

En 2011/2012, sur les 24 inscrits, 15 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 62,5%.

Sur les 15 diplômés de la promotion 2012, 14 ont répondu soit un taux de réponse de 93,3%.

Profil des répondants

- 12 femmes et 2 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 1 bénéficiait d'une bourse sur critères sociaux.
- 3 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 11 les ont interrompues pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 4 répondants sur les 14 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 2
- un diplôme d'un autre type 2

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 4 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 1 en Doctorat et 2 dans une autre formation
- en 2013/2014 : 3 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2014/2015 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 14 répondants,

- 12 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 85,7%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 12 répondants actifs, 11 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 13 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 92,9%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 9 répondants actifs sur 13, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Le diplômé sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Le diplômé répondant sans emploi au 1^{er} décembre 2014 a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012. Sa recherche d'emploi a démarré entre 7 et 9 mois avant le 1^{er} décembre 2014.

L'insertion

Depuis l'obtention du M2, tous les répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 5
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 1
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 1
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 3
- non précisé 2

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 12 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : «

« Assistant socio-éducatif ; Assistante de formation ; Cadre de proximité-cadre de santé ; Chef de service du programme d'égalité des chances ; Conseillère bilan ; Conseillère en insertion professionnelle ; Correcteur de copies ; Formateur au poste de travail ; Ingénieur de formation ; Professeur en Lycée Professionnel Lettres anglais ; Professeur secondaire SVT ; Responsable de formation »

Intitulés des 13 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« Assistant socio-éducatif ; Assistante administrative ; Assistante de formation ; Cadre de proximité-cadre de santé ; Chef de service du programme d'égalité des chances ; Conseiller emploi formation ; Conseillère bilan ; Conseillère en insertion professionnelle ; Correcteur de copies ; Ingénieur de formation ; Professeur en Lycée Professionnel Lettres anglais ; Professeur secondaire SVT ; Responsable de formation »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 10 répondants actifs sur 12 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 9 sur 13.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	6	4
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	3	4
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	1	1
CDD	2	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	-	2

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	3	3
Personnel de catégorie A de la fonction publique	4	4
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	3	4
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	2

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	2	1
La fonction publique d'Etat	3	3
La fonction publique territoriale	1	1
La fonction publique hospitalière	1	1
Un organisme à but lucratif ou une association	3	4
Une entreprise publique	1	2
Eux-mêmes	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Industries (manufacturières, extractives et autres)	1	-
Activités financières et d'assurance	-	1
Activités de services administratifs et de soutien	1	1
Enseignement	6	6
Administration publique	2	2
Santé humaine et action sociale	2	3

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 1 à 2 salariés	2	2
De 3 à 9 salariés	1	2
De 10 à 49 salariés	2	2
De 50 à 199 salariés	3	3
De 200 à 499 salariés	-	1
De 500 salariés et plus	4	3



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 10 sur 12 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 11 sur 13 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	8	8
Gers	1	1
Hautes Pyrénées	1	1
Tarn et Garonne	-	1
Autres régions de France	1	1
DOM - COM	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	2	2
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	2
Réponse à une offre d'emploi	3	4
Candidature spontanée	2	2
Concours	1	1
Réseaux professionnels	2	2

Au 1^{er} décembre 2013, 9 répondants actifs sur 12 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 8 sur 13.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	8	7
Salaire net mensuel moyen	2 099 €	1 942 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	6	4
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	2 228 €	2 014 €

Au 1^{er} décembre 2013, 7 répondants actifs sur 12 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 7 sur 13.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 12 répondants sur 14 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

Difficultés rencontrées par les 9 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)



Lien emploi - formation

Pour les 13 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	3	2	7	1
leur niveau de formation	2	5	2	4
leur projet professionnel de fin d'études	3	2	4	4

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	2	5	6	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	1	5	5	2

7 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Ingénierie de formation ; Meilleures connaissances des entreprises et systèmes économiques ; Méthodologie, des connaissances plus précises ; Psychologie du travail ; Ressources humaines et recrutement ; Savoirs faire professionnels, manque d'expérience ; Techniques d'accompagnement à la suite d'un projet ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (13 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	6	5
Degré de responsabilité	6	2
Degré d'autonomie	6	4
Lien emploi et formation	1	5
Type de contrat	7	3
Montant du salaire	1	9
Stabilité de l'emploi	8	3
Quotité de travail	1	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	10
Localisation de l'emploi	5	2

