

Sur les 1 266 diplômés de la promotion 2010, 722 ont répondu soit un taux de réponse de 61,3 %.

#### Profil des répondants

- 527 femmes (73%) et 195 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2009/2010, 259 (36%) bénéficiaient d'une bourse : 220 sur critères sociaux et 39 sur d'autres critères.
- 537 (74%) n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 87 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 98 pendant 2 ans ou plus.
- 63 (9%) ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

150 répondants (21%) ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus :

- un diplôme d'école de commerce ou de gestion 8
- un diplôme d'école d'ingénieur 13
- un diplôme d'IEP 2
- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 60 (40%)
- un diplôme d'un autre type 67 (45%)
- un diplôme spécifique aux études de droit (CAPA...) 1
- un diplôme spécifique aux études de médecine, pharmacie, odontologie (DE...) 1

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2010, 253 (35%) ont poursuivi des études ou préparé un diplôme ou un concours de la fonction publique :

	Poursuite d'études	Poursuite d'études et préparation de concours	Préparation de concours	Non précisé	Total
En 2010/2011	106	27	23	25	181
En 2011/2012	119	19	24	22	184
En 2012/2013	106	9	12	17	144

70% de ceux qui poursuivent des études sont diplômés de Master 2 Recherche

Ils poursuivent essentiellement par un Doctorat (196 sur 386 poursuites d'études).

Les principaux concours préparés sur les 3 années sont le CAPES (42) et l'Agrégation (29). En 2010/2011 et 2011/2012, sur les 93 concours préparés, 40 diplômés ont été lauréats de concours.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 722 répondants, 67% (487) occupaient un emploi et pour 86% (316) d'entre eux il s'agissait du 1<sup>er</sup> emploi.



### Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 575 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 105 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 42 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

### **Le taux d'insertion\* est de 84,6 %.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi »+ nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 287 répondants actifs sur 575 (50%), il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 220 l'occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012

Parmi les 147 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 85 (58%) ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2010.

Sur les 105 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- |                          |            |
|--------------------------|------------|
| • depuis 3 mois et moins | 31 (29,5%) |
| • entre 4 à 6 mois       | 7 (6,5%)   |
| • entre 7 à 9 mois       | 4 (4%)     |
| • entre 10 à 12 mois     | 7 (6,5%)   |
| • depuis plus de 12 mois | 47 (45%)   |
| • non précisé            | 9 (8,5%)   |

### Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 660 (91%) ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1<sup>er</sup> emploi :

- |  |           |   |   |
|--|-----------|---|---|
| • avant l'obtention du Master 2                | 69 (10%)  | } | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 38% dans les 6 mois</li> <li>• 55% dans l'année</li> <li>• 64% dans les 18 mois</li> </ul> |
| • dans les 3 mois après l'obtention du diplôme | 169 (26%) |   |   |
| • entre 4 et 6 mois après                      | 78 (12%)  |   |   |
| • entre 7 et 9 mois après                      | 67 (10%)  |   |   |
| • entre 10 et 12 mois après                    | 45 (7%)   |   |   |
| • entre 13 et 15 mois après                    | 33 (5%)   |   |   |
| • entre 16 et 18 mois après                    | 24 (4%)   |   |   |
| • plus de 18 mois après                        | 87 (13%)  |   |   |
| • non précisé                                  | 88 (13%)  |   |   |

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 et au 1<sup>er</sup> décembre 2012

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 245 répondants actifs sur 487 (50%) occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 334 sur 575 (58%) soit une augmentation de 8%.

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
CDI	142 (29%)	189 (33%)
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	72 (15%)	102 (18%)
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	31 (6%)	43 (7%)
CDD	176 (36%)	187 (33%)
Vacataire	13	15
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	46	35
Non précisé	7	4

### Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	160 (33%)	195 (34%)
Personnel de catégorie A de la fonction publique	156 (32%)	205 (36%)
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	66 (14%)	81 (14%)
Personnel de catégorie B de la fonction publique	41 (8%)	36 (6%)
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	35 (7%)	27 (5%)
Manœuvre/ouvrier	3	5
Personnel de catégorie C de la fonction publique	17	19
Non précisé	9	7

La part de « personnel de catégorie A de la fonction publique » a progressé de 4% en 12 mois alors que celles de « personnel de catégorie B de la fonction publique » et « emploi de niveau intermédiaire » ont diminué de 2%. Ainsi, on obtient une part de « cadre et profession intermédiaire » de 90% au 1<sup>er</sup> décembre 2012.



Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Une entreprise privée	164 (34%)	175 (30%)
La fonction publique d'Etat	128 (26%)	171 (30%)
La fonction publique territoriale	45 (9%)	52 (9%)
La fonction publique hospitalière	32 (7%)	29 (5%)
Un organisme à but lucratif ou une association	62 (13%)	81 (14%)
Une entreprise publique	12 (2%)	6 (1%)
Eux-mêmes	24 (5%)	37 (6%)
Un particulier	1	-
Autre employeur	8	21
Non précisé	11	3

On observe que la part des diplômés répondants travaillant dans la fonction publique a augmenté de 4% en 12 mois au détriment de l'entreprise privée.

A noter que : 85% des répondants actifs qui travaillent dans une entreprise privée sont des diplômés de Master 2 Professionnel et 71% de ceux qui travaillent dans la fonction publique de l'Etat sont des diplômés de Master 2 Recherche.

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Agriculture, sylviculture et pêche	1	6
Industries (manufacturières, extractives et autres)	22	24
Construction	4	6
Commerce	24	18
Hébergement et restauration	16	10
Information et communication	32	44
Activités financières et d'assurance	1	3
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	26	43
Activités de services administratifs et de soutien	8	22
Administration publique	43 (9%)	67 (12%)
Enseignement	128 (26%)	171 (30%)
Santé humaine et action sociale	99 (20%)	104 (18%)
Arts, spectacles et activités récréatives	23	36
Autres activités de service	55	21
Non précisé	5	-

On retrouve essentiellement dans le secteur de la santé humaine et action sociale les diplômés de Master 2 Professionnel de Psychologie et dans l'enseignement ceux de Master 2 Recherche.

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Pas de salarié	15 (3%)	24 (4%)
De 1 à 2 salariés	21 (4%)	21 (4%)
De 3 à 9 salariés	55 (11%)	77 (24%)
De 10 à 49 salariés	96 (20%)	115 (20%)
De 50 à 199 salariés	86 (18%)	97 (17%)
De 200 à 499 salariés	26 (5%)	27 (5%)
De 500 salariés et plus	93 (19%)	114 (20%)
Non précisé	95 (20%)	100 (17%)

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2012, plus d'1 répondant actif sur 2 travaillait en Midi-Pyrénées dont 7/10 en Haute-Garonne :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Haute-Garonne	185 (38%)	217 (38%)
Ariège	13	15
Aveyron	11	16
Gers	10	10
Lot	3	6
Hauts Pyrénées	13	12
Tarn	14	18
Tarn et Garonne	9	14
Région Ile de France	58 (12%)	76 (13%)
Autres départements de France	111 (23%)	126 (22%)
DOM - COM	9	12
Etranger	35 (7%)	35 (6%)
Non précisé	16	18

### Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
<b>Stage</b>	<b>62 (13%)</b>	<b>64 (11%)</b>
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	53	51
<b>Réponse à une offre d'emploi</b>	<b>84 (17%)</b>	<b>105 (18%)</b>
Dépôt de CV sur Internet	17	22
<b>Candidature spontanée</b>	<b>75 (15%)</b>	<b>74 (13%)</b>
Pôle emploi/APEC/etc	15	19
Travail étudiant/emploi saisonnier	6	7
Création de leur entreprise	12	16
<b>Concours</b>	<b>52 (11%)</b>	<b>74 (13%)</b>
<b>Réseaux professionnels</b>	<b>54 (11%)</b>	<b>69 (12%)</b>
Réseaux d'anciens étudiants	5	10
Cabinet de recrutement	3	5
Promotion interne	4	5
Autre	24	31
Non précisé	21	23

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 337 répondants actifs sur 487 (69%) exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 424 sur 575 (74%).

