

En 2011/2012, sur les 22 inscrits, 12 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 54,5%.

Sur les 12 diplômés de la promotion 2012, 8 ont répondu soit un taux de réponse de 66,7%.

Profil des répondants

- 7 femmes et 1 homme.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 5 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Aucun n'a interrompu ses études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 5 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 1 en Doctorat et 4 dans une autre formation
- en 2013/2014 : 1 en Doctorat et 1 dans une autre formation
- en 2014/2015 : 1 en Doctorat

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 8 répondants,

- 4 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 57,1%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 4 répondants actifs, 2 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 7 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 EST sans emploi et en recherche d'emploi ;

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 87,5%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 5 répondants actifs sur 7, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Le diplômé sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Le diplômé répondant, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012. Sa recherche d'emploi, a démarré depuis moins de 3 mois.

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 8 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 1
- entre 10 et 12 mois après l'obtention du diplôme 1
- entre 13 et 15 mois après 1
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 3
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 4 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : « Enseignant vacataire; Professeur contractuel en Histoire Géographie ; Professeur en Lycée professionnel de Lettres, Histoire-géographie ; Responsable d'un magasin jouet club »

Intitulés des 7 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 : « Adjoint administratif ; Enseignant vacataire ; Médiatrice culturelle ; Professeur certifié d'histoire géographie ; Professeur contractuelle d'histoire géographie en collège ; Professeur en Lycée professionnel de Lettres, Histoire-géographie ; Responsable d'équipe (de salle) en restauration »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 1 répondant actif sur 4 occupait un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 5 sur 7.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	-	1
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	4
Contrat spécifique au doctorat	-	1
CDD	2	-
Vacataire	1	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Personnel de catégorie A de la fonction publique	3	4
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	-
Personnel de catégorie B de la fonction publique	-	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	-	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	-	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	1	1
La fonction publique d'Etat	3	4
La fonction publique territoriale	-	2

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Commerce	1	-
Hébergement et restauration	-	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	-	1
Enseignement	3	4
Administration publique	-	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 3 à 9 salariés	1	1
De 10 à 49 salariés	-	1
De 50 à 199 salariés	-	1
De 500 salariés et plus	3	4

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 2 sur 4 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 4 sur 7 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	2	3
Tarn et Garonne	-	1
Région Ile de France	1	2
Autres régions de France	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Réponse à une offre d'emploi	-	2
Candidature spontanée	1	-
Travail étudiant/emploi saisonnier	1	1
Concours	2	2
Autre	-	2



Au 1^{er} décembre 2013, 2 répondants actifs sur 4 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 5 sur 7.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	2	5
Salaire net mensuel moyen	1 467 €	1 603 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	3
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 517 €	1 658 €

Au 1^{er} décembre 2013, 3 répondants actifs sur 4 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 6 sur 7.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, les 8 répondants ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 5
- Dépôt de CV sur Internet 3
- Candidature spontanée 6
- Pôle emploi/APEC/etc 5
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Concours 4
- Réseaux professionnels 1
- Réseaux d'anciens étudiants 1

Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 3
- Niveau de rémunération 4
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Perspectives de carrière 2
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Sécurité de l'emploi 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 3
- Difficilement 2
- Très difficilement 2



Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 4
- Mobilité géographique difficile 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 3
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 1
(lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 3
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 3

Lien emploi - formation

Pour les 7 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	1	3	1	2
leur niveau de formation	3	2	-	2
leur projet professionnel de fin d'études	3	2	-	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	-	3	1	3
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	1	1	2	3

4 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Compétences concrètes ; Compétences sur l'exercice du métier d'enseignant (didactique, tenue de classe) ; Discipline de classe, pédagogie ; informatique »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (7 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	5	-
Degré de responsabilité	2	2
Degré d'autonomie	2	1
Lien emploi et formation	3	2
Type de contrat	2	1
Montant du salaire	-	2
Stabilité de l'emploi	4	1
Quotité de travail	2	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	3
Localisation de l'emploi	3	2

