

# Devenir des titulaires d'un Doctorat

## Années 2008, 2009 et 2010

### 3 ans après l'obtention du diplôme



Cette enquête concerne 3 promotions de docteurs : 113 en 2008, 120 en 2009 et 111 en 2010.  
La date d'observation est le 1<sup>er</sup> janvier 2011 pour 2008, le 1<sup>er</sup> janvier 2012 pour 2009 et le 1<sup>er</sup> janvier 2013 pour 2010.

#### Objectifs de l'enquête :

- ✓ Observer la situation des docteurs à 3 ans après la soutenance de la thèse
- ✓ Caractériser l'emploi des docteurs répondants actifs
- ✓ Evaluer le lien emploi/formation
- ✓ Caractériser les situations « hors emplois » des répondants : recherche d'emploi, poursuite d'études ou de formation

Modalités de passation : 1 questionnaire par année civile en ligne, 2 relances mails (LimeSurvey) et 1 relance téléphonique.

---

## **PROFIL DES 344 DOCTEURS**

- 175 femmes (51%) et 103 hommes (49%).
- 248 (72%) sont de nationalité française et 96 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 36 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est de 5 ans.
- 31 thèses (9%) ont été effectuées en co-tutelle.

Sur les 344 docteurs de ces 3 années, 299 (87,0%) ont été contactés et 181 ont répondu soit un taux de réponse brut de 52,6 %.

Ils sont issus des écoles doctorales : ALLPH@, CLESCO, TESC, AA, MIIT et GEET.

---

## **PROFIL DES 181 REpondants**

- 115 femmes (64%) et 66 hommes.
- 144 (80%) sont de nationalité française et 37 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 35 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est de 5 ans.
- 14 thèses (8%) ont été effectuées en co-tutelle.

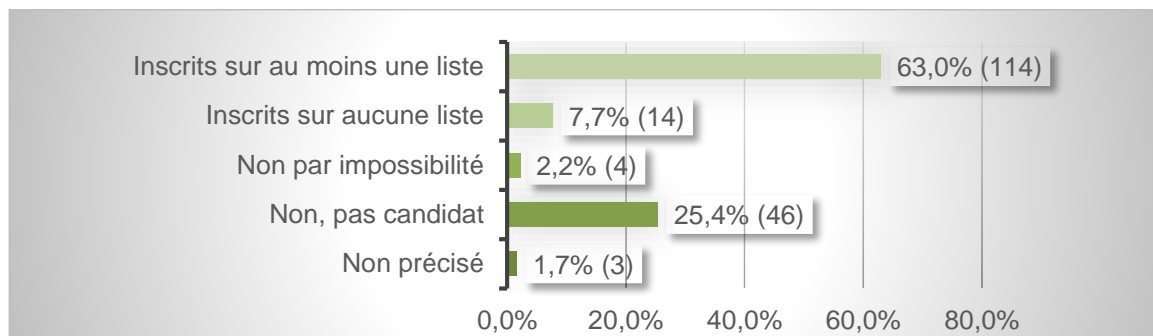
#### **Lors de leur inscription en thèse, ils étaient :**

- |   |    |         |
|---|----|---------|
| • étudiant(e), en formation initiale                            | 78 | (43,1%) |
| • en emploi comme personnel enseignant                          | 47 | (26,0%) |
| • en emploi comme salarié du secteur public (hors enseignement) | 13 | (7,2%)  |
| • en emploi comme salarié du secteur privé                      | 15 | (8,3%)  |
| • en recherche d'emploi   | 8  | (4,4%)  |
| • autre situation   | 19 | (10,5%) |
| • situation non précisée  | 1  | (0,5%)  |

**Titre ou diplôme qui leur ont permis d'accéder au doctorat :**

- un diplôme de master (français) ou DEA 162 (89,5%)
- un diplôme d'ingénieur (éventuellement avec un double diplôme de master) 10
- un diplôme étranger équivalent à un master 4
- Autre 3
- Non précisé 2

