

En 2010/2011, sur les 21 inscrits, 14 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 66,7 %.

Sur les 14 diplômés de la promotion 2011, 10 ont répondu soit un taux de réponse de 71,4 %.

#### Profil des répondants

- 3 femmes et 7 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 4 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 5 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.
- 2 ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

2 répondants sur les 10 ont déclaré avoir obtenu un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés).

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 6 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 4 en doctorat
- en 2012/2013 : 6 en doctorat
- en 2013/2014 : 6 en doctorat

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 10 répondants, 9 ont renseigné leur situation professionnelle :

- 8 occupaient un emploi,
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 100,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 7 répondants actifs sur 8, il s'agissait du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 9 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 100,0 %.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 7 répondants actifs sur 9, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.



## Le diplômé sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013

Le diplômé répondant, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013, n'a pas occupé d'emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011.

## Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 9 répondants sur 10 ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1<sup>er</sup> emploi :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 3
- entre 4 et 6 mois après 5
- entre 16 et 18 mois après 1

## Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 et au 1<sup>er</sup> décembre 2013

### Intitulés des 8 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 :

Assistant diplômé (équivalent ATER en Suisse) ; Coordinatrice du Développement Associatif ; Doctorant contractuel ; Doctorant en sociologie (2) ; Doctorante contractuelle ; Gestionnaire de carrière RH ; Vendeur

### Intitulés des 9 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 :

Assistant diplômé (équivalent ATER en Suisse) ; Coordinatrice du Développement Associatif ; Doctorant contractuel ; Doctorant en CDU ; Doctorant en sociologie (2) ; Doctorante contractuelle ; Gestionnaire de carrière RH ; Vendeur

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 3 répondants actifs sur 8 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ils sont 3 sur 9.

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
CDI	2	2
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
Contrat spécifique au Doctorat	4	5
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	1

### Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	5	6
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	1



### Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Une entreprise privée	3	2
La fonction publique d'Etat	3	4
La fonction publique territoriale	1	1
La fonction publique hospitalière	-	-
Un organisme à but lucratif ou une association	1	1
Une entreprise publique	-	1

### Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Construction	1	1
Commerce	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2	2
Enseignement	3	4
Autres activités de service	1	1

### Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
De 10 à 49 salariés	2	2
De 200 à 499 salariés	1	2
De 500 salariés et plus	4	4
Non précisé	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 6 sur 8 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 7 sur 9 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Haute-Garonne	6	7
Autres départements de France (Hors Ile de France)	1	1
Etranger	1	1

### Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Réponse à une offre d'emploi	1	1
Candidature spontanée	2	2
Réseaux professionnels	2	2
Autre	2	3
Non précisé	1	1



Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 7 répondants actifs sur 8 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ils sont 8 sur 9.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	6	7
salaire net mensuel moyen	1 797 €	1 771 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	0	0
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 797 €	1 771 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 7 répondants actifs sur 8 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ils sont 8 sur 9.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 4 répondants sur 10 ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 1
- Réponse à une offre d'emploi 3
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Candidature spontanée 2
- Pôle emploi/APEC/etc 2
- Réseaux professionnels 1

#### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 2
- Fonctions à exercer 2
- Niveau de rémunération 1
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 2
- Difficilement 2



Difficultés rencontrées par les 2 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 2
- Manque d'expérience professionnelle 2
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

Lien emploi - formation

Pour les 9 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	5	1	1	1	1
leur niveau de formation	5	2	-	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	4	2	1	1	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	4	2	1	1	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	4	1	2	1	1

3 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences.*

« Celles des disciplines que je n'ai pas étudiées ; Non précisé (2) »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (9 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	5	1
Degré de responsabilité	4	1
Degré d'autonomie	7	1
Lien emploi et formation	2	2
Type de contrat	-	2
Montant du salaire	1	3
Stabilité de l'emploi	1	1
Quotité de travail	1	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	3
Localisation de l'emploi	5	1

