



Master 2 professionnel PSYCHOLOGIE CLINIQUE &  
PSYCHOPATHOLOGIE (PSYCHOLOGIE INTERCULTURELLE)  
Devenir de la promotion 2010  
30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 21 diplômés de la promotion 2010, 18 ont répondu soit un taux de réponse de 85,7 %.

#### Profil des répondants

- 17 femmes et 1 hommes.
- Durant l'année 2009-2010 préparant au diplôme obtenu en 2010, 3 bénéficiaient d'une bourse : 2 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2010, 11 n'ont pas interrompu leurs études, 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 4 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 15 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

3 répondants sur les 18 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2010 (plusieurs réponses possibles) :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 2

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2010, 4 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- en 2010/2011 : 2
- en 2011/2012 : 1
- en 2012/2013 : 2

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 18 répondants, 14 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi pour 9 d'entre eux.

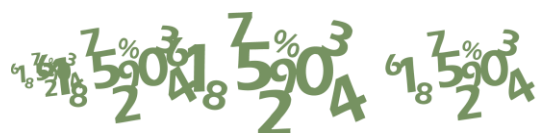
#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 15 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion\* est de 83,3 %.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 7 répondants actifs sur 15, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 6 l'occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.





### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012

Parmi les 3 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 2 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2010.  
 Sur les 3 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré depuis plus de 12 mois.

### Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 17 répondants sur 18 ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1<sup>er</sup> emploi :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 4
- entre 4 et 6 mois après 3
- entre 7 et 9 mois après 2
- entre 10 et 12 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 3
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 2
- non précisé 1

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 et au 1<sup>er</sup> décembre 2012

#### Intitulés des 14 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 :

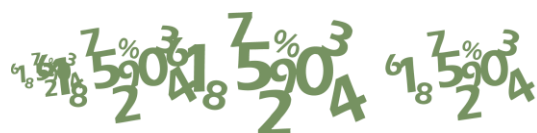
*Commis de Salle ; Médiatrice ; Psychologue(6) ; Psychologue clinicien ; Psychologue clinicienne (5) »*

#### Intitulés des 15 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 :

*« Conseillère d'orientation psychologue ; Médiatrice ; Médiatrice aux urgences ; Psychologue (5) ; Psychologue clinicien ; Psychologue clinicienne (5) ; Psychologue consultante »*

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 4 répondants actifs sur 14 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 8 sur 15.

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
CDI	2	3
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	3
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	-	2
CDD	8	7
Vacataire	1	-
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	-





Master 2 professionnel PSYCHOLOGIE CLINIQUE &  
PSYCHOPATHOLOGIE (PSYCHOLOGIE INTERCULTURELLE)  
Devenir de la promotion 2010  
30 mois après l'obtention du diplôme

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	6	8
Personnel de catégorie A de la fonction publique	6	5
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	-	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-
Personnel de catégorie C de la fonction publique	1	1

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Une entreprise privée	1	-
La fonction publique d'Etat	1	1
La fonction publique territoriale	2	1
La fonction publique hospitalière	4	6
Un organisme à but lucratif ou une association	6	5
Eux-mêmes	-	2

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Hébergement et restauration	1	-
Administration publique	1	1
Enseignement	-	-
Santé humaine et action sociale	12	13

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
De 1 à 2 salariés	1	3
De 3 à 9 salariés	2	3
De 10 à 49 salariés	4	3
De 50 à 199 salariés	3	2
De 500 salariés et plus	1	1
Non précisé	3	3





Master 2 professionnel PSYCHOLOGIE CLINIQUE &  
PSYCHOPATHOLOGIE (PSYCHOLOGIE INTERCULTURELLE)  
Devenir de la promotion 2010  
30 mois après l'obtention du diplôme

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 4 sur 14 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 3 sur 15 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Haute-Garonne	2	2
Ariège	1	-
Hautes Pyrénées	1	1
Région Ile de France	2	2
Autres départements de France	7	8
Etranger	1	-

Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Stage	1	2
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	-
Réponse à une offre d'emploi	2	2
Candidature spontanée	3	3
Pôle emploi/APEC/etc	1	-
Création de leur entreprise	-	1
Réseaux professionnels	3	4
Réseaux d'anciens étudiants	2	2
Cabinet de recrutement	1	1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 6 répondants actifs sur 14 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 6 sur 15.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
ont déclaré leur salaire net mensuel	6	5
salaire net mensuel moyen	1 516	1 669
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	2	3
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 534	1 691

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 8 répondants actifs sur 14 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 10 sur 15.





Master 2 professionnel PSYCHOLOGIE CLINIQUE &  
PSYCHOPATHOLOGIE (PSYCHOLOGIE INTERCULTURELLE)  
Devenir de la promotion 2010  
30 mois après l'obtention du diplôme

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 16 répondants sur 18 ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

• Stage	5
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	10
• Réponse à une offre d'emploi	14
• Dépôt de CV sur Internet	10
• Candidature spontanée	14
• Pôle emploi/APEC/etc	12
• Travail étudiant/emploi saisonnier	2
• Création de leur entreprise	2
• Concours	1
• Réseaux professionnels	11
• Réseaux d'anciens étudiants	8
• Promotion interne	1

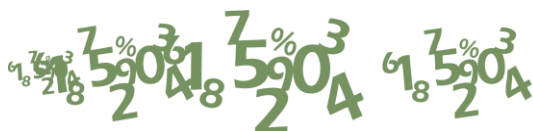
#### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

• Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi	12
• Fonctions à exercer	10
• Niveau de rémunération	4
• Opportunité de poursuite d'étude	1
• Partir travailler à l'étranger	5
• Perspectives de carrière	6
• Rester en Midi-Pyrénées	4
• Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées)	3
• Sécurité de l'emploi	2
• Type d'établissement ou d'entreprise	1
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	4

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

• Facilement	4
• Difficilement	7
• Très difficilement	3
• Sans opinion	1
• Non précisée	1



Difficultés rencontrées par les 10 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 7
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 2  
(lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 5
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 6
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Autre raison 1

Lien emploi - formation

Pour les 15 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	3	9	-	2	1
leur niveau de formation	9	2	1	2	1
leur projet professionnel de fin d'études	3	7	1	3	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	3	7	3	-	2
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	5	6	3	-	1

8 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« Dans la spécialité de mon travail actuelle ; Des outils ou approches différentes du soin ; Législation française droit ; Lien pratique théorie ; Soutien aux équipes, travail institutionnel ; Non précisé (3)





Master 2 professionnel PSYCHOLOGIE CLINIQUE &  
PSYCHOPATHOLOGIE (PSYCHOLOGIE INTERCULTURELLE)  
Devenir de la promotion 2010  
30 mois après l'obtention du diplôme

*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (15 répondants actifs)*

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	9	3
Degré de responsabilité	5	1
Degré d'autonomie	8	1
Lien emploi et formation	5	2
Type de contrat	2	8
Montant du salaire	2	11
Stabilité de l'emploi	3	8
Quotité de travail	1	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	5
Localisation de l'emploi	3	7

