

En 2011/2012, sur les 12 inscrits, 4 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 33,3%.

Sur les 4 diplômés de la promotion 2012, 1 a répondu soit un taux de réponse de 25,0%.

Profil de la répondante

- 1 femme.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, elle bénéficiait d'une bourse sur critères sociaux.
- Elle a interrompu ses études pendant 2 ans ou plus.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de son diplôme en 2012, elle a poursuivi ses études ou préparé un concours de la fonction publique dans une formation autre qu'un Doctorat en 2013/2014.

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

La répondante occupait un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elle était en alternance ou en formation continue, ou si elle était en arrêt maladie ou en congé maternité).

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

La répondante occupe un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elle est en alternance ou en formation continue, ou si elle est en arrêt maladie ou en congé maternité).

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, la répondante a occupé au moins un emploi et l'a démarré entre 13 et 15 mois après.

Caractéristique de l'emploi occupé au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulé de l'emploi occupé au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014 : « *Animatrice socio-culturelle* ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, la répondante active occupait un emploi stable (CDI).

Niveau de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, elle occupe un emploi de niveau « ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures ».

Employeur : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, son employeur est « un organisme à but non lucratif ou une association ».

Secteur d'activité économique de l'employeur : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, le secteur d'activité économique de l'employeur est de type « Arts, spectacles et activités récréatives ».

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, l'entreprise compte entre 3 et 9 salariés.

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, elle travaillait en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne.

Mode d'accès à l'emploi : Pôle emploi/APEC/etc

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, elle exerçait son activité à temps partiel.

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, la répondante active estimait que son emploi était satisfaisant.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, la répondante a recherché un emploi.

Moyens utilisés pour sa recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 1
- Réponse à une offre d'emploi 1
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Candidature spontanée 1
- Pôle emploi/APEC/etc 1
- Réseaux professionnels 1

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 1
- Niveau de rémunération 1
- Rester en Midi-Pyrénées 1

Elle estime que son entrée sur le marché du travail s'est déroulée facilement.

Lien emploi - formation

La répondante, en activité au 1^{er} décembre 2014, déclare que son emploi actuel correspond peu à sa spécialité du Master 2 et pas du tout à son niveau de formation et à son projet professionnel de fin d'études.

Dans le cadre de son emploi actuel, les connaissances acquises durant sa formation en Master 2 lui sont régulièrement utiles et elle utilise peu les savoir-faire acquis durant sa formation en Master 2.

Elle estime ne pas manquer de certaines compétences.

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant son emploi actuel (1 répondante active)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	1	-
Degré de responsabilité	1	-
Degré d'autonomie	1	-
Lien emploi et formation	-	-
Type de contrat	-	1
Montant du salaire	-	1
Stabilité de l'emploi	-	-
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	-
Localisation de l'emploi	1	-

