

En 2010/2011, sur les 103 inscrits, 65 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 63,1 %.

Sur les 65 diplômés de la promotion 2011, 24 ont été contactés (hors sites délocalisés) et 13 ont répondu soit un taux de réponse de 54,2 %.

Profil des répondants

- 9 femmes et 4 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 2 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 8 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.
- 2 ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

2 répondants sur les 13 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 2 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 1 Professionnel Master Business Consulting
- en 2013/2014 : 1 CAPET hôtellerie restauration option science et technologie culinaire

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 13 répondants :

- 9 occupaient un emploi,
- 2 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 2 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 81,8%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 6 répondants actifs sur 9, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 10 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 76,9 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 10, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2013

Les 3 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2013, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011.

Sur les 3 répondants concernés, leur recherche d'emploi a démarré :

- depuis 3 mois et moins 2
- entre 10 à 12 mois 1

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 13 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 7
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 7 et 9 mois après 1
- plus de 18 mois après 1
- non précisé 2

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 9 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Adjoint de direction ; Agent d'escale ; Chargée de relations clientèle ; Directeur de l'établissement ; Directeur Formation CCI 65 ; Gérante ; Responsable Hébergement ; Responsable restauration ; Serveur

Intitulés des 10 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Adjoint de direction ; Assistante d'éducation ; Chargé d'études consultant junior ; Chargée de relations clientèle ; Directeur de l'établissement ; Directeur Formation CCI 65 ; Gérante ; Manager ; Professeur de cuisine ; Réceptionniste



Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 4 répondants actifs sur 9 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 8 sur 10.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	4	7
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	-	1
CDD	4	2
Non précisé	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	3	3
Personnel de catégorie A de la fonction publique	-	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	4	5
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	7	6
La fonction publique d'Etat	-	2
La fonction publique territoriale	1	1
Eux-mêmes	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Transports et entreposage	1	-
Hébergement et restauration	7	6
Activités de services administratifs et de soutien	-	1
Enseignement	1	3



Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Pas de salarié	-	1
De 3 à 9 salariés	1	2
De 10 à 49 salariés	3	5
De 50 à 199 salariés	2	1
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	1	-
Non précisé	1	-

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012, 4 sur 9 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2013, 6 sur 10 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	3	4
Hautes Pyrénées	1	1
Tarn	-	1
Région Ile de France	-	2
Autres départements de France	3	1
Etranger	1	-
Non précisé	1	1

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Stage	2	3
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	-
Réponse à une offre d'emploi	2	2
Dépôt de CV sur Internet	1	-
Candidature spontanée	-	1
Pôle emploi/APEC/etc	-	1
Concours	-	1
Réseaux professionnels	1	1
Autre	-	1
Non précisé	2	-



Au 1^{er} décembre 2012, les 9 répondants actifs exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 9 sur 10.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	8	9
salaire net mensuel moyen	1 863 €	1 698 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	2	2
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 932 €	1 741 €

Au 1^{er} décembre 2012, 7 répondants actifs sur 9 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 8 sur 10.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 7 répondants sur 13 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 3
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 4
- Réponse à une offre d'emploi 6
- Dépôt de CV sur Internet 6
- Candidature spontanée 7
- Pôle emploi/APEC/etc 6
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Concours 1
- Réseaux professionnels 4
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Cabinet de recrutement 3

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 5
- Fonctions à exercer 6
- Niveau de rémunération 5
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 5
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Sécurité de l'emploi 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 3
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 2
- Facilement 2
- Difficilement 3

Difficultés rencontrées par les 3 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 2
- Mobilité géographique difficile 1
- Manque d'expérience professionnelle 3
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1

Lien emploi - formation

Pour les 10 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	1	6	-	2	1
leur niveau de formation	5	2	1	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	3	3	2	1	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	1	6	1	1	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	5	3	1	1

4 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Communication ; Informatique, utilisation d'Excel, méthodes quantitatives et gestion ; Management développement ; Non précisé »



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (10 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	4	3
Degré de responsabilité	6	1
Degré d'autonomie	7	-
Lien emploi et formation	-	-
Type de contrat	3	2
Montant du salaire	1	8
Stabilité de l'emploi	2	2
Quotité de travail	-	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	1
Localisation de l'emploi	2	-

