

En 2011/2012, sur les 45 inscrits, 24 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 53,3%.

Sur les 24 diplômés de la promotion 2012, 17 ont répondu soit un taux de réponse de 70,8%.

#### Profil des répondants

- 7 femmes et 10 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 4 bénéficiaient d'une bourse : 2 sur critères sociaux et 2 sur d'autres critères.
- 2 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 14 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant son année de Master 2, 1 répondant sur les 17 a déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel il a été enquêté.

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 2 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 2 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2013/2014 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2014/2015 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Les 17 répondants occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité).

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 100,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 17 répondants actifs, 16 occupent toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014.

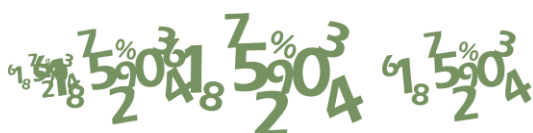
#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 17 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 100,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 7 répondants actifs sur 17, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.



## L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 17 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 4
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 7
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 1
- non précisé 4

## Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 et au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Intitulés des 17 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 : « Enseignant ; Enseignant contractuel ; Enseignant en Lycée Professionnel hôtellerie ; Enseignante certifiée en hôtellerie restauration ; Professeur certifié ; Professeur certifié Services accueil ; Professeur de cuisine (2) ; Professeur de cuisine en Lycée Professionnel ; Professeur de Lycée Professionnel Cuisine (3) ; Professeur de restaurant ; Professeur en Hôtellerie ; Professeur en Lycée professionnel d'hôtellerie restauration ; Professeur de Technique de Service et d'Accueil ; Emploi non précisé ».

Intitulés des 17 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 : « Enseignant ; Enseignant contractuel ; Enseignant en Lycée Professionnel hôtellerie ; Enseignante certifiée en hôtellerie restauration ; Professeur certifié ; Professeur certifié Services accueil ; Professeur de cuisine (2) ; Professeur de cuisine en Lycée Professionnel ; Professeur de Lycée Professionnel Cuisine (3) ; Professeur de restaurant ; Professeur en Hôtellerie ; Professeur en Lycée professionnel d'hôtellerie restauration ; Proviseur Adjoint ; Emploi non précisé ».

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 14 répondants actifs sur 17 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 15 sur 17.

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	14	15
CDD	3	2

## Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Personnel de catégorie A de la fonction publique	8	8
Personnel de catégorie B de la fonction publique	8	8
Non précisé	1	1

Employeur : l'employeur est la fonction publique d'Etat.

Secteur d'activité économique de l'employeur : le secteur d'activité économique de l'employeur est l'enseignement.



Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Pas de salarié	1	1
De 3 à 9 salariés	1	1
De 10 à 49 salariés	1	1
De 50 à 199 salariés	7	7
De 500 salariés et plus	6	6
Non précisé	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 5 sur 17 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Haute-Garonne	2	2
Ariège	1	1
Tarn	2	2
Région Ile de France	-	-
Autres régions de France	10	10
DOM - COM	1	1
Non précisé	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Réponse à une offre d'emploi	2	2
Candidature spontanée	2	2
Concours	10	10
Réseaux d'anciens étudiants	1	1
Autre	1	1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 16 répondants actifs sur 17 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, les 17.

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),		
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	15	15
Salaire net mensuel moyen	2 127 €	2 207 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ème</sup> mois.	5	3
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	2 217 €	2 275 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 15 répondants actifs sur 17 estimaient que leur emploi était satisfaisant.



## L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 5 répondants sur 17 ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 1
- Réponse à une offre d'emploi 2
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Candidature spontanée 2
- Pôle emploi/APEC/etc. 1
- Concours 1
- Réseaux professionnels 1

### Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 3
- Fonctions à exercer 3
- Niveau de rémunération 3
- Rester en Midi-Pyrénées 3
- Revenir dans leur région d'origine 1  
(Si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 4
- Difficilement -
- Très difficilement -

## Lien emploi - formation

Pour les 17 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	10	4	2	-	1
leur niveau de formation	7	2	6	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	7	6	2	-	2



Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	7	4	4	1	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	8	6	1	1	1

11 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences* : « Accompagnement personnalisé ; Besoin de plus de renseignements sur les bacs technologiques, BTS ; Compétences dans le domaine numérique et les nouvelles technologies ; Compétences en droit administratif ; Evaluer ; Gérer une classe par exemple ; La gestion des différences entre les élèves ; Les langues, la tenue de classe ; Toutes les compétences utiles chaque jour au métier d'enseignant ; Utilisation de logiciel de base de données, Yield management...; Non précisé ».

*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (17 répondants actifs)*

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	7	4
Degré de responsabilité	8	2
Degré d'autonomie	11	1
Lien emploi et formation	5	1
Type de contrat	8	1
Montant du salaire	3	10
Stabilité de l'emploi	10	1
Quotité de travail	4	4
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	10
Localisation de l'emploi	6	3

