

Que deviennent en 2019 les titulaires d'un MASTER PSYCHOLOGIE GERONTOLOGIE CLINIQUE ? Un regard : 30 mois après l'obtention en 2017



27 diplômés
Taux de réussite 100%



92,6% de répondants (25)

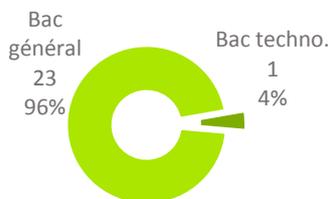


25 femmes (100%)



88% en formation initiale (22)
4% en formation continue
hors contrat professionnel (1)
8% en reprise d'études
non financées (2)

96% (24) titulaires d'un :



PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER



16% (4) ont poursuivi des études



68% (17) ont recherché un emploi

92% (23) ont occupé un 1^{er} emploi depuis l'obtention du M2 dont la recherche active a été de :



22 ont mentionné le nombre de mois de recherche active

POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

4 répondantes ont poursuivi des études :

- 1 les 2 années qui ont suivi l'obtention du Master
- 2 ont repris les études en 2018/2019 et 2019/2020
- 1 a repris les études en 2019/2020

Sur les 3 années après le Master, 1 a poursuivi en Doctorat.

SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER



88% (22)
en emploi

(dont 3 en poursuite
d'études en parallèle)



2 promesses
d'embauche



1 inactive

Taux d'insertion* à 30 mois : 100%

* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

CARACTÉRISTIQUES DES 22 EMPLOIS OCCUPÉS A 30 MOIS

Emplois occupés

- Gérontopsychologue (2)
- Psychologue (10)
- Psychologue clinicienne (5)
- Psychologue clinicienne en gérontologie (2)
- Psychologue clinicienne gérontologie
- Psychologue clinicienne gérontopsychologue (2)

Employeurs

- Fonction publique hospitalière 27% (6)
- Association ou organisme à but non lucratif 27% (6)
- Entreprise privée 23% (5)
- Elles-mêmes 14% (3)
- Fonction publique d'Etat 5% (1)
- Fonction publique territoriale 5% (1)

Secteurs d'activités

- Santé humaine et action sociale 95% (21)
- Administration publique 5% (1)

Difficultés rencontrées

- Trouver des offres d'emploi 71% (12)
- Manque d'expérience professionnelle 35% (6)
- Mobilité géographique difficile 18% (3)
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 12% (2)
- Mettre en valeur leurs compétences 6% (1)
- Formation mal ou pas reconnue par les employeurs 6% (1)

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois

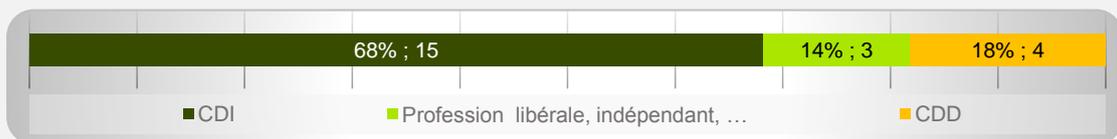


- Degré d'autonomie 100% (22)
- Missions à accomplir 95% (21)
- Nature de leurs tâches 95% (21)
- Niveau de responsabilité 95% (21)
- Lien emploi/formation 91% (20)

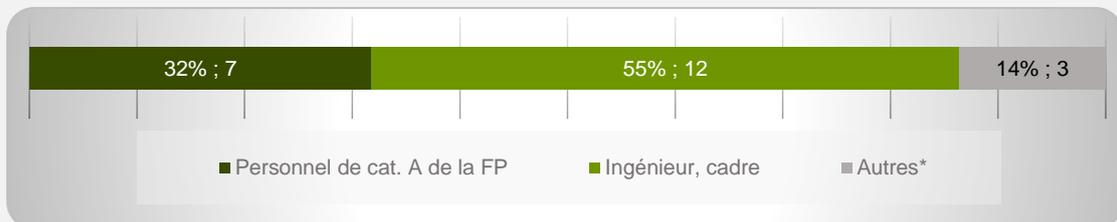


- Niveau de rémunération 59% (13)
- Perspectives de carrière ou d'évolution 27% (6)
- Localisation de l'emploi 27% (6)

82% (18) d'emplois à durée indéterminée



86% (19) d'emplois de niveau cadre/ingénieur et aucun de niveau intermédiaire



* Autres : Agriculteur, Artisan/commerçant/chef d'entreprise, profession libérale

32% (7) d'emplois en Haute-Garonne

55% (12) d'emplois à temps plein



Revenu* net moyen mensuel : 1 899 €

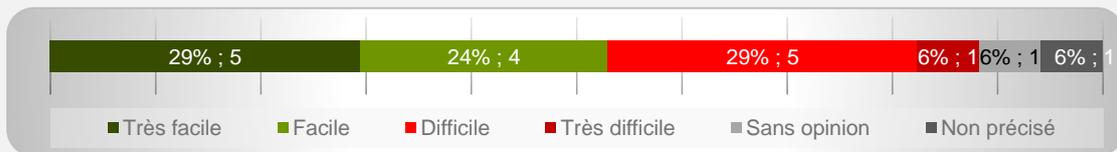
* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=11)



100% (22) des répondantes actives sont satisfaites de l'emploi occupé

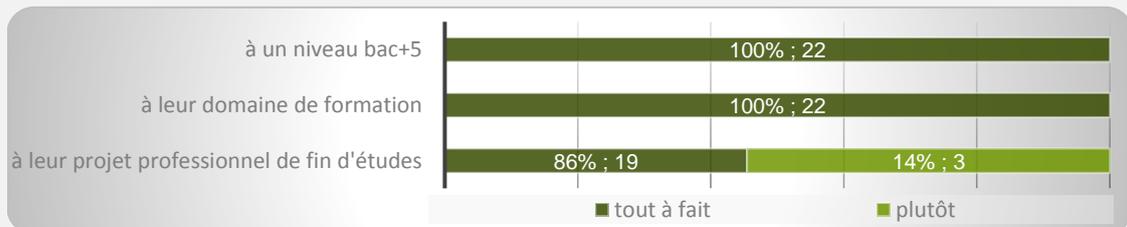
OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

Opinion des 17 répondantes ayant recherché un emploi sur le déroulement de l'entrée dans la vie active



LIEN EMPLOI/FORMATION

Les 22 répondantes actives ont déclaré que leur emploi à 30 mois correspondait :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,

