

En 2010/2011, sur les 28 inscrits, 27 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 96,4 %.

Sur les 27 diplômés de la promotion 2011, 20 ont répondu soit un taux de réponse de 74,1 %.

Profil des répondants

- 19 femmes et 1 homme.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 5 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 14 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 4 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.
- 1 a réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

1 répondant sur les 20 a déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 9 ont poursuivi des études :

- en 2011/2012 : 1 DU Thérapies comportementales et cognitives et 1 Licence Sciences de l'Éducation et de la Formation
- en 2012/2013 : 3 DU Thérapie comportementale et cognitive, 1 DU Soins palliatifs et accompagnement, 1 DU Hypnose médicale et 1 formation en psychomotricité
- en 2013/2014 : 2 DU Thérapie comportementale et cognitive, 1 DU Soins palliatifs et accompagnement, 1 DU Psychiatrie du sujet âgé, 1 DU d'Hypnose médicale, 1 DU préparation mentale et psychologie du sportif et 1 formation en psychomotricité

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 20 répondants :

- 15 occupaient un emploi,
- 2 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 3 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 88,2%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 11 répondants actifs sur 15, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 17 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 89,5 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 10 répondants actifs sur 17, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2013

Parmi les 3 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2013, 2 ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011.

Sur les 2 répondants concernés, leur recherche d'emploi a démarré :

- entre 7 à 9 mois 1
- depuis plus de 12 mois 1

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 19 répondants sur 20 ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 2
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 5
- entre 4 et 6 mois après 4
- entre 7 et 9 mois après 2
- entre 10 et 12 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 2
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 15 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Conseillère d'orientation psychologue ; Psychologue (9) ; Psychologue clinicien ; Psychologue en libéral ; Responsable d'un point écoute ; Secrétaire ; Emploi non précisé

Intitulés des 17 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Accompagnatrice pour personne à mobilité réduite ; Psychologue (11) ; Psychologue clinicien ; Psychologue en libéral (2) ; Responsable d'un point écoute ; Secrétaire



Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 9 répondants actifs sur 15 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 12 sur 17.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	5	7
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	3	4
CDD	3	5
Vacataire	1	-
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	-
Non précisé	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	6	9
Personnel de catégorie A de la fonction publique	7	6
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	2
Non précisé	1	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	3	4
La fonction publique d'Etat	1	-
La fonction publique territoriale	-	1
La fonction publique hospitalière	6	6
Un organisme à but lucratif ou une association	1	2
Eux-mêmes	3	4
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Transports et entreposage	-	1
Enseignement	1	-
Administration publique	1	1
Santé humaine et action sociale	12	15
Non précisé	1	-



Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Pas de salarié	2	3
De 3 à 9 salariés	1	-
De 10 à 49 salariés	2	3
De 50 à 199 salariés	4	4
De 200 à 499 salariés	3	3
De 500 salariés et plus	1	2
Non précisé	2	2

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012, 7 sur 15 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2013, 8 sur 17 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	3	3
Ariège	-	1
Gers	2	1
Lot	1	1
Tarn	1	2
Région Ile de France	1	1
Autres départements de France	5	7
DOM - COM	1	1
Non précisé	1	-

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	2
Réponse à une offre d'emploi	2	2
Candidature spontanée	4	4
Pôle emploi/APEC/etc	3	3
Création de leur entreprise	1	2
Réseaux professionnels	1	2
Promotion interne	1	1
Non précisé	1	1



Au 1^{er} décembre 2012, 12 répondants actifs sur 15 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 12 sur 17.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	12	11
salaire net mensuel moyen	1 650 €	1 676 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	4	4
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 676 €	1 710 €

Au 1^{er} décembre 2012, 11 répondants actifs sur 15 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 12 sur 17.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 17 répondants sur 20 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 7
- Réponse à une offre d'emploi 14
- Dépôt de CV sur Internet 9
- Candidature spontanée 13
- Pôle emploi/APEC/etc 12
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Création de leur entreprise 4
- Réseaux professionnels 8
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Promotion interne 1
- Autre 1

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 10
- Fonctions à exercer 6
- Niveau de rémunération 4
- Perspectives de carrière 6
- Rester en Midi-Pyrénées 8
- Revenir dans leur région d'origine 1
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 4
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 4
- Difficilement 9
- Très difficilement 3

Difficultés rencontrées par les 12 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 8
- Mobilité géographique difficile 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 1
- Manque d'expérience professionnelle 11
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 4
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2
- Autre raison 3

Lien emploi - formation

Pour les 17 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	8	6	2	-	1
leur niveau de formation	11	2	-	2	2
leur projet professionnel de fin d'études	6	6	1	3	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	9	5	2	-	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	8	5	2	1	1

9 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« A 2 ans et demi du diplôme, je ne me considère pas complètement compétente... ; Diplôme universitaire ; Il est toujours important d'apprendre et d'aller plus loin ; La gestion de groupes d'analyse de pratiques + l'écrit de bilans ; Savoir-faire concret sur le terrain ; TCC ; Techniques psychothérapeutiques ; Un peu de pratiques ; Non précisé »



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (17 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	13	2
Degré de responsabilité	9	3
Degré d'autonomie	14	1
Lien emploi et formation	4	1
Type de contrat	-	6
Montant du salaire	3	7
Stabilité de l'emploi	3	5
Quotité de travail	1	4
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	3
Localisation de l'emploi	4	5