**Environ 7 docteurs répondants sur 10 (128) se sont présentés à la qualification par le CNU dont**

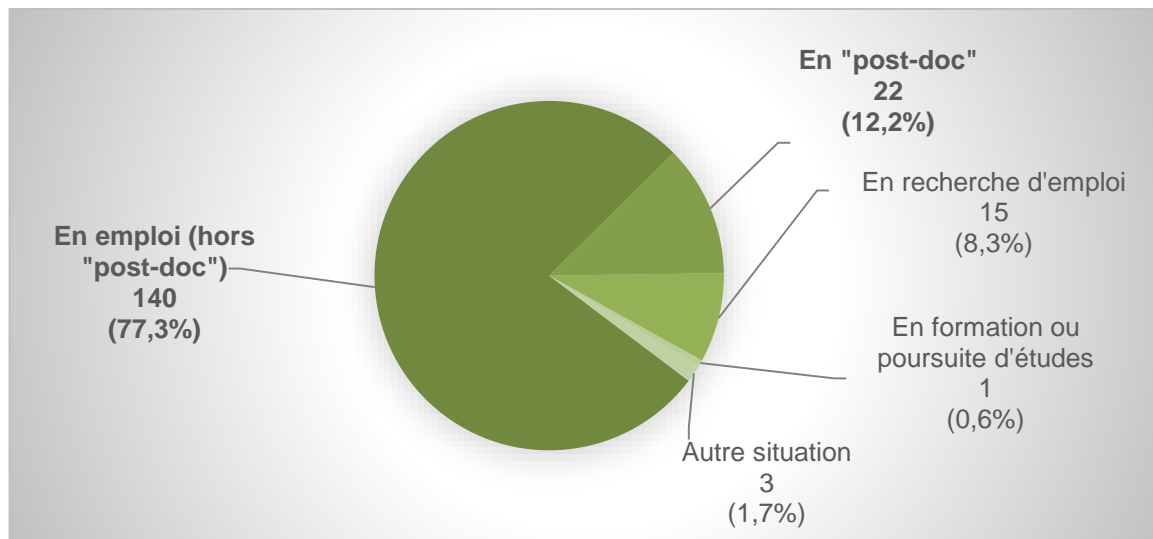


A noter : 83% des docteurs répondants issus de l'école doctorale ALLPH@ (39/47) se sont présentés à la qualification par le CNU.

Sur les 128 docteurs répondants qui se sont présentés, plus d'un quart (33) l'ont présenté plusieurs fois.

**SITUATION AU 1<sup>er</sup> JANVIER, 3 ANS APRES L'OBTENTION DU DOCTORAT**

**Situation principale des 181 docteurs répondants au 1er janvier, 3 ans après**



Les docteurs en recherche d'emploi étaient principalement des étudiants en formation initiale lors de leur inscription en thèse (12/15) ainsi que ceux en post-doc (14/22).

On retrouve essentiellement en emploi, ceux qui étaient lors de leur inscription : « en emploi comme personnel enseignant », « salarié du secteur public hors enseignement » et « salarié du secteur privé ». Sur ces 3 catégories, ils sont 69 sur 75 à être en emploi « hors post-doc » soit 92%.

Remarque 1 : on considère comme « post-doc » un travail rémunéré dans le domaine de la recherche, du niveau d'un jeune docteur, à durée déterminée, et exercé dans la perspective d'une carrière dans la recherche publique.

Remarque 2 : on considère comme « emploi » toute situation à caractère professionnel, quel que soit le mode d'exercice : salarié, indépendant ou chef d'entreprise.

Depuis leur soutenance de thèse, sur les 19 répondants sans emploi à la date d'observation, 14 avaient déjà occupé au moins un emploi.

Sur les 181 répondants, 176 (97,2%) avaient au moins occupé un emploi (y compris post-doc).

---

## **DESCRIPTION DU POST-DOC**

**Depuis la soutenance de la thèse, pour les 22 répondants en post-doc à la date d'observation, il s'agissait de :**

- leur premier emploi 8 (36,4%)
- leur second emploi 10 (45,5%)
- leur troisième emploi (ou plus) 4

**Moyen principal par lequel ils ont obtenu ce post-doc :**

- Candidature spontanée 5
- En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...) 4
- Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...) 9
- Relations personnelles (famille, amis...) 3
- Autre 1

**Temps mis pour trouver ce post doc après la soutenance de la thèse :**

- Aucun délai : ils ont trouvé leur post doc avant de soutenir la thèse 5
- Entre 1 et 3 mois 2
- Entre 4 et 6 mois 2
- Entre 7 et 9 mois 3
- Entre 10 et 12 mois 2
- Plus de 12 mois 8

