

# Que deviennent en 2019 les titulaires d'un MASTER MEEF ECONOMIE-GESTION : MARKETING ?

Un regard : 30 mois après l'obtention en 2017



6 diplômés  
Taux de réussite 100%



100% de répondants (6)

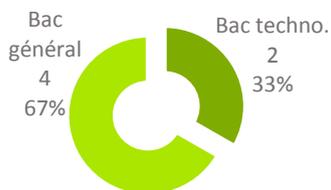


5 femmes (83%)  
1 homme (17%)



67% en formation initiale (4)  
33% en reprise d'études  
non financées (2)

100% (6) titulaires d'un :



## PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER



Aucun n'a poursuivi d'études



Aucun n'a recherché d'emploi

100% (6) ont occupé un 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du M2 dont la recherche active a été de :



## POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

Aucun répondant n'a poursuivi d'études.

## SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER



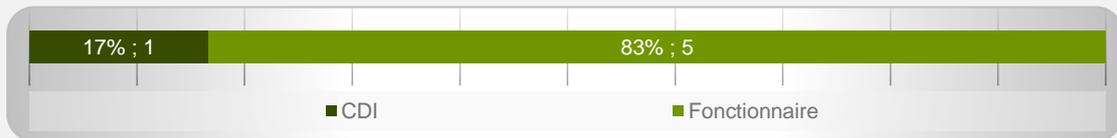
100% (6)  
en emploi

**Taux d'insertion\* à 30 mois : 100%**

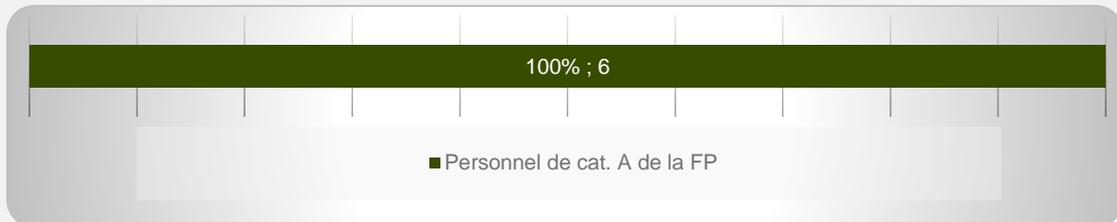
\* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

## CARACTÉRISTIQUES DES 6 EMPLOIS OCCUPÉS A 30 MOIS

100% (6) d'emplois à durée indéterminée



100% (6) d'emplois de niveau cadre/ingénieur



**Emplois occupés**  
 Professeur certifié  
 Professeur certifié d'économie gestion  
 Professeur certifié d'économie gestion marketing (3)  
 Professeur titulaire d'économie gestion

**Employeur**  
 Fonction publique d'Etat  
 100% (6)

**Secteurs d'activités**  
 Enseignement  
 100% (6)

83% (5) d'emplois en Haute-Garonne



100% (6) d'emplois à temps plein

Revenu\* net moyen mensuel : 2 215 €

\* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=6)



100% (6) des répondants actifs sont satisfaits de l'emploi occupé

## OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

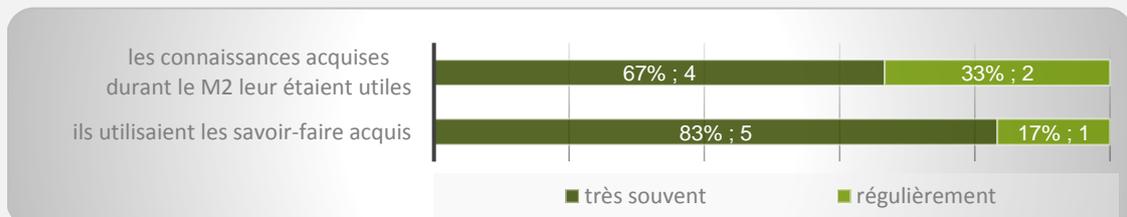
Aucun répondant n'a recherché d'emploi.

## LIEN EMPLOI/FORMATION

Les 6 répondants actifs ont déclaré que leur emploi à 30 mois correspondait :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,



**Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois**



Missions à accomplir % (6)  
 Degré d'autonomie % (6)  
 Nature de leurs tâches % (6)  
 Niveau de responsabilité % (6)  
 Lien emploi/formation % (6)  
 Type de contrat 100% (6)  
 Stabilité de l'emploi 100% (6)  
 Localisation de l'emploi 83% (5)



Niveau de rémunération 50% (3)  
 Perspectives de carrière ou d'évolution 50% (3)