

En 2011/2012, sur les 10 inscrits, 5 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 50,0%.

Sur les 5 diplômés de la promotion 2012, 4 ont répondu soit un taux de réponse de 80,0%.

Profil des répondants

- 1 femme et 3 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 3 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 3 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 4 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 2 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2013/2014 : 2 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2014/2015 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Les 4 répondants occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 4 répondants actifs, 3 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 4 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 3 répondants actifs sur 4, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 4 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- | | |
|--------------------------------|---|
| • avant l'obtention du diplôme | 1 |
| • entre 13 et 15 mois après | 2 |
| • non précisé | 1 |



Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 4 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : « Enseignant d'éducation musicale et de chant choral ; Professeur d'éducation musicale (2) ; Professeur stagiaire d'éducation musicale et chant choral ».

Intitulés des 4 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 : « Enseignant d'éducation musicale et de chant choral ; Professeur certifié d'éducation musicale et chant choral ; Professeur d'éducation musicale (2) ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 3 répondants actifs sur 4 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 3 sur 4.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	3	3
CDD	1	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	3	3

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
La fonction publique d'Etat	3	3
Un organisme à but lucratif ou une association	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur : le secteur d'activité de l'employeur est l'enseignement.

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 10 à 49 salariés	3	3
De 50 à 199 salariés	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 2 sur 4 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 1 sur 4 travaille en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	2	1
Région Ile de France	1	1
Autres régions de France	1	2



Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Pôle emploi/APEC/etc.	1	1
Concours	3	2
Autre	-	1

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 3 répondants actifs sur 4 exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	2	2
Salaire net mensuel moyen	1 695 €	1 745 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	-	-
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 695 €	1 745 €

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 3 répondants actifs sur 4 estimaient que leur emploi était satisfaisant.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 2 répondants sur 4 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

- Candidature spontanée 1
- Pôle emploi/APEC/etc. 1
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Concours 1

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 1
- Fonctions à exercer 2
- Niveau de rémunération 2
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Perspectives de carrière 2
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1
- Autre 1



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement -
- Difficilement -
- Très difficilement -
- Sans opinion 1

Lien emploi - formation

Pour les 4 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	4	-	-	-
leur niveau de formation	3	-	1	-
leur projet professionnel de fin d'études	2	2	-	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	4	-	-	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	4	-	-	-

3 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Gestion de classe et connaissance des adolescents ; On manque toujours de compétences... ou, du moins, on a toujours l'impression d'en manquer ! Mais sinon, non, rien en particulier ; Pédagogie pure, technique vocale, gestion de classe ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (4 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	3	-
Degré de responsabilité	1	1
Degré d'autonomie	3	-
Lien emploi et formation	1	-
Type de contrat	1	2
Montant du salaire	1	3
Stabilité de l'emploi	4	-
Quotité de travail	-	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	1
Localisation de l'emploi	-	2

