

En 2011/2012, sur les 77 inscrits, 46 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 59,7%.

Sur les 46 diplômés de la promotion 2012, 33 ont répondu soit un taux de réponse de 71,7%.

Profil des répondants

- 27 femmes et 6 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 10 bénéficiaient d'une bourse : 8 sur critères sociaux et 2 sur d'autres critères.
- 25 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 5 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 3 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 3 répondants sur les 33 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :

- un diplôme d'école de commerce ou de gestion 1
- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 2

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 23 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 5 en Doctorat et 14 dans une autre formation
- en 2013/2014 : 6 en Doctorat et 10 dans une autre formation
- en 2014/2015 : 9 en Doctorat et 5 dans une autre formation

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 33 répondants,

- 18 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 5 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 10 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 78,3%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 18 répondants actifs, 10 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 20 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 6 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 7 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 76,9%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 14 répondants actifs sur 20, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Parmi les 13 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, 7 ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour les 6 répondants concernés, a démarré :

- depuis 3 mois et moins 4
- depuis plus de 15 mois 2

L'insertion

Depuis l'obtention du M2, 27 répondants sur 33 ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 5
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 2
- entre 10 et 12 mois après 4
- entre 13 et 15 mois après 4
- entre 16 et 18 mois après 2
- plus de 18 mois après 7
- non précisé 3

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 18 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

« Agent d'accueil et conseiller de séjour ; Assistant de langue étrangère ; Assistante ressources humaines ; Documentaliste ; Enseignante en culture générale ; Infirmière ; Lectrice-vérificatrice ; Professeur certifié de Lettres modernes (2) ; Professeur certifié de Lettres ; Professeur de Français au collège ; Professeur de Français ; Professeur de Lettres Modernes (2) ; Professeure particulière à domicile ; Serveuse ; Emploi non précisé (2) ».

Intitulés des 20 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« Assistante de langue étrangère ; Assistante ressources humaines ; Attachée commerciale ; Chargé de cours à l'université ; Enseignante en culture générale ; Infirmière ; Lectrice-vérificatrice ; Professeur ; Professeur certifié ; Professeur certifié de Lettres ; Professeur certifié de Lettres modernes (2) ; Professeur contractuel de Français ; Professeur de Français (2) ; Professeur de Lettres modernes ; Professeur des écoles ; Professeur documentation ; Responsable adjointe QHSE ; Emploi non précisé ».



Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 9 répondants actifs sur 18 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 12 sur 20.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	2	4
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	7	8
Contrat spécifique au doctorat	-	1
CDD	6	5
Vacataire	1	2
Non précisé	2	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	2
Personnel de catégorie A de la fonction publique	8	11
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	3	3
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	4
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	-
Non précisé	1	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	3	4
La fonction publique d'Etat	11	16
Un organisme à but lucratif ou une association	1	-
Un particulier	1	-
Non précisé	2	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Transports et entreposage	-	1
Hébergement et restauration	1	-
Information et communication	1	2
Activités de services administratifs et de soutien	1	1
Enseignement	11	16
Administration publique	1	-
Non précisé	3	-



Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Pas de salarié	1	-
De 1 à 2 salariés	1	-
De 3 à 9 salariés	-	1
De 10 à 49 salariés	4	7
De 50 à 199 salariés	4	3
De 200 à 499 salariés	2	3
De 500 salariés et plus	4	4
Non précisé	2	2

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 10 sur 18 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 12 sur 20 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	9	9
Ariège	-	1
Aveyron	-	1
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	3	3
Autres régions de France	2	2
Etranger	1	3
Non précisé	2	-

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	3
Réponse à une offre d'emploi	4	2
Candidature spontanée	-	5
Travail étudiant/emploi saisonnier	1	-
Concours	6	7
Autre	3	3
Non précisé	2	-

Au 1^{er} décembre 2013, 8 répondants actifs sur 18 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 16 sur 20.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	7	13
Salaire net mensuel moyen	2 801 €	2 172 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	-	1
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	2 801 €	2 184 €

Au 1^{er} décembre 2013, 14 répondants actifs sur 18 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 16 sur 20.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 14 répondants sur 33 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 5
- Réponse à une offre d'emploi 9
- Dépôt de CV sur Internet 9
- Candidature spontanée 9
- Pôle emploi/APEC/etc 5
- Travail étudiant/emploi saisonnier 5
- Création de leur entreprise 1
- Concours 3
- Réseaux professionnels 3
- Cabinet de recrutement 1
- Autre 1

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 7
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 5
- Opportunité de poursuite d'étude 4
- Partir travailler à l'étranger 3
- Perspectives de carrière 2
- Rester en Midi-Pyrénées 3
- Revenir dans leur région d'origine 1
(Si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 3
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 4

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 2
- Facilement 5
- Difficilement 3
- Très difficilement 2
- Sans opinion 2

Difficultés rencontrées par les 5 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 3
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 1
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 3
- Autre raison 1



Lien emploi - formation

Pour les 20 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	3	8	2	5	2
leur niveau de formation	7	4	2	5	2
leur projet professionnel de fin d'études	7	6	1	4	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	4	7	5	2	2
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	2	8	5	3	2

12 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences* : « Aspect didactique en situation et non abstrait ou en dehors des réalités du métier ; Aucune formation pédagogique ; Compétences techniques, maîtrise de l'anglais ; Didactique, grammaire ; Gestion de classe ; Informatiques ; Pédagogie (3) ; Psychologie de l'adolescent, postures d'autorité ; Savoirs-technique : manipulation de logiciels ; Non précisé ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (20 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	12	5
Degré de responsabilité	6	3
Degré d'autonomie	11	1
Lien emploi et formation	4	8
Type de contrat	7	4
Montant du salaire	2	13
Stabilité de l'emploi	8	7
Quotité de travail	2	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	6	6
Localisation de l'emploi	8	4