**Intitulé des post doc :**

- Bourse de Junior Visiting Postdoctoral fellowship 1
- Chercheur 2
- Chercheur post-doctorant 1
- Chercheur post-doctorant en art préhistorique 1
- Chercheure FNS senior (Suisse) 1
- Chercheur post-doc 1
- Ingénieur de recherche 3
- Ingénieur de recherche en sociologie 1
- Ingénieur d'études 1
- Land use change 1
- Post-doctorant / ingénieur de recherche 1
- Post-doctorat CNRS 1
- Research fellow 1
- Post-doc non précisé 6

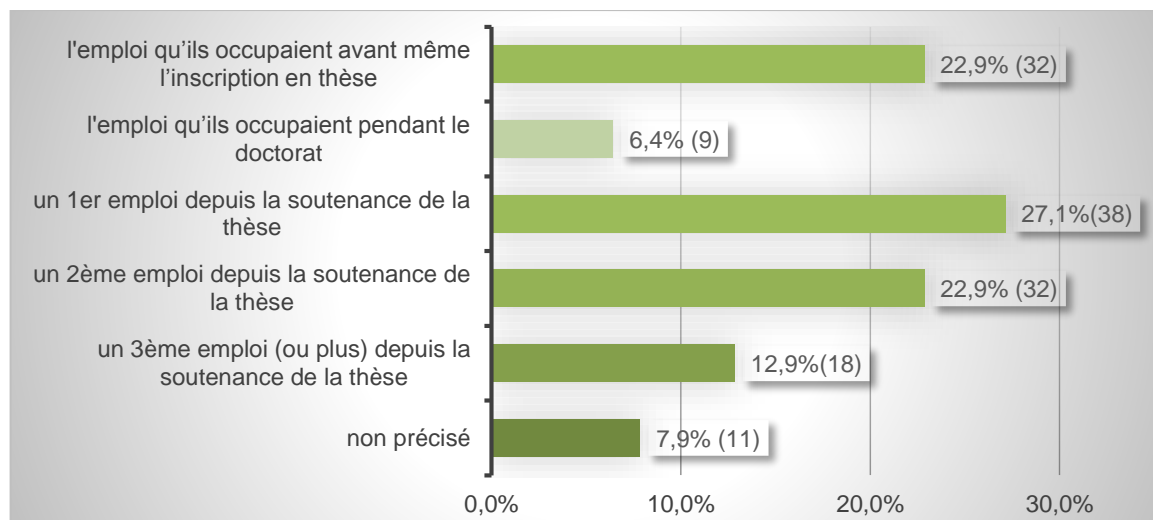
**Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) des « post-doc » : 2 076 €**

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire.

**Durée moyenne prévue des 22 post doc : 14 mois**

## DESCRIPTION DES 140 EMPLOIS OCCUPÉS

L'emploi qu'ils occupaient, 3 ans après, était :



Parmi les 32 docteurs qui occupaient cet emploi avant même l'inscription en thèse, 19 étaient personnels enseignants. Parmi ceux dont il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi (respectivement du second emploi), 20 sur 38 (resp. 15 sur 32) étaient étudiants en formation initiale.

### Intitulé des 140 postes :

- Professeur d'université 2
- Maître de Conférences 47 (33,6%)
- Ingénieur de recherche 1
- Ingénieur d'études 2
- Chargé de recherche 4
- Chargé d'études/de mission 5
- Professeur agrégé 15 (10,7%)
- Professeur certifié 7
- Professeur des écoles 3
- ATER 10
- Autre emploi 44 (31,4%)

Les Maîtres de Conférences sont principalement des docteurs issus des écoles doctorales ALLPH@ (17/47) et CLESCO (22/46). En ce qui concerne les docteurs occupant un autre emploi, ils sont essentiellement issus des écoles doctorales TESC (17/47) et CLESCO (18/46).

### Comment situent-ils la PCS (Profession et Catégorie Socioprofessionnelle) qu'ils occupaient ?

- Artisan, commerçant, chef d'entreprise 4
- Cadre, ingénieur 30 (21,4%)
- Professeur, professions scientifiques 94 (67,1%)
- Profession intermédiaire (infirmier, technico-commercial, technicien, contremaître...) 5
- Employé (employé de bureau...), ouvrier (y compris ouvrier agricole), agent d'exécution 1
- Non précisé 6

Sur les 44 docteurs qui étaient en emploi comme personnel enseignant au moment de leur inscription en thèse, 42 (soit 95%) situent leur PCS au niveau de professeur, profession scientifique alors qu'ils ne sont que 63% (32/51) pour les étudiants en formation initiale.

