

En 2011/2012, sur les 7 inscrits, 5 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 71,4%.

Sur les 5 diplômés de la promotion 2012, 4 ont répondu soit un taux de réponse de 80,0%.

Profil des répondantes

- 4 femmes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 2 bénéficiaient d'une bourse : 1 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- 3 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, aucune répondante n'a poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique.

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Les 4 répondantes occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles étaient en alternance ou en formation continue, ou si elles étaient en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Les 4 répondantes actives occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

Les 4 répondantes occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles sont en alternance ou en formation continue, ou si elles sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 3 répondantes actives sur 4, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 4 répondantes ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- | | |
|--|---|
| • avant l'obtention du diplôme | 2 |
| • dans les 3 mois après l'obtention du diplôme | 1 |
| • entre 4 et 6 mois après | 1 |



Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 4 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : « Adjointe du patrimoine ; Chef de projet Archivage ; Consultante AMOA ; Responsable Scolarité UFR Lettres Université Pau ».

Intitulés des 4 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 : « Adjointe du patrimoine ; Chef de projet archivage ; Consultante AMOA (Assistance à Maîtrise d'Ouvrage) ; Responsable de scolarité ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 3 répondantes actives sur 4 occupaient un emploi stable.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	2	2
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
CDD	1	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	2
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	2

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	2	2
La fonction publique d'Etat	1	1
La fonction publique territoriale	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Activités de services administratifs et de soutien	1	1
Enseignement	1	1
Administration publique	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 10 à 49 salariés	1	1
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	2	2



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 2 sur 4 travaillaient en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	2	2
Région Ile de France	1	1
Autres régions de France	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Réponse à une offre d'emploi	2	2
Réseaux professionnels	2	2

Au 1^{er} décembre 2013, 3 répondantes actives sur 4 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, les 4.

Parmi celles qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de celles qui ont déclaré leur salaire net mensuel	3	4
Salaire net mensuel moyen	1 667 €	1 617 €
Nombre de celles qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	2	3
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 708 €	1 673 €

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, les 4 répondantes actives estimaient que leur emploi était satisfaisant.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 2 répondantes sur 4 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Réponse à une offre d'emploi 2
- Dépôt de CV sur Internet 2
- Candidature spontanée 2
- Pôle emploi/APEC/etc 1
- Réseaux professionnels 1

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Fonctions à exercer 1
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2



Elles estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 1
- Difficilement -
- Très difficilement -

Lien emploi - formation

Pour les 4 répondantes qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Elles disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	-	1	3	-
leur niveau de formation	1	2	1	-
leur projet professionnel de fin d'études	2	-	1	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	-	2	2	-
elles utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	-	2	2	-

1 répondante active estime manquer de certaines compétences : « Management d'équipe ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (4 répondantes actives)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	4	-
Degré de responsabilité	3	1
Degré d'autonomie	3	-
Lien emploi et formation	1	-
Type de contrat	2	1
Montant du salaire	2	2
Stabilité de l'emploi	1	-
Quotité de travail	-	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	-
Localisation de l'emploi	1	-