

En 2011/2012, sur les 18 inscrits, 14 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 77,8%.

Sur les 14 diplômés de la promotion 2012, 9 ont répondu soit un taux de réponse de 64,3%.

Profil des répondants

- 8 femmes et 1 homme.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 6 bénéficiaient d'une bourse : 5 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- 8 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 4 répondants sur les 9 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :
 (Plusieurs réponses possibles)

- un diplôme d'école de commerce ou de gestion 1
- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 4

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de son diplôme en 2012, un répondant a poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique dans une autre formation qu'un Doctorat en 2012/2013.

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 9 répondants,

- 6 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 6 répondants actifs, 5 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 6 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi,
- 2 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 85,7%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 6, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Parmi les 3 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, 1 a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour le répondant concerné, a démarré depuis 3 mois et moins.

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 7 répondants sur 9 ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 3
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 1
- plus de 18 mois après 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 6 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : « *Chargée de mission RH ; Chef de projet maîtrise d'ouvrage SIRH ; Consultant commercial ; Consultante ; Ingénieur en gestion de projets ; Responsable qualité des systèmes de production* ».

Intitulés des 6 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 : « *Chargée d'assistance client ; Consultant commercial ; Consultante ; Consultante SIRS ; Ingénieur en gestion de projets ; Responsable qualité des systèmes de production* ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 3 répondants actifs sur 6 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 4 sur 6.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	1	3
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	2	1
CDD	2	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	6	5
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	-	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	4	4
Eux-mêmes	2	2



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Construction	1	1
Commerce	2	2
Transports et entreposage	1	1
Activités de services administratifs et de soutien	-	1
Autres activités de service	2	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Pas de salarié	1	1
De 1 à 2 salariés	1	1
De 50 à 199 salariés	2	3
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	1	-

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 4 sur 6 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	3	3
Tarn	1	1
Région Ile de France	1	1
Autres régions de France	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	1	-
Réponse à une offre d'emploi	1	2
Création de leur entreprise	2	2
Cabinet de recrutement	2	2

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, les 6 répondants actifs exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	3	3
Salaire net mensuel moyen	2 000 €	2 067 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	2	2
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	2 108 €	2 100 €

Au 1^{er} décembre 2013, 4 répondants actifs sur 6 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 4 sur 6.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 5 répondants sur 9 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--------------------------------------|---|
| • Stage | 1 |
| • Réponse à une offre d'emploi | 4 |
| • Dépôt de CV sur Internet | 4 |
| • Candidature spontanée | 4 |
| • Pôle emploi/APEC/etc | 5 |
| • Travail étudiant/emploi saisonnier | 1 |
| • Création de leur entreprise | 1 |
| • Réseaux professionnels | 1 |
| • Réseaux d'anciens étudiants | 1 |
| • Cabinet de recrutement | 2 |
| • Autre | 1 |

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|---|
| • Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi | 4 |
| • Fonctions à exercer | 2 |
| • Niveau de rémunération | 2 |
| • Perspectives de carrière | 2 |
| • Rester en Midi-Pyrénées | 2 |
| • Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi | 2 |

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- | | |
|----------------------|---|
| • Très facilement | - |
| • Facilement | - |
| • Difficilement | 4 |
| • Très difficilement | 1 |

Difficultés rencontrées par les 5 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- | | |
|---|---|
| • Difficultés à trouver des offres d'emploi | 3 |
| • Mobilité géographique difficile | 2 |
| • Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi
(Lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) | 1 |
| • Manque d'expérience professionnelle | 3 |
| • Formation inadaptée au marché de l'emploi | 2 |
| • Autre raison | 1 |



Lien emploi - formation

Pour les 6 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	4	-	1	1
leur niveau de formation	5	-	-	1
leur projet professionnel de fin d'études	4	-	-	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	4	-	2	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	2	3	1	-

5 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Anglais ; Connaissances dans nouvelles technologies ; Connaissances sur le secteur d'activité ; Connaissances techniques en aéronautique, et macro-informatique ; Langues ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (6 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	3	-
Degré de responsabilité	3	1
Degré d'autonomie	4	-
Lien emploi et formation	2	2
Type de contrat	1	2
Montant du salaire	-	5
Stabilité de l'emploi	2	2
Quotité de travail	1	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	3
Localisation de l'emploi	3	-