**Statut des emplois occupés :** plus de 7 emplois occupés sur 10 étaient stables (99/140)

• Contrat à durée indéterminée (CDI)	32	(22,9%)
• Fonctionnaire (titulaire ou stagiaire)	67	(47,9%)
• Contrat à durée déterminée (CDD)	23	(16,4%)
• Vacataire	2	
• Profession libéral	4	
• Indépendant, chef d'entreprise	5	
• Non précisé	7	

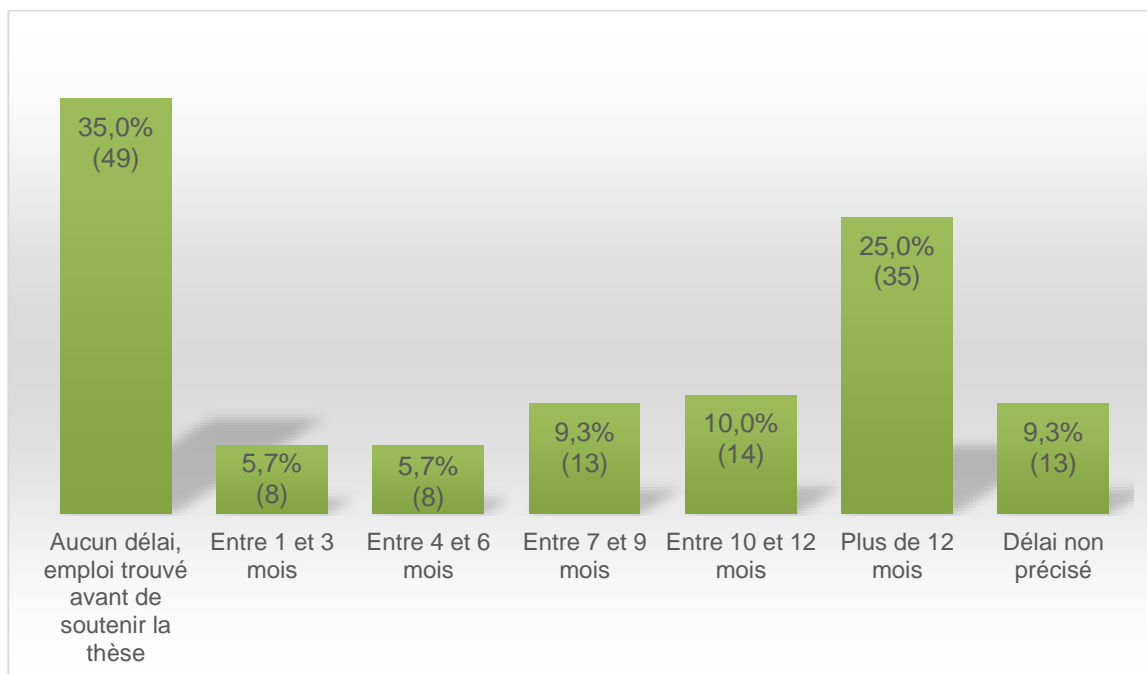
Parmi les fonctionnaires, on retrouve les docteurs qui étaient en emploi comme personnel enseignant au moment de leur inscription en thèse (30/67). Les emplois sous contrat à durée indéterminée et à durée déterminée étaient principalement occupés par les « étudiants en formation initiale » (16/32 et 12/23).

**Moyen principal par lequel ils ont obtenu cet emploi :**

*Ne sont concernés que les 88 docteurs actifs pour lesquels il s'agit du 1er, 2ème ou 3ème emploi.*

• Candidature spontanée	13	(14,8%)
• En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...)	12	(13,6%)
• Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise...)	1	
• Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...)	10	
• Relations personnelles (famille, amis...)	2	
• Concours	40	(45,5%)
• Création (ou reprise d'entreprise)	3	
• Autre moyen	5	
• Non précisé	2	

**Temps mis pour trouver l'emploi occupé :**



Il apparaît que 47% (23/49) des docteurs dont le délai a été « Aucun délai, emploi trouvé avant de soutenir la thèse » étaient « personnels comme enseignant » et que 57% (20/35) dont le délai a été de plus de 12 mois étaient les « étudiants en formation initiale ».

