



Les Docteurs

Ecole doctorale CLESCO

Années 2011 et 2012

Table des matières

PRESENTATION DE L'ENQUETE	2
PROFIL DES 126 DOCTEURS.....	2
PROFIL DES 75 REpondANTS : soit un taux de réponse de 60%	3
SITUATION AU 1er JANVIER, environ 30 mois après la soutenance : 60% en emploi et 17% en post-doc	4
DESCRIPTION DES 13 POST-DOC	5
DESCRIPTION DES 45 EMPLOIS OCCUPÉS AU 1er JANVIER.....	6
11 DOCTEURS EN RECHERCHE D'EMPLOI.....	9
DESCRIPTION DES ETUDES POURSUIVIES PAR LES 2 DOCTEURS CONCERNES.....	10
QUELQUES CHIFFRES CLES.....	11

PRESENTATION DE L'ENQUETE

Cette enquête concerne 2 promotions de docteurs : 54 en 2011 et 72 en 2012.

La date d'observation est le 1^{er} janvier 2014 pour les diplômés de 2011 et le 1^{er} janvier 2015 pour ceux de 2012.

Objectifs de l'enquête :

- ✓ Observer la situation des docteurs à 3 ans après la soutenance de la thèse
- ✓ Caractériser l'emploi des docteurs répondants actifs
- ✓ Evaluer le lien emploi/formation
- ✓ Caractériser les situations « hors emplois » des répondants : recherche d'emploi, poursuite d'études ou de formation

Modalités de passation : 1 questionnaire par année civile en ligne, 3 relances mails (LimeSurvey).

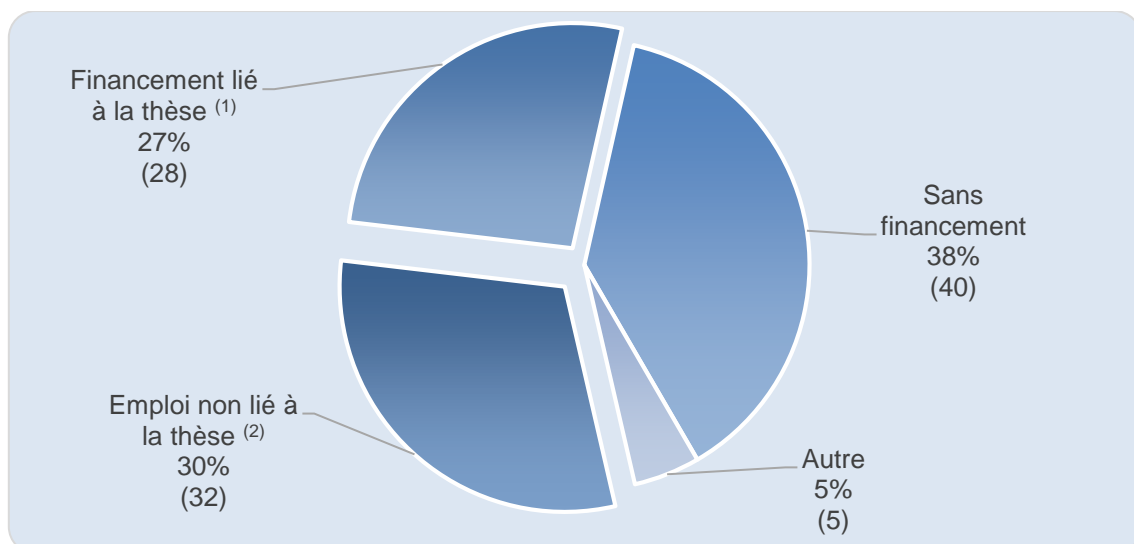
Le questionnaire est conçu afin de prendre le moins de temps possible.

Méthodologie : L'exploitation des résultats du questionnaire prend également en compte des éléments issus des données fournies lors de l'inscription en doctorat : sexe, nationalité, date de naissance, école doctorale, promotion, durée de la thèse (en mois : différence entre la date de soutenance et la date de première inscription), financement de la thèse, date de soutenance, thèse réalisée en co-tutelle, si oui pays étranger impliqué. **Le traitement des données est anonyme.**

PROFIL DES 126 DOCTEURS

- 79 femmes (63%) et 47 hommes.
- 87 sont de nationalité française et 27 de nationalité étrangère. La nationalité n'est pas renseignée pour 12 d'entre eux.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 35 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est de 4 ans.
- 8 thèses (6%) ont été effectuées en co-tutelle.

