingénieur système d'information ; Responsable commercial* ».

Intitulés des 18 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« *Analyste Développeur ; Cadre informatique ; Chef de projet ; Chef de projet informatique ; Fonctionnel en système d'information ; Ingénieur concepteur Développeur ; Ingénieur consultant ; Ingénieur d'étude et de développement (2) ; Ingénieur d'étude spécialisé dans le PLM ; Ingénieur d'études (2) ; Ingénieur d'études en informatique ; Ingénieur en développement informatique ; Ingénieur étude et développement logiciel ; Ingénieur junior ; Ingénieur support en informatique ; Responsable commercial* ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, tous les répondants actifs occupaient un emploi stable (CDI).

Niveau de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, ils occupent des emplois de niveau « ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures ».

Employeur : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, tous les répondants actifs travaillaient dans une entreprise privée.

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Industries (manufacturières, extractives et autres)	1	-
Information et communication	10	11
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Activités de services administratifs et de soutien	1	1
Administration publique	1	1
Santé humaine et action sociale	1	1
Autres activités de service	4	3



Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 3 à 9 salariés	1	-
De 10 à 49 salariés	1	1
De 50 à 199 salariés	1	2
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	15	14

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, tous les répondants travaillaient en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne.

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	2	2
Réponse à une offre d'emploi	2	2
Dépôt de CV sur Internet	8	8
Candidature spontanée	1	-
Pôle emploi/APEC/etc	1	1
Concours	1	1
Réseaux professionnels	2	2
Autre	2	2

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, tous les répondants actifs exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	19	18
Salaire net mensuel moyen	1 955 €	1 998 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	10	11
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	2 052 €	2 127 €

Au 1^{er} décembre 2013, 11 répondants actifs sur 19 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 13 sur 18.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 11 répondants sur 19 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 3
- Réponse à une offre d'emploi 6
- Dépôt de CV sur Internet 9
- Candidature spontanée 6
- Pôle emploi/APEC/etc 2
- Création de leur entreprise 1
- Concours 1
- Réseaux professionnels 7
- Réseaux d'anciens étudiants 2
- Cabinet de recrutement 3

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 6
- Fonctions à exercer 7
- Niveau de rémunération 9
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 4
- Rester en Midi-Pyrénées 8
- Revenir dans leur région d'origine 1
(Si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 4
- Type d'établissement ou d'entreprise 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 3
- Facilement 6
- Difficilement 2
- Très difficilement -

Difficultés rencontrées par les 2 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 1
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2



Lien emploi - formation

Pour les 18 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	4	9	5	-
leur niveau de formation	5	11	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	4	8	5	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	2	10	5	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	2	10	6	-

4 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « *Ecrire des plans de tests, faire des macros Excel, gestion de projet ; Etude du comportement de systèmes informatiques ; Les nouveautés telles que Java FX ; Organisation, chefferie de projet en conditions réelles* ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (18 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	8	5
Degré de responsabilité	8	3
Degré d'autonomie	12	1
Lien emploi et formation	2	1
Type de contrat	11	-
Montant du salaire	7	9
Stabilité de l'emploi	7	3
Quotité de travail	2	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	6
Localisation de l'emploi	8	1