### Fonction ou type de service dans lequel l'emploi était exercé :

• Enseignement supérieur	82 (58,6%)
• Recherche et Développement	9 (6,4%)
• Enseignement secondaire et primaire	19 (13,6%)
• Administration, gestion, direction, ressources humaines, comptabilité, finances	5
• Connexe de la production : méthode, qualité, expertise et assistance technique	3
• Information, communication, création	6
• Médical et social	7
• Non précisé	9

Attention : il s'agit du travail et non du secteur d'activité de l'entreprise

**Temps de travail :** sur les 140 docteurs en emploi, 107 (76,4%) l'occupaient à temps plein.

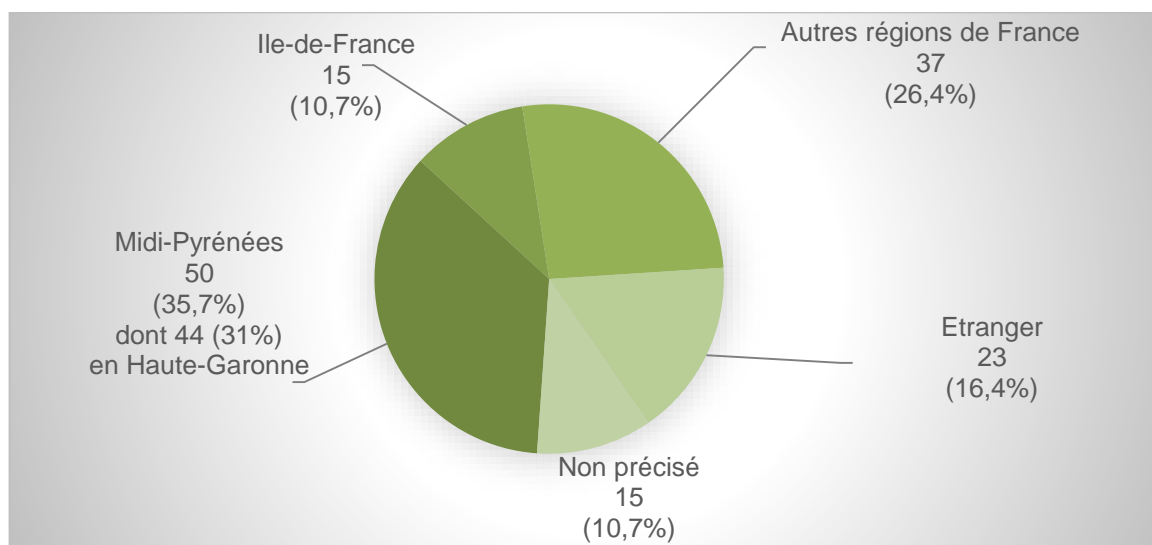
Le genre n'influe pas sur la quotité travaillée par les Docteurs en emploi.

Pour les personnes occupant plusieurs emplois, ils ont indiqué le temps cumulé sur ces emplois.

### Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 073 €.

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire. Ici ne sont pris en compte que les actifs exerçant leur emploi à temps plein

### Lieu de travail :



43% des docteurs qui étaient « étudiants en formation initiale » au moment de leur inscription en thèse exerçaient en Midi-Pyrénées (22/51) alors que 36% de ceux qui étaient « en emploi comme personnel enseignant » travaillaient dans une autre région de France (hors Ile-de-France).

### Catégorie dont relevait l'employeur :

• une entreprise privée	15
• une association ou une fondation	6
• une administration publique (d'Etat, y compris université, hôpital, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...)	101 (72,1%)
• une entreprise para-publique (SNCF, RATP...)	4
• Autre	4
• Non précisée	10

**Secteur d'activité principal de l'employeur :**

• Enseignement supérieur / Recherche	83	(59,3%)
• Education, autres niveaux	16	(11,4%)
• Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture	2	
• Distribution d'eau, gestion des déchets, environnement	1	
• Commerce de gros et de détail, réparation (garage...)	1	
• Information, communication, presse, édition	4	
• Administration publique	7	
• Santé et action sociale	5	
• Arts, spectacles et loisirs	1	
• Autre	10	(7,1%)
• Non précisé	10	(7,1%)

Les 2/3 des docteurs qui étaient « étudiants en formation initiale » au moment de leur inscription en thèse exerçaient dans l'Enseignement supérieur/Recherche. Ceux qui étaient « en emploi comme personnel enseignant » ne sont que 61% dans ce même secteur. Ces derniers étaient plus présents dans l'« Education, autres niveaux » (13/16).

Attention : il s'agit de l'activité principale de l'employeur dont ils dépendent et non de leur activité professionnelle.

Sur les 109 docteurs qui se sont exprimés, 62 (57%) ont déclaré que le **doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi. 31 n'ont pas renseigné leur opinion.

