

2016

Devenir des diplômés du Master 2

Recherche et Etudes Sociologiques
(RES)

Domaine Sciences Humaines et Sociales

Université Toulouse Jean Jaurès

Promotion 2013

Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

En 2012/2013, sur les 20 inscrits, 8 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 40,0 %.

Profil des diplômés :

- 4 femmes et 4 hommes.
- Ils sont de nationalité française.
- Ils ont suivi le Master 2 dans le cadre de la formation initiale.
- 7 sont titulaires d'un baccalauréat dont : 6 de série générale et 1 de série technologique. 1 est titulaire d'un DAEU.

Sur les 8 diplômés de la promotion 2013, 6 ont répondu soit un taux de réponse de 75,0 %.

Profil des 6 répondants :

- 3 femmes et 3 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2012/2013, 5 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 5 sont titulaires d'un baccalauréat dont : 4 de série générale et 1 de série technologique. 1 est titulaire d'un DAEU.
- 5 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la Fonction Publique.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 1 répondant sur les 6 a déclaré avoir obtenu un autre M2, autre que le M1 et le M2 pour lequel il a été enquêté.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention du diplôme en 2013, 2 répondants avaient poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2013/2014 : 1 en Doctorat et 1 dans une autre formation
- en 2014/2015 : 1 en Doctorat
- en 2015/2016 : 1 en Doctorat

Détails des formations préparées :

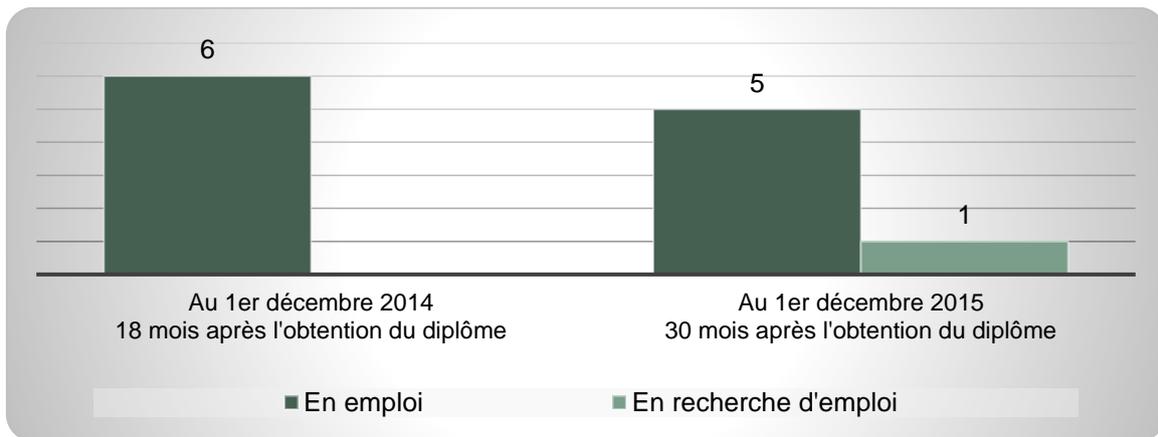
Master ou autre formation préparée	2013/2014	2014/2015	2015/2016
Doctorat	1	1	1
Autre (L1, L2, L3, M1, ...)	1	-	-
Total	2	1	1

Résultats pour les années 2013/2014 et 2014/2015 :

Doctorat ou autre formation préparée	2013/2014	2014/2015
Diplôme obtenu	1	-
Passage en année supérieure	1	1



Situation des 6 répondants à 18 et 30 mois après l'obtention du diplôme



Le taux d'insertion* était de 100,0 % à 18 mois et de 83,3 % à 30 mois.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 6 répondants actifs au 1^{er} décembre 2014, 5 occupaient toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2015.

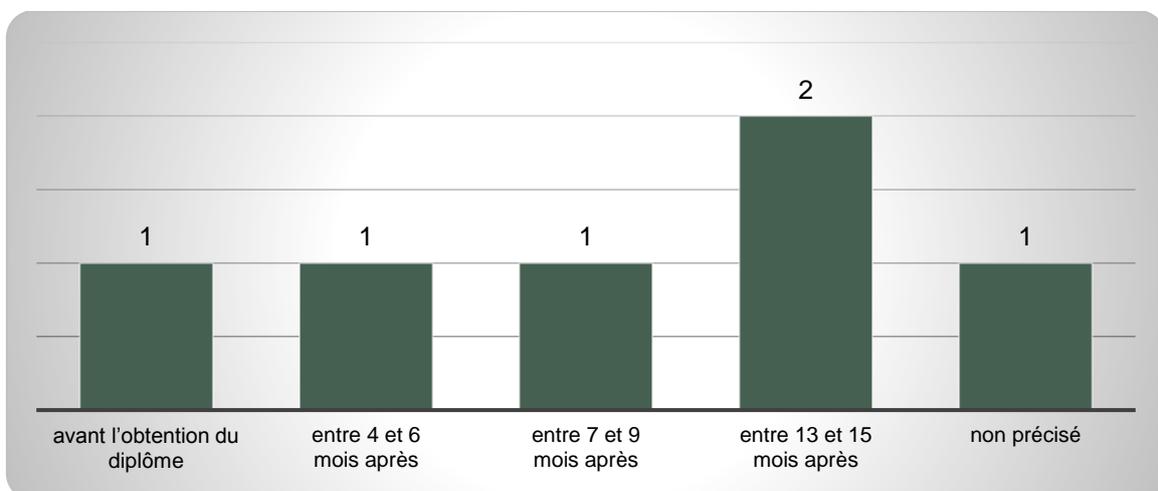
Pour 4 des 5 emplois occupés au 1^{er} décembre 2015, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2015