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
ont déclaré leur salaire net mensuel	306	373
salaire net mensuel moyen	1 653	1 713
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	102	139
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 700	1 778

En 12 mois, le salaire net mensuel moyen a progressé de 3,6% et le revenu net mensuel moyen de 4,6%.

La différence de salaire et de revenu est différente suivant le genre. En moyenne, les femmes gagnent 12% de moins que les hommes.

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 344 répondants actifs sur 487 (71%) estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 448 sur 575 (78%).





Master 2 de l'UTM  
Devenir de la promotion 2010  
Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 428 répondants sur 722 (60%) ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

• Stage	79	(18%)
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	169	(39%)
• <b>Réponse à une offre d'emploi</b>	<b>294</b>	<b>(69%)</b>
• <b>Dépôt de CV sur Internet</b>	<b>221</b>	<b>(52%)</b>
• <b>Candidature spontanée</b>	<b>291</b>	<b>(68%)</b>
• <b>Pôle emploi/APEC/etc</b>	<b>243</b>	<b>(57%)</b>
• Travail étudiant/emploi saisonnier	59	(14%)
• Création de leur entreprise	45	(11%)
• Concours	55	(13%)
• <b>Réseaux professionnels</b>	<b>186</b>	<b>(44%)</b>
• Réseaux d'anciens étudiants	90	(21%)
• Cabinet de recrutement	23	(5%)
• Promotion interne	8	(2%)
• Autre	6	(1%)

#### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

• <b>Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi</b>	<b>240</b>	<b>(56%)</b>
• <b>Fonctions à exercer</b>	<b>187</b>	<b>(44%)</b>
• Niveau de rémunération	98	(23%)
• Opportunité de poursuite d'étude	33	(8%)
• Partir travailler à l'étranger	48	(11%)
• Perspectives de carrière	124	(29%)
• Rester en Midi-Pyrénées	163	(38%)
• Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées)	48	(11%)
• Sécurité de l'emploi	60	(14%)
• Type d'établissement ou d'entreprise	64	(15%)
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	54	(13%)
• Autre	7	(2%)

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

• Très facilement	37	(9%)
• Facilement	129	(30%)
• Difficilement	131	(31%)
• Très difficilement	91	(21%)
• Sans opinion	18	(4%)
• Non précisée	22	(5%)





Difficultés rencontrées par les 222 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

• <b>Difficultés à trouver des offres d'emploi</b>	<b>145</b>	<b>(65%)</b>
• Mobilité géographique difficile	42	(19%)
• Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation	47	(21%)
• Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)	20	(9%)
• <b>Manque d'expérience professionnelle</b>	<b>125</b>	<b>(56%)</b>
• Difficulté à mettre en valeur leurs compétences	73	(33%)
• Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	87	(39%)
• Formation inadaptée au marché de l'emploi	73	(33%)
• Aucune difficulté	1	
• Autre raison	22	(10%)

Lien emploi - formation

Pour les 575 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	202 (35%)	142 (25%)	86	59	86
leur niveau de formation	241 (42%)	140 (24%)	55	55	84
leur projet professionnel de fin d'études	197 (34%)	154 (27%)	65	70	89

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	171 (30%)	157 (27%)	117	40	90
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	154 (27%)	164 (29%)	124	38	95

207 répondants actifs (36%) estiment manquer de certaines compétences.





Master 2 de l'UTM  
Devenir de la promotion 2010  
Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (575 répondants actifs)*

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	<b>331 (58%)</b>	75
Degré de responsabilité	<b>235 (41%)</b>	48
Degré d'autonomie	<b>340 (60%)</b>	25
Lien emploi et formation	143	73
Type de contrat	127	<b>143 (25%)</b>
Montant du salaire	136	<b>234 (41%)</b>
Stabilité de l'emploi	155	130
Quotité de travail	41	69
Perspectives de carrière ou d'évolution	126	<b>152 (26%)</b>
Localisation de l'emploi	193	108

