



Master 2 recherche HISTOIRE ET CIVILISATIONS MODERNES ET CONTEMPORAINES

Devenir de la promotion 2010

30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 49 diplômés de la promotion 2010, 34 ont répondu soit un taux de réponse de 69,4 %.

Profil des répondants

- 18 femmes et 16 hommes.
- Durant l'année 2009-2010 préparant au diplôme obtenu en 2010, 19 bénéficiaient d'une bourse : 18 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2010, 31 n'ont pas interrompu leurs études, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, 5 ont réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 27 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés et 3 n'ont pas précisé s'ils ont obtenu un autre diplôme.

4 répondants sur les 34 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2010 (plusieurs réponses possibles) :

- un diplôme d'IEP 1
- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 1
- un diplôme spécifique aux études de médecine, pharmacie, odontologie (DE...) 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2010, 24 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- en 2010/2011 : 17
- en 2011/2012 : 17
- en 2012/2013 : 11

Au 1^{er} décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 34 répondants, 20 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 12 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 25 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 6 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 89,3 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 14 répondants actifs sur 25, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 11 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Direction de l'Évaluation, des Études et de la Prospective
 Observatoire de la Vie Étudiante
 Sylvie TOULLALAN
 sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr



Master 2 recherche HISTOIRE ET CIVILISATIONS MODERNES ET CONTEMPORAINES

Devenir de la promotion 2010

30 mois après l'obtention du diplôme

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2012

Parmi les 9 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2012, 5 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2010.

Sur les 3 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 2
- non précisé 1

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 30 répondants sur 34 ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 7
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 5
- entre 4 et 6 mois après 2
- entre 7 et 9 mois après 2
- entre 10 et 12 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 1
- entre 16 et 18 mois après 2
- plus de 18 mois après 7
- non précisé 2

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 et au 1^{er} décembre 2012

Intitulés des 20 emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

« Agent des finances publiques ; Animatrice en centre de loisirs ; Assistant d'éducation ; Auxiliaire de vie scolaire ; Chargée de mission événementielle ; Enseignant (4) ; Enseignante ; Manutentionnaire ; Médecin ; Professeur ; Professeur de l'enseignement secondaire ; Professeur des écoles ; Vendeuse ; Emploi non précisé »

Intitulés des 25 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

« Agent des finances publiques ; Assistant d'éducation ; Auxiliaire de vie scolaire ; Chargée de mission événementiel ; Chargée d'enseignement ; Enseignant (8) ; Manager commercial ; Médecin ; Opérateur de station service ; Professeur de l'enseignement dans un lycée agricole privé ; Professeur de l'enseignement secondaire ; Professeur des écoles (2) ; Service Civique ; Emploi non précisé »



Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2011, 11 répondants actifs sur 20 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 15 sur 25.

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
CDI	3	3
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	7	11
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	1	1
CDD	8	8
Vacataire	1	1
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	-	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	7	14
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	-	1
Personnel de catégorie B de la fonction publique	7	4
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	1
Manœuvre/ouvrier	-	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	3	3

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Une entreprise privée	2	2
La fonction publique d'Etat	13	18
La fonction publique territoriale	3	2
Un organisme à but lucratif ou une association	-	1
Eux-mêmes	1	1
Autre employeur	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Commerce	2	2
Administration publique	2	3
Enseignement	13	18
Santé humaine et action sociale	-	1
Arts, spectacles et activités récréatives	-	1
Autres activités de service	3	-



Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Pas de salarié	1	2
De 1 à 2 salariés	-	1
De 3 à 9 salariés	4	4
De 10 à 49 salariés	3	4
De 50 à 199 salariés	3	5
De 200 à 499 salariés	1	-
De 500 salariés et plus	4	4
Non précisé	4	5

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2011, 14 sur 20 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2012, 16 sur 25 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Haute-Garonne	5	7
Ariège	3	2
Aveyron	1	1
Gers	1	1
Lot	1	1
Tarn	3	3
Tarn et Garonne	-	1
Région Ile de France	3	4
Autres départements de France	3	4
Non précisé	-	1

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Stage	1	-
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	2
Réponse à une offre d'emploi	-	1
Dépôt de CV sur Internet	1	2
Candidature spontanée	6	5
Pôle emploi/APEC/etc	1	-
Travail étudiant/emploi saisonnier	-	2
Création de leur entreprise	1	1
Concours	7	10
Réseaux professionnels	1	1
Non précisé	1	1

Au 1^{er} décembre 2011, 12 répondants actifs sur 20 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 18 sur 25.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
ont déclaré leur salaire net mensuel	11	16
salaire net mensuel moyen	1 700	1 657
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	6	6
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 768	1 722

Au 1^{er} décembre 2011, 13 répondants actifs sur 20 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 17 sur 25.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2012, 10 répondants sur 34 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 4
- Réponse à une offre d'emploi 6
- Dépôt de CV sur Internet 6
- Candidature spontanée 8
- Pôle emploi/APEC/etc 6
- Travail étudiant/emploi saisonnier 6
- Concours 2

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 3
- Fonctions à exercer 1
- Niveau de rémunération 3
- Opportunité de poursuite d'étude 2
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 8
- Revenir dans leur région d'origine 1
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 2



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 3
- Difficilement 3
- Très difficilement 1
- Non précisée 2

Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 3
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 1
- Manque d'expérience professionnelle 3
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 4

Lien emploi - formation

Pour les 25 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	3	4	7	6	5
leur niveau de formation	5	4	3	9	4
leur projet professionnel de fin d'études	4	6	2	9	4

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	4	2	7	8	4
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	4	2	10	5	4

5 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« Celles que l'on ne peut acquérir que sur le terrain, celles que ne nous donne pas l'université ; Formation initiale au métier de manager ; Maîtrise de l'outil informatique, maîtrise de langue étrangère ; Pédagogiques ; Préparation concours, note de synthèse... »





Master 2 recherche HISTOIRE ET CIVILISATIONS MODERNES ET CONTEMPORAINES

Devenir de la promotion 2010

30 mois après l'obtention du diplôme

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (25 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	11	3
Degré de responsabilité	8	2
Degré d'autonomie	10	3
Lien emploi et formation	1	7
Type de contrat	6	5
Montant du salaire	6	10
Stabilité de l'emploi	11	3
Quotité de travail	1	4
Perspectives de carrière ou d'évolution	5	11
Localisation de l'emploi	13	2