Le diplômé répondant, sans emploi au 1^{er} décembre 2015, avait occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2013. Sa recherche d'emploi avait démarré depuis 3 mois et moins.

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 6 répondants avaient occupé au moins un emploi et l'avaient démarré :



Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 et au 1^{er} décembre 2015

Intitulés des 6 emplois occupés 18 mois après l'obtention du diplôme : « *Agent de service restauration ; Assistant d'éducation ; Assistante d'agence d'intérim/recrutement ; Assistante d'éducation ; Chargé de mission ; Doctorante en sociologie, chargée de cours* ».

Intitulés des 5 emplois occupés 30 mois après l'obtention du diplôme : « *Assistant d'éducation (ASSEDU) ; Assistante d'agence d'intérim/recrutement ; Assistante d'éducation ; Chargé de mission ; Doctorante en sociologie, chargée de cours* ».

Type de contrat : 18 mois après l'obtention du Master 2, 1 répondant actif sur 6 occupait un emploi stable et 30 mois après l'obtention du Master 2, ils étaient 1 sur 5.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
CDI	1	1
Contrat spécifique au doctorat	1	1
CDD	2	1
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	2	2

Niveau de l'emploi : Sur les 6 répondants en emploi à 18 mois, 1 occupait un emploi de niveau cadre et 4 de niveau intermédiaire. Sur les 5 répondants en emploi à 30 mois, 1 occupait un emploi de niveau cadre et 4 de niveau intermédiaire.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	2
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	2
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-

Employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Une entreprise privée	1	1
La fonction publique d'Etat	2	2
La fonction publique territoriale	1	1
Un organisme à but lucratif ou une association	1	1
Une entreprise publique	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Hébergement et restauration	1	-
Enseignement	2	2
Administration publique	1	1
Santé humaine et action sociale	1	1
Autres activités de service	1	1



Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
De 3 à 9 salariés	1	1
De 10 à 49 salariés	3	2
De 200 à 499 salariés	2	2

Localisation de l'emploi : 18 mois après l'obtention du Master 2, 5 sur 6 travaillaient en Midi-Pyrénées et 30 mois après l'obtention du Master 2, 4 sur 5 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Haute-Garonne	5	4
Ile de France	-	-
Languedoc-Roussillon	-	-
Autres régions de France	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Stage	1	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Candidature spontanée	1	1
Réseaux professionnels	1	1
Réseaux d'anciens étudiants	1	-
Autre	1	1

18 mois après l'obtention du M2, 3 répondants actifs sur 6 exerçaient leur emploi à temps plein et 30 mois après l'obtention du M2, ils étaient 2 sur 5.

Parmi ceux qui exerçaient leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	3	2
Salaire net mensuel moyen	1 343 €	1 425 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	1
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 399 €	1 508 €

Au 1^{er} décembre 2014, 4 répondants actifs sur 6 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2015, ils étaient 3 sur 5.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2015, 3 répondants sur 6 avaient recherché un emploi.

Raisons pour lesquelles les 3 répondants concernés n'avaient pas recherché d'emploi :

- Déjà en emploi 1
- Poursuite d'études 1
- Autre raison 1

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 2
- Dépôt de CV sur Internet 2
- Candidature spontanée 2
- Pôle emploi/APEC/etc 2
- Réseaux professionnels 1
- Autre 1

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 1
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Revenir dans leur région d'origine 1
(Si pas originaire de Midi-Pyrénées)

Ils estimaient que leur entrée sur le marché du travail s'était déroulée très difficilement.

Difficultés rencontrées par les 3 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3



Lien emploi - formation

Les 5 répondants actifs au 1^{er} décembre 2015, soit 30 mois après l'obtention du M2,

disent que l'emploi occupé correspondait à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	1	1	-	3
leur niveau de formation	1	-	1	3
leur projet professionnel de fin d'études	2	1	1	1

Dans le cadre de leur emploi occupé,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur étaient utiles	2	2	1	-
ils utilisaient des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	3	-	2	-

1 répondant actif estimait manquer de certaines compétences : « Conduite de projet, management, gestion budgétaire et financière ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant l'emploi à 30 mois (5 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	4	1
Degré de responsabilité	1	2
Degré d'autonomie	3	1
Lien emploi et formation	-	2
Type de contrat	1	-
Montant du salaire	1	3
Stabilité de l'emploi	3	-
Quotité de travail	1	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	3
Localisation de l'emploi	4	-