

En 2010/2011, sur les 21 inscrits, 16 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 76,2 %.

Sur les 16 diplômés de la promotion 2011, 7 ont répondu soit un taux de réponse de 43,8 %.

Profil des répondants

- 7 femmes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 2 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 4 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2 et 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans.
- Aucune n'a réussi de concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de son diplôme en 2011, 1 a poursuivi ses études par une Licence générale en comptabilité et de gestion en 2012/2013 et 2013/2014.

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Les 7 répondantes occupaient un emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 6 répondantes actives sur 7, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 7 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles sont en alternance ou en formation continue, ou si elles sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 5 répondantes actives sur 7, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 7 répondantes ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 4
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 10 et 12 mois après 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 7 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Agent de classement de meublés de tourisme ; Agent de développement touristique ; Animatrice de Production pour une fédération de restaurants ; Assistante Promotion et Développement ; Comptable ; Conceptrice touristique ; Coordinatrice Recherche et Développement

Intitulés des 7 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Agent de clientèle ; Agent de développement touristique ; Animatrice de Production pour une fédération de restaurants ; Assistante Promotion et Développement ; Comptable ; Conceptrice touristique ; Coordinatrice Recherche et Développement

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 5 répondantes actives sur 7 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, elles sont 6 sur 7.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	5	5
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	-	1
CDD	2	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	3	3
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	2
Personnel de catégorie C de la fonction publique	1	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	1	2
La fonction publique territoriale	1	1
Un organisme à but lucratif ou une association	5	4



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Hébergement et restauration	1	1
Activités de services administratifs et de soutien	3	3
Administration publique	1	1
Autres activités de service	2	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
De 1 à 2 salariés	1	1
De 3 à 9 salariés	4	4
De 10 à 49 salariés	1	1
De 50 à 199 salariés	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, 5 sur 7 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	2	2
Lot	1	1
Hautes Pyrénées	1	1
Tarn et Garonne	1	1
Autres départements de France (hors Ile de France)	1	1
Etranger	1	1

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Stage	3	3
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	1
Réponse à une offre d'emploi	1	1
Réseaux professionnels	1	2



Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, toutes les répondantes actives exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi celles qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de celles qui ont déclaré leur salaire net mensuel	6	6
salaire net mensuel moyen	1 522 €	1 522 €
Nombre de celles qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	2	2
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 555 €	1 555 €

Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, 6 répondantes actives sur 7 estimaient que leur emploi était satisfaisant.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 3 répondantes sur 7 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 2
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Candidature spontanée 1
- Pôle emploi/APEC/etc 2
- Réseaux professionnels 2

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 3
- Niveau de rémunération 1
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Revenir dans leur région d'origine 1
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Type d'établissement ou d'entreprise 1

Elles estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 2
- Sans opinion 1



Lien emploi - formation

Pour les 7 répondantes qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Elles disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	3	3	-	1
leur niveau de formation	2	3	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	3	1	2	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	-	3	3	1
elles utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	5	2	-

3 répondantes actives *estiment manquer de certaines compétences.*

« En informatique ; Ressources humaines et gestion d'équipe ; Non précisé »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (7 répondantes actives)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	4	1
Degré de responsabilité	3	-
Degré d'autonomie	5	-
Lien emploi et formation	1	1
Type de contrat	3	2
Montant du salaire	1	4
Stabilité de l'emploi	1	3
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	5
Localisation de l'emploi	4	-

