

En 2011/2012, sur les 25 inscrits, 24 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 96,0%.

Sur les 24 diplômés de la promotion 2012, 18 ont répondu soit un taux de réponse de 75,0%.

#### Profil des répondants

- 15 femmes et 3 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 5 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 15 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 5 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 3 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2013/2014 : 3 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2014/2015 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 18 répondants,

- 15 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 83,3%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 15 répondants actifs, 12 occupent toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 17 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi.

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 94,4%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 10 répondants actifs sur 17, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.



## Le diplômé sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Le diplômé répondant, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014, a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012. Sa recherche d'emploi a démarré depuis 3 mois et moins.

## L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 18 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 4
- entre 7 et 9 mois après 5
- entre 10 et 12 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 3
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 3

## Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 et au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Intitulés des 15 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 : « Animateur/Formateur ; Assistante d'éducation ; Conseillère d'orientation psychologue (2) ; Co-responsable de cyberspace ; Gestionnaire de cas ; Psychologue (2) ; Psychologue accompagnante ; Psychologue Clinicienne (3) ; Psychologue Clinicienne en Protection de l'Enfance ; Surveillant ; Vendeuse dans le prêt à porter ».

Intitulés des 17 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 : « Assistante d'éducation ; Auxiliaire de Vie ; Conseillère d'orientation psychologue (2) ; Co-responsable de cyberspace ; Formateur ; Médiatrice aux urgences pédiatriques ; Psychologue (3) ; Psychologue accompagnante ; Psychologue clinicienne (4) ; Psychologue Clinicienne en Protection de l'Enfance ; Psychologue interculturel ».

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 4 répondants actifs sur 15 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 7 sur 17.

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
CDI	1	2
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	-	1
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	3	4
CDD	10	9
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	1

## Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	3	4
Personnel de catégorie A de la fonction publique	8	9
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	1
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	2
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	1



Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Une entreprise privée	1	-
La fonction publique d'Etat	4	4
La fonction publique hospitalière	5	6
Un organisme à but lucratif ou une association	1	3
Eux-mêmes	2	2
Un particulier	1	1
Non précisé	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Commerce	1	-
Activités financières et d'assurance	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	-	1
Enseignement	4	3
Santé humaine et action sociale	7	10
Autres activités de service	1	1
Non précisé	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Pas de salarié	3	3
De 3 à 9 salariés	2	3
De 10 à 49 salariés	3	3
De 50 à 199 salariés	2	1
De 200 à 499 salariés	3	3
De 500 salariés et plus	2	4

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 9 sur 15 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 8 sur 17 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Haute-Garonne	5	4
Ariège	2	2
Tarn et Garonne	2	2
Région Ile de France	1	1
Autres régions de France	4	6
DOM - COM	-	1
Etranger	1	1



### Mode d'accès à l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Stage	1	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	2
Réponse à une offre d'emploi	1	1
Candidature spontanée	3	5
Pôle emploi/APEC/etc	2	2
Création de leur entreprise	2	2
Réseaux professionnels	4	4

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 5 répondants actifs sur 15 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 6 sur 17.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	4	5
Salaire net mensuel moyen	1 354 €	1 506 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	-	-
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 354 €	1 506 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 10 répondants actifs sur 15 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 12 sur 17.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2014, les 18 répondants ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 3
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 6
- Réponse à une offre d'emploi 13
- Dépôt de CV sur Internet 9
- Candidature spontanée 16
- Pôle emploi/APEC/etc 13
- Travail étudiant/emploi saisonnier 3
- Création de leur entreprise 5
- Réseaux professionnels 9
- Réseaux d'anciens étudiants 4



### Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 11
- Fonctions à exercer 7
- Niveau de rémunération 1
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 6
- Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées) 4
- Sécurité de l'emploi 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 5
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 4
- Autre 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement 4
- Difficilement 9
- Très difficilement 5

### Difficultés rencontrées par les 14 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 9
- Mobilité géographique difficile 3
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (Lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 2
- Manque d'expérience professionnelle 9
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 4
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2
- Autre raison 4

### Lien emploi - formation

Pour les 17 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	3	9	4	1
leur niveau de formation	6	6	3	2
leur projet professionnel de fin d'études	5	4	6	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	6	9	2	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	5	7	5	-



11 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences* : « *Psychologie clinique et psychopathologie ; Analyse test ; Clinique institutionnelle ; Compétences liées à l'adaptation aux différents publics (il lui manque des compétences par rapport au fait de travailler avec des enfants) ; Connaissance en psychopathologie ; La rédaction des écrits professionnels et l'utilisation des tests ; Maîtrise de l'anglais, manque de formation autour de la gestion administrative ; Techniques professionnelles appliquées et pas que théoriques ; Théoriques ; Non précisé (2) ».*

*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (17 répondants actifs)*

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	14	3
Degré de responsabilité	7	2
Degré d'autonomie	16	-
Lien emploi et formation	6	2
Type de contrat	2	8
Montant du salaire	2	13
Stabilité de l'emploi	1	13
Quotité de travail	6	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	8
Localisation de l'emploi	10	4

