



## Master 2 professionnel PSYCHOLOGIE DU DEVELOPPEMENT DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT Devenir de la promotion 2010 30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 49 diplômés de la promotion 2010, 31 ont été contactés (hors site Hanoi) et 28 ont répondu soit un taux de réponse de 90,3 %.

### Profil des répondants

- 27 femmes et 1 homme.
- Durant l'année 2009-2010 préparant au diplôme obtenu en 2010, 8 bénéficiaient d'une bourse : 7 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2010, 20 n'ont pas interrompu leurs études, 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 5 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 23 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

5 répondants sur les 28 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2010 (plusieurs réponses possibles) :

- un diplôme d'école de commerce ou de gestion 1
- un diplôme d'école d'ingénieur 1
- un diplôme d'un autre type 3

### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2010, 9 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- en 2010/2011 : 6
- en 2011/2012 : 8
- en 2012/2013 : 2

### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 28 répondants, 23 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi pour 16 d'entre eux.

### Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 24 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 4 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion\* est de 85,7 %.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 14 répondants actifs sur 24, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 12 l'occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Direction de l'Évaluation, des Études et de la Prospective  
Observatoire de la Vie Étudiante  
Sylvie TOULLALAN  
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr



### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012

Les 4 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2010.

Sur les 4 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 4 à 6 mois 1
- depuis plus de 12 mois 2

### Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 28 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1<sup>er</sup> emploi :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 6
- entre 4 et 6 mois après 8
- entre 7 et 9 mois après 6
- entre 10 et 12 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 1
- plus de 18 mois après 5
- non précisé 1

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 et au 1<sup>er</sup> décembre 2012

Intitulés des 23 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 :

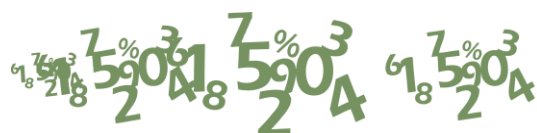
« AVS /Educatrice spécialisée/Babysitting ; Conseiller d'orientation psychologue (3) ; Hôtesse de caisse ; Psychologue (15) ; Psychologue clinicienne ; Psychologue territorial »

Intitulés des 24 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 :

« Conseiller d'orientation psychologue (4) ; Formatrice psychologue ; Psychologue (14) ; Psychologue clinicienne (4) ; Psychologue territorial ; Référente famille PRE »

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 9 répondants actifs sur 23 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 10 sur 24.

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
CDI	5	5
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	2
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	2	3
CDD	12	14



Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	10	11
Personnel de catégorie A de la fonction publique	11	13
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-
Non précisé	1	-

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Une entreprise privée	1	1
La fonction publique d'Etat	4	5
La fonction publique territoriale	3	6
La fonction publique hospitalière	4	3
Un organisme à but lucratif ou une association	7	6
Une entreprise publique	1	-
Eux-mêmes	2	3
Autre employeur	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Commerce	1	-
Administration publique	4	6
Enseignement	3	3
Santé humaine et action sociale	14	15
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Pas de salarié	1	2
De 3 à 9 salariés	3	2
De 10 à 49 salariés	7	4
De 50 à 199 salariés	3	6
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	3	4
Non précisé	5	5



## Master 2 professionnel PSYCHOLOGIE DU DEVELOPPEMENT DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT

Devenir de la promotion 2010

30 mois après l'obtention du diplôme

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 12 sur 23 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 15 sur 24 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Haute-Garonne	5	5
Ariège	1	1
Aveyron	1	1
Gers	1	1
Tarn	2	5
Tarn et Garonne	2	2
Autres départements de France	10	9
Non précisé	1	-

### Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Stage	5	3
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	3	4
Réponse à une offre d'emploi	5	5
Candidature spontanée	3	2
Création de leur entreprise	-	1
Concours	1	1
Réseaux professionnels	4	5
Réseaux d'anciens étudiants	-	1
Promotion interne	1	1
Autre	1	1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 12 répondants actifs sur 23 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 15 sur 24.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
ont déclaré leur salaire net mensuel	10	12
salaire net mensuel moyen	1 644	1 697
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	2	2
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 651	1 703

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 17 répondants actifs sur 23 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 15 sur 24.





### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 25 répondants sur 28 ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

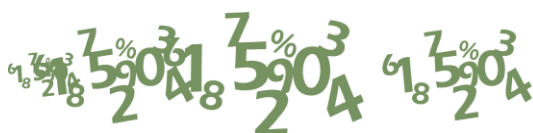


#### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :



Difficultés rencontrées par les 14 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 11
- Mobilité géographique difficile 7
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 3  
(lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 9
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 6
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 4
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2
- Aucune difficulté 1
- Autre raison 2

Lien emploi - formation

Pour les 24 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	17	4	2	-	1
leur niveau de formation	18	3	2	-	1
leur projet professionnel de fin d'études	11	7	5	-	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	12	8	3	-	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	13	7	3	-	1

18 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« Approches thérapeutiques cliniques ; Connaissances théoriques dans certains domaines (parentalité, adoption, protection de l'enfance) ; Connaissances théoriques sur certaines problématiques ou utilisation et analyse de tests ; Entretien psychologique ; Fonction institutionnelle du psychologue ; Formation continue : thérapie familiale, psychothérapies, animation de réunion, etc. ; La formation continue est nécessaire ; Le savoir faire le savoir être (la formation n'est pas assez appliquée) ; Maîtrise de la passation des tests projectifs ; Maîtrise des tests passation et analyse ; Manque de connaissances théoriques sur certains thèmes difficultés à faire les liens entre la pratique et la théorie (psychanalytique) question qui revient : que faire après avoir identifié la structure psychique Manque préparation au terrain. ; Marketing et aptitude à démarcher pour la patiente ; Passation et interprétation tests cognitifs et projectifs ; Pratique de la psychothérapie d'inspiration psychanalytique ; Pratique des tests et interprétations ; Suivi des jeunes, travail auprès des équipes ; Non précisé (2) »





Master 2 professionnel PSYCHOLOGIE DU DEVELOPPEMENT  
DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT  
Devenir de la promotion 2010  
30 mois après l'obtention du diplôme

*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (24 répondants actifs)*

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	19	2
Degré de responsabilité	11	2
Degré d'autonomie	18	2
Lien emploi et formation	11	4
Type de contrat	4	13
Montant du salaire	7	14
Stabilité de l'emploi	3	13
Quotité de travail	5	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	8
Localisation de l'emploi	8	9