Aide financière* lors de leur 1^{ère} année :

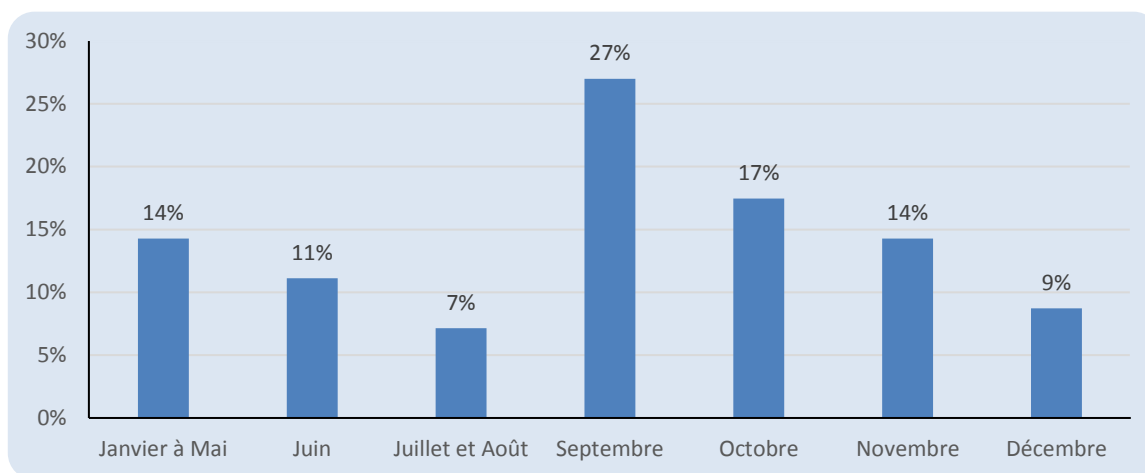


*On ne connaît l'aide financière que pour 83% des docteurs.

(1) : CDU, ATER, Contrat CIFRE, Bourse étrangère, ...

(2) : Salarié du privé, chef d'entreprise, PRAG, PRCE, ...

Mois de soutenance :



On constate que 2/3 des docteurs soutiennent entre septembre et décembre avec un pic en septembre qui représente 27%.

Sur les 126 docteurs des 2 années, 117 ont été contactés (93%) et 75 ont répondu soit un taux de réponse de 59,5 %.

PROFIL DES 75 REpondants : soit un taux de réponse de 60%

- 53 femmes (71%) et 22 hommes.
- 52 sont de nationalité française et 18 de nationalité étrangère. La nationalité n'est pas renseignée pour 5 d'entre eux.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 35 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est de 4 ans.
- 6 thèses (8%) ont été effectuées en co-tutelle.

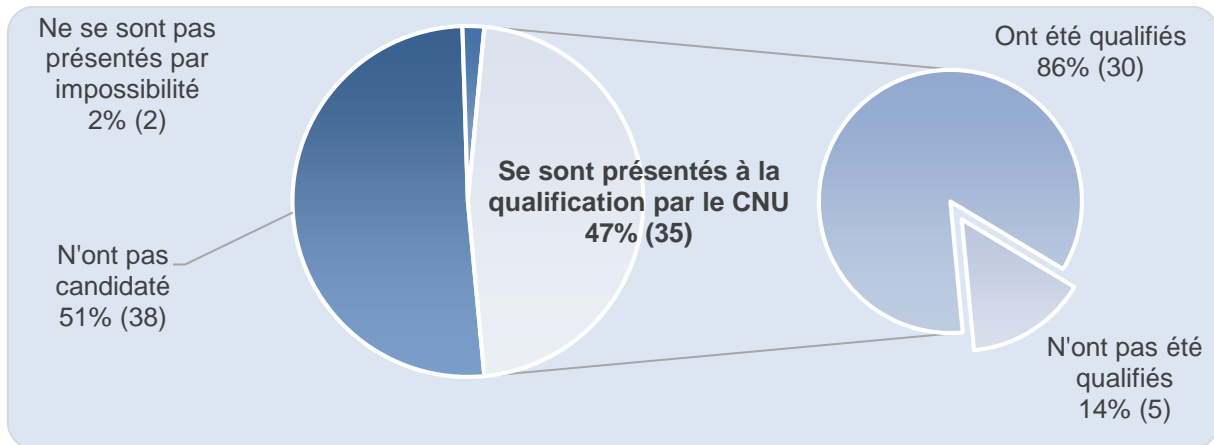
Lors de leur inscription en thèse, ils étaient :

• étudiant(e), en formation initiale	39	(52%)
• en emploi comme personnel enseignant	21	(28%)
• en emploi comme salarié du secteur public (hors enseignement)	4	
• en emploi comme salarié du secteur privé	4	
• en recherche d'emploi	4	
• autre situation	3	

Titre ou diplôme qui leur ont permis d'accéder au doctorat :

• un diplôme de master (français)	66	(88%)
• un diplôme étranger équivalent à un master	7	(9%)
• une équivalence par procédure de VAE (validation des acquis)	1	
• non précisé	1	

