

En 2011/2012, sur les 95 inscrits, 54 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 56,8%.

Sur les 54 diplômés de la promotion 2012, 21 ont été contactés (hors site de Kuala-Lumpur) et 15 ont répondu soit un taux de réponse de 71,4%.

Profil des répondants

- 11 femmes et 4 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 4 bénéficiaient d'une bourse : 3 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- Aucun n'a interrompu ses études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 4 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 1 en Doctorat et 1 dans une autre formation
- en 2013/2014 : 1 en Doctorat
- en 2014/2015 : 2 dans une autre formation

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 15 répondants,

- 13 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 86,7%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 13 répondants actifs, 6 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 12 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 85,7%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 5 répondants actifs sur 12, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Les 3 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour les 2 répondants concernés, a démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 4 et 6 mois 1

L'insertion

Depuis l'obtention du M2, tous les répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 6
- entre 4 et 6 mois après 2
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 1
- plus de 18 mois après 1
- non précisé 4

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 13 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : « Agent de réservation groupes dans l'hôtellerie ; Assistant de direction en hôtellerie ; Assistante d'exploitation polyvalente ; Chargée de mission événementiel ; Chef des Travaux ; Commerciale externe ; Commerciale séminaire et événements ; Directeur Adjoint d'un hôtel ; Employé espace séminaire ; Professeur contractuel ; Secrétaire de livraison véhicule neuf ; Superviseur réception / duty manager ; Emploi non précisé »

Intitulés des 12 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 : « Assistant de direction en hôtellerie ; Assistante manager (room service) ; Commerciale chargée d'affaires ; Commerciale externe ; Commerciale séminaire et événement ; Contractuelle de l'éducation nationale ; Directeur Adjoint d'un hôtel ; Maître d'hôtel ; Professeur contractuel ; Responsable commerciale ; Secrétaire livraison véhicules neufs ; Superviseur réception / duty manager »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 8 répondants actifs sur 13 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 10 sur 12.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	8	10
CDD	4	2
Non précisé	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	2
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	5	8
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	2
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	3	-
Non précisé	1	-



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	8	9
La fonction publique d'Etat	2	2
Non précisé	3	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Commerce	1	1
Hébergement et restauration	7	6
Enseignement	1	1
Autres activités de service	-	2
Non précisé	4	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 3 à 9 salariés	3	2
De 10 à 49 salariés	1	4
De 50 à 199 salariés	2	2
De 200 à 499 salariés	2	2
De 500 salariés et plus	1	-
Non précisé	4	2

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 3 sur 13 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 5 sur 12 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	3	5
Région Ile de France	-	1
Autres régions de France	3	2
DOM - COM	1	1
Etranger	1	1
Non précisé	5	2

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	1	3
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Réponse à une offre d'emploi	2	1
Candidature spontanée	3	3
Réseaux professionnels	2	2
Autre	1	1
Non précisé	3	1



Au 1^{er} décembre 2013, 12 répondants actifs sur 13 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 11 sur 12.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	10	9
Salaire net mensuel moyen	1 576 €	1 779 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	2	4
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 596 €	1 824 €

Au 1^{er} décembre 2013, 8 répondants actifs sur 13 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 10 sur 12.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 8 répondants sur 15 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 6
- Réponse à une offre d'emploi 5
- Dépôt de CV sur Internet 6
- Candidature spontanée 7
- Pôle emploi/APEC/etc 5
- Réseaux professionnels 2
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Cabinet de recrutement 2

Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 5
- Fonctions à exercer 5
- Niveau de rémunération 4
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 4
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Revenir dans leur région d'origine 1
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 3
- Facilement 1
- Difficilement 2
- Très difficilement 2



Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 2
- Mobilité géographique difficile 2
- Manque d'expérience professionnelle 2
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

Lien emploi - formation

Pour les 12 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	3	3	1	2	3
leur niveau de formation	3	3	1	2	3
leur projet professionnel de fin d'études	2	2	-	4	4

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	2	3	3	1	3
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	1	2	4	1	4

3 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Comment agir en entreprise, la gestion du personnel ; Commerce, E-commerce, réseaux sociaux ; Non précisé »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (12 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	5	1
Degré de responsabilité	5	-
Degré d'autonomie	5	-
Lien emploi et formation	1	1
Type de contrat	3	-
Montant du salaire	2	5
Stabilité de l'emploi	3	1
Quotité de travail	1	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	5
Localisation de l'emploi	1	3

