

Que deviennent en 2019 les titulaires d'un MASTER MEEF HOTELLERIE-RESTAURATION : SCIENCES ET TECHNOLOGIES DES SERVICES EN HR ?

Un regard : 30 mois après l'obtention en 2017



7 diplômés
Taux de réussite 100%



57,1% de répondants (4)

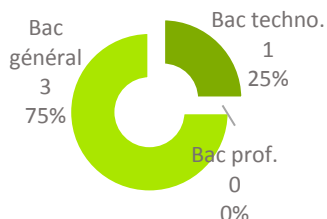


2 femmes (50%)
2 hommes (50%)



75% en formation initiale (3)
25% en reprise d'études
non financées (1)

100% (4) titulaires d'un :



PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER

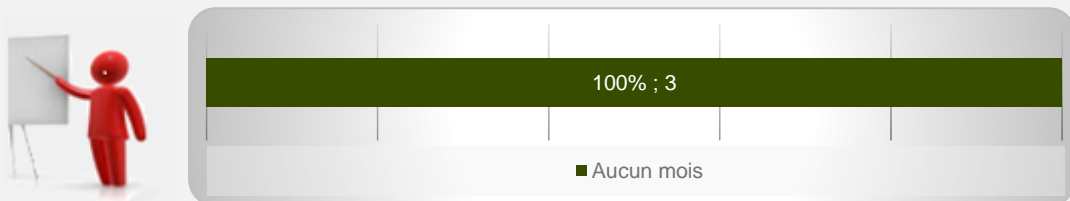


1 a poursuivi des études



50% (2) ont recherché un emploi

100% (4) ont occupé un 1^{er} emploi depuis l'obtention du M2 dont la recherche active a été de :



3 ont mentionné le nombre de mois de recherche active

POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

1 répondant a poursuivi des études l'année qui a suivi l'obtention du Master, a interrompu une année et a repris en 2019/2020.

SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER



75% (3)
en emploi



1 en poursuite
d'études

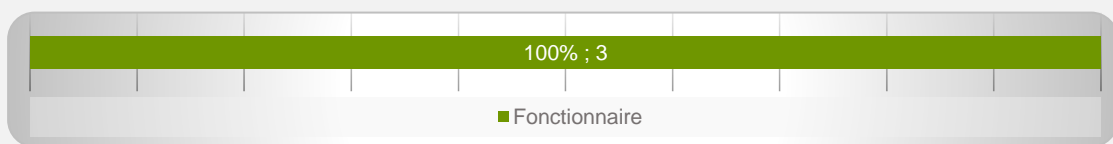
Taux d'insertion* à 30 mois : 100%

* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

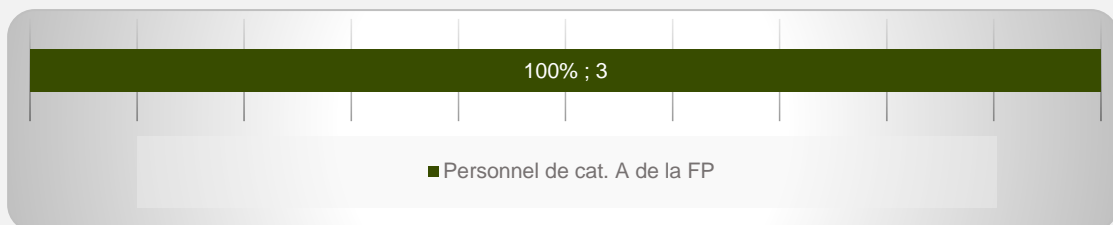
CARACTÉRISTIQUES DES 3 EMPLOIS OCCUPÉS A 30 MOIS

Emplois occupés
 Professeur certifié
 Professeur certifié d'hôtellerie
 restauration
 Professeur certifié Services
 Accueil

100% (3) d'emplois à durée indéterminée



100% (3) d'emplois de niveau cadre/ingénieur



Employeur
 Fonction publique d'Etat
 100% (3)

Secteur d'activités
 Enseignement
 100% (3)

Aucun emploi en Haute-Garonne



100% (3) d'emplois à temps plein

Revenu* net moyen mensuel : 2 413 €

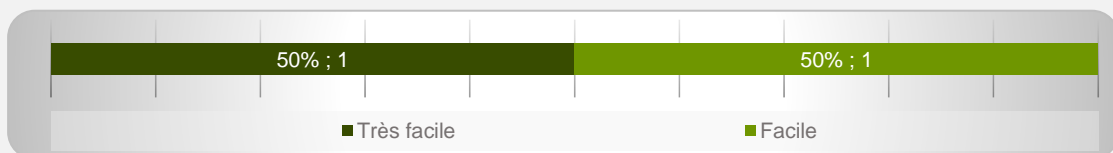
* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=3)



67% (2) des répondants actifs sont satisfaits de l'emploi occupé

OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

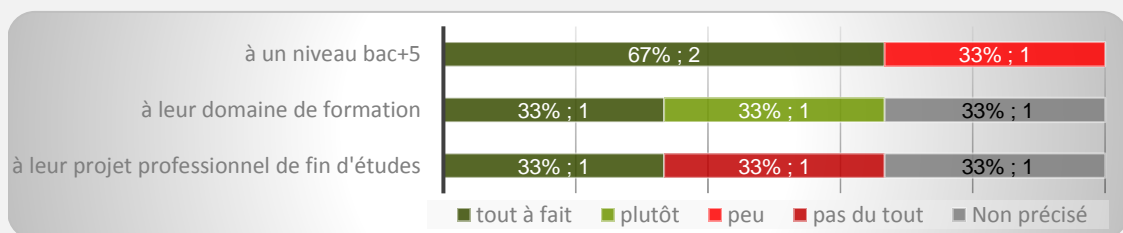
Opinion des 2 répondants ayant recherché un emploi sur le déroulement de l'entrée dans la vie active



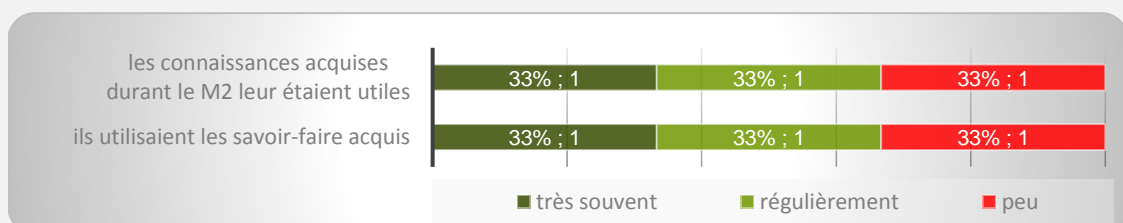
Difficulté rencontrée
 Formation mal ou pas reconnue
 par les employeurs
 50% (1)

LIEN EMPLOI/FORMATION

Les 3 répondants actifs ont déclaré que leur emploi à 30 mois correspondait :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois



Degré d'autonomie 100% (3)
 Type de contrat 100% (3)
 Localisation de l'emploi % (3)
 Missions à accomplir 67% (2)
 Nature de leurs tâches 67% (2)
 Niveau de responsabilité 67% (2)
 Lien emploi/formation 67% (2)



Niveau de rémunération 33% (1)
 Perspectives de carrière ou d'évolution 33% (1)