Moins d'1 docteur répondant sur 2 s'est présenté à la qualification par le CNU :

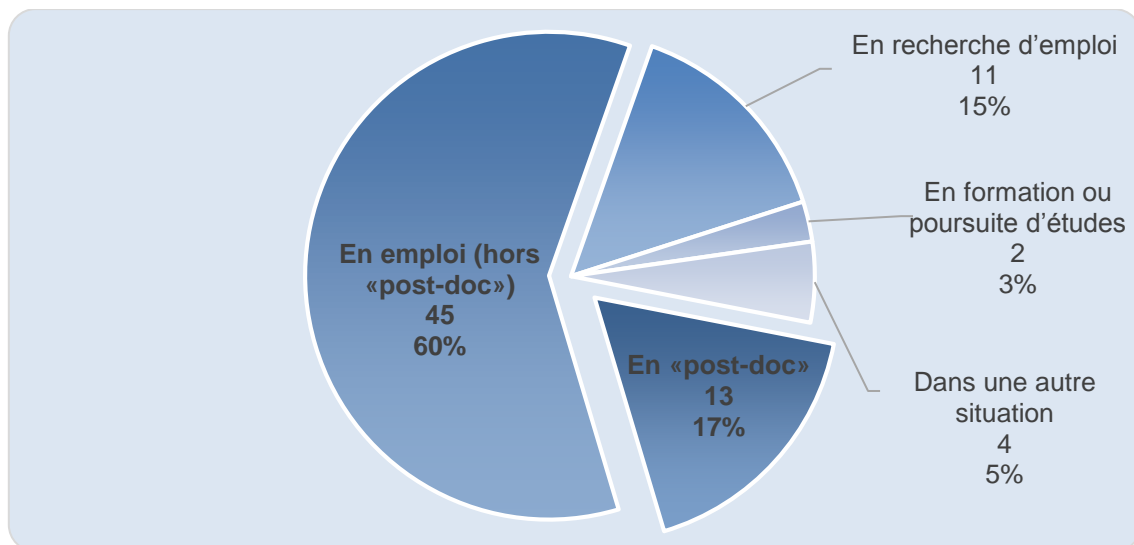


14 sur les 40 répondants, qui ne se sont pas présentés à la qualification par le CNU, étaient de nationalité étrangère.

Sur les 35 docteurs répondants qui se sont présenté-e-s, 2 l'on présenté plusieurs fois.

SITUATION AU 1er JANVIER, environ 30 mois après la soutenance : 60% en emploi et 17% en post-doc

Situation principale des 75 docteurs répondants



Remarque 1 : on considère comme «post-doc» un travail rémunéré dans le domaine de la recherche, du niveau d'un jeune docteur, à durée déterminée, et exercé dans la perspective d'une carrière dans la recherche publique.

Remarque 2 : on considère comme «emploi» toute situation à caractère professionnel, quel que soit le mode d'exercice : salarié, indépendant ou chef d'entreprise

Depuis leur soutenance de thèse, sur les 17 répondants sans emploi à la date d'observation, 12 ont déjà occupé au moins un emploi.

Sur les 75 répondants, 93% (70) ont au moins occupé un emploi (y compris post-doc).

DESCRIPTION DES 13 POST-DOC

Depuis la soutenance de la thèse, pour les 13 répondants en post-doc, il s'agissait de :

- leur premier emploi 6 (46%)
- leur second emploi 5 (38%)
- leur troisième emploi (ou plus) 2

Moyen principal par lequel ils ont obtenu ce post-doc :

- Candidature spontanée 4
- En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...) 4
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'organisme...) -
- Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...) 4
- Relations personnelles (famille, amis...) -
- Autre 1

Temps mis pour trouver ce post-doc après la soutenance de la thèse :

- Aucun délai : ils ont trouvé leur post-doc avant de soutenir la thèse 6 (46%)
- Entre 1 et 3 mois 1
- Entre 4 et 6 mois 1
- Entre 7 et 9 mois -
- Entre 10 et 12 mois 1
- Plus de 12 mois 4

Lieu de travail :

1 travaille en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne, 3 dans une autre région de France hors Ile de France et 9 à l'étranger.

Catégorie dont relève l'employeur : 92% Administration publique (12), Entreprise privée (1)

Secteur d'activité principal de l'employeur :

- Enseignement supérieur / Recherche 12 (92%)
- Autre secteur 1

Durée prévue des 13 post-doc :

- 3 mois et moins 3
- Entre 4 et 6 mois -
- Entre 7 et 12 mois 3
- Entre 1 et 2 ans 4
- Plus de 2 ans 3

Intitulé des post-doc :