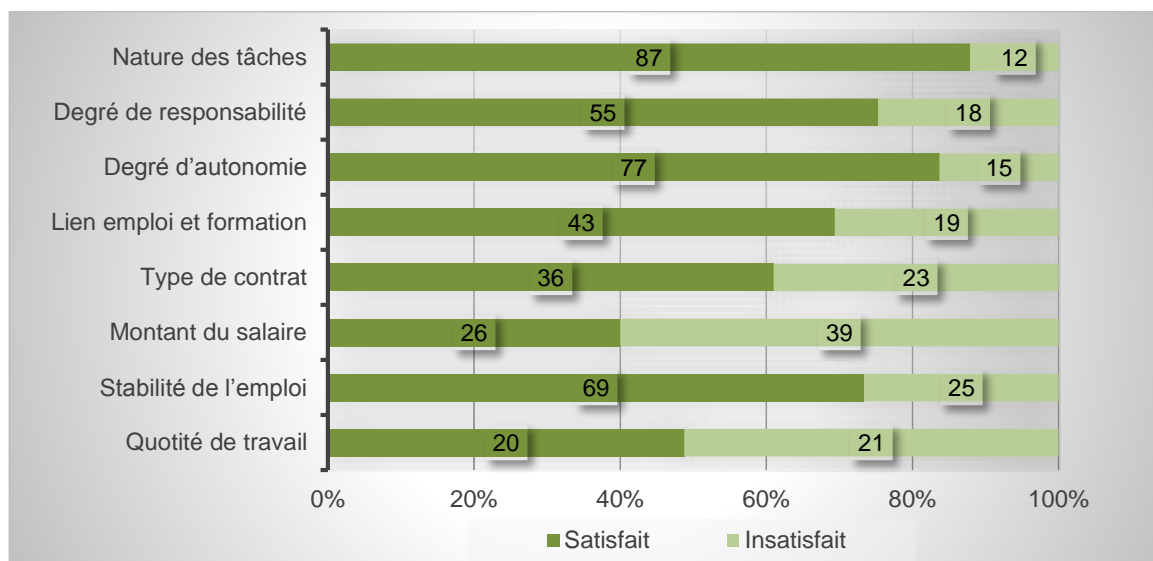
78% des docteurs, qui étaient « étudiants en formation initiale » et qui se sont exprimés, ont déclaré que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur emploi alors qu'ils ne sont que 35% de ceux qui étaient « en emploi comme personnel enseignant ».

**Ils estiment que leur emploi :**

	Se sont exprimés	Tout à fait	Plutôt	Peu	Pas du tout
correspondait à leur niveau de qualification	102 (73%)	56 (55%)	26 (25%)	12	8
correspondait au secteur disciplinaire de leur formation	96 (69%)	66 (69%)	20 (21%)	9	1
était en rapport avec leur sujet de thèse	99 (71%)	33 (33%)	21 (21%)	22	23

**Raisons de satisfaction et / ou d'insatisfaction concernant leur emploi :**

(au choix au maximum 5 raisons de satisfaction et au maximum 5 raisons d'insatisfaction)





---

## LA RECHERCHE D'EMPLOI

Les 15 docteurs en recherche d'emploi disent que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Difficilement 6
- Très difficilement 8
- Sans opinion 1

### Difficultés rencontrées dans leur recherche d'emploi :

(au maximum 3 réponses)

- Difficulté à trouver des offres d'emploi 12
- Méconnaissance des débouchés possibles pour votre formation 3
- Difficulté à accepter une certaine mobilité géographique 3
- Maîtrise insuffisante des techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, entretien) -
- Difficulté à mettre en valeur mes compétences 3
- Insuffisamment préparé à l'insertion 1
- Manque d'expérience professionnelle 5
- Formation insuffisamment reconnue par les employeurs 6
- Formation inadaptée au marché du travail 6
- Autre 1

### Exigences sur l'emploi recherché :

- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Revenir dans votre région d'origine (s'ils ne sont pas originaires de Midi-Pyrénées) 1
- Partir travailler à l'étranger 1
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Perspectives de carrière 4
- Niveau de rémunération 4
- Sécurité de l'emploi 3
- Fonctions à exercer 5
- Adéquation entre votre projet personnel et l'emploi 7
- Type d'établissement ou d'entreprise -
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 3
- Autre 1

---

## DESCRIPTION DE LA POURSUITE D'ETUDES

Un Docteur a **poursuivi ses études ou une formation** qu'il n'a pas précisée dans l'attente de trouver un emploi.