

# Que deviennent en 2019 les titulaires d'un MASTER MEEF ECONOMIE-GESTION : COMMERCE ET VENTE ?

Un regard : 30 mois après l'obtention en 2017



4 diplômés  
Taux de réussite 66,7%



100% de répondants (4)

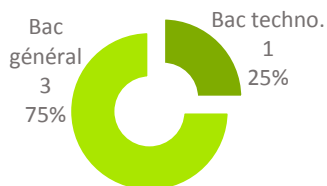


4 femmes (100%)



50% en formation initiale (2)  
50% en reprise d'études  
non financées (2)

100% (4) titulaires d'un :



## PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER

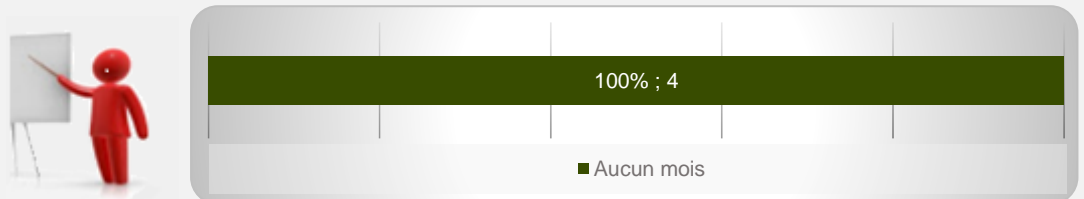


1 a poursuivi des études



Aucune n'a recherché d'emploi

100% (4) ont occupé un 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du M2 dont la recherche active a été de :



## POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

1 répondante a poursuivi ses études l'année qui a suivi l'obtention du Master (hors Doctorat).

## SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER



100% (4)  
en emploi

**Taux d'insertion\* à 30 mois : 100%**

\* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

## CARACTÉRISTIQUES DES 4 EMPLOIS OCCUPÉS A 30 MOIS

### Emplois occupés

Professeure certifiée

Professeure certifiée PLP d'économie  
gestion

Professeure de Lycée Professionnel  
d'économie gestion (2)

### Employeur

Fonction publique d'Etat

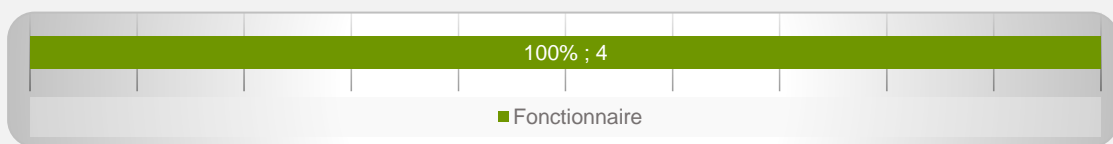
100% (4)

### Secteur d'activités

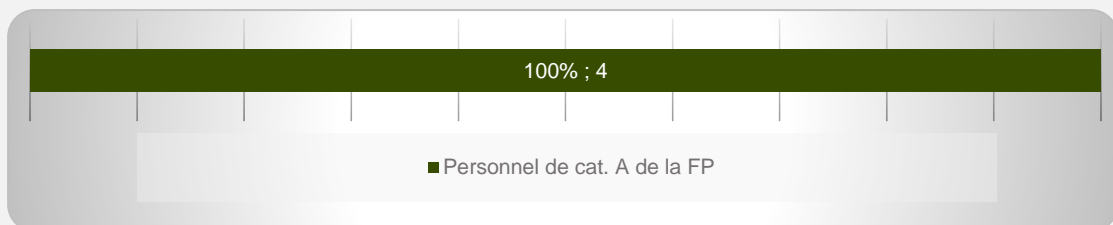
Enseignement

100% (4)

100% (4) d'emplois à durée indéterminée



100% (4) d'emplois de niveau cadre/ingénieur



75% (3) d'emplois en Haute-Garonne



75% (3) d'emplois à temps plein

Revenu\* net moyen mensuel : 1 904 €

\* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=2)



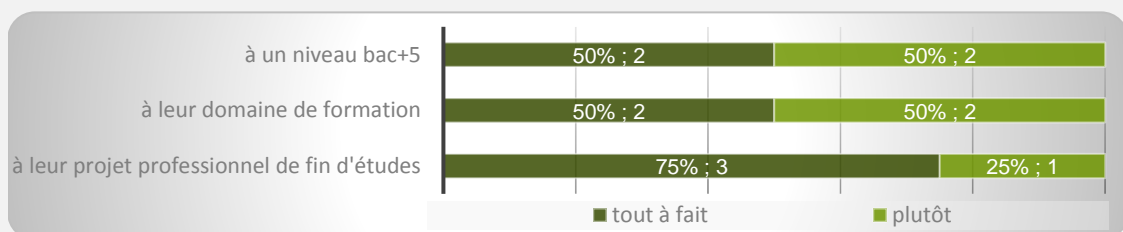
75% (3) des répondantes actives  
sont satisfaites de l'emploi occupé

## OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

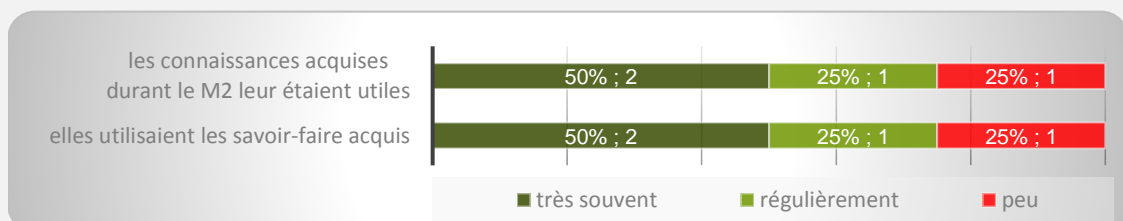
Aucune répondante n'a recherché d'emploi.

## LIEN EMPLOI/FORMATION

Les 4 répondantes actives ont déclaré que leur emploi à 30 mois correspondait :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,



### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois



Missions à accomplir 100% (4)

Type de contrat 100% (4)

Stabilité de l'emploi 100% (4)

Niveau de responsabilité 75% (3)

Lien emploi/formation % (3)

Degré d'autonomie 75% (2)

Nature de leurs tâches 50% (2)

Localisation de l'emploi 50% (2)



Niveau de rémunération 100% (4)

Perspectives de carrière

ou d'évolution 50% (2)