



Master 2 professionnel AFFAIRES ECONOMIQUES INTERNATIONALES

Devenir de la promotion 2010

Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 16 diplômés de la promotion 2010, 10 ont répondu soit un taux de réponse de 62,5 %.

Profil des répondants

- 8 femmes et 2 hommes.
- Durant l'année 2009-2010 préparant au diplôme obtenu en 2010, 4 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2010, 9 n'ont pas interrompu leurs études, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, ils n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2010, 1 s'est inscrit dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique en 2011/2012.

Au 1^{er} décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 10 répondants, 7 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 5 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 6 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 4 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* est de 60,0 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 6, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 et l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2012

Les 4 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2012, ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2010. Ils ont démarré leur recherche d'emploi :

- depuis 3 mois et moins 2
- depuis plus de 12 mois 2



Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr



Master 2 professionnel AFFAIRES ECONOMIQUES
INTERNATIONALES
Devenir de la promotion 2010
Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 10 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 3
- entre 4 et 6 mois après 2
- entre 7 et 9 mois après 3
- entre 13 et 15 mois après 1
- plus de 18 mois après 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 et au 1^{er} décembre 2012

Intitulés des 7 emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

« Administratrice en solidarité international ; Assistant Brand Manager ; Assistante commerciale ; Assistante des clients (compagnies aériennes) ; Chef de projet ; Traductrice ; V.I.E. HR Projects Coordinator »

Intitulés des 6 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

« Administratrice en solidarité international ; Assistant Brand Manager ; Assistante commerciale ; Assistante de Projets Trilingue ; Chef de projet ; V.I.E. HR Projects Coordinator »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2011, 1 répondant actif sur 7 occupait un emploi stable et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 2 sur 6.

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
CDI	1	2
CDD	4	3
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	2	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	3	3
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	2
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	1



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Une entreprise privée	5	4
Un organisme à but lucratif ou une association	1	1
Autre employeur	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Industries (manufacturières, extractives et autres)	2	1
Commerce	1	1
Information et communication	1	1
Administration publique	1	1
Enseignement	1	1
Santé humaine et action sociale	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
De 3 à 9 salariés	1	1
De 10 à 49 salariés	1	1
De 50 à 199 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	4	3

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2011, 1 sur 7 travaillait en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2012, aucun ne travaille en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Haute-Garonne	1	-
DOM - COM	1	1
Etranger	5	5



Master 2 professionnel AFFAIRES ECONOMIQUES INTERNATIONALES

Devenir de la promotion 2010

Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Stage	1	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Réponse à une offre d'emploi	1	-
Dépôt de CV sur Internet	1	1
Candidature spontanée	2	2
Réseaux professionnels	1	1

Au 1^{er} décembre 2011, les 7 répondants actifs exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2012, les 6.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
ont déclaré leur salaire net mensuel	7	6
salaire net mensuel moyen	1 653	1 679
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ème} mois.	1	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 725	1 762

Au 1^{er} décembre 2011, 6 répondants actifs sur 7 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 5 sur 6.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2012, 6 répondants sur 10 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 2
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 3
- Réponse à une offre d'emploi 5
- Dépôt de CV sur Internet 5
- Pôle emploi/APEC/etc 5
- Candidature spontanée 6
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Réseaux professionnels 3
- Cabinet de recrutement 1



Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr



Master 2 professionnel AFFAIRES ECONOMIQUES INTERNATIONALES

Devenir de la promotion 2010

Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|---|
| • Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi | 6 |
| • Fonctions à exercer | 3 |
| • Niveau de rémunération | 2 |
| • Partir travailler à l'étranger | 5 |
| • Perspectives de carrière | 3 |
| • Rester en Midi-Pyrénées | 1 |
| • Type d'établissement ou d'entreprise | 3 |

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- | | |
|----------------------|---|
| • Facilement | 2 |
| • Difficilement | 3 |
| • Très difficilement | 1 |

Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|---|
| • Difficultés à trouver des offres d'emploi | 3 |
| • Mobilité géographique difficile | 1 |
| • Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation | 1 |
| • Manque d'expérience professionnelle | 3 |
| • Difficulté à mettre en valeur leurs compétences | 4 |
| • Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs | 3 |
| • Formation inadaptée au marché de l'emploi | 1 |
| • Autre raison | 1 |



Lien emploi - formation

Pour les 6 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	1	2	1	1	1
leur niveau de formation	3	-	2	-	1
leur projet professionnel de fin d'études	-	4	-	1	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	-	3	1	1	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	3	2	-	1

2 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Confiance en soi Savoir vendre ses compétences face aux écoles de commerce ; Management Gestion RH »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (6 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	3	1
Degré de responsabilité	3	2
Degré d'autonomie	4	-
Lien emploi et formation	1	1
Type de contrat	1	1
Montant du salaire	2	2
Stabilité de l'emploi	2	1
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	2
Localisation de l'emploi	4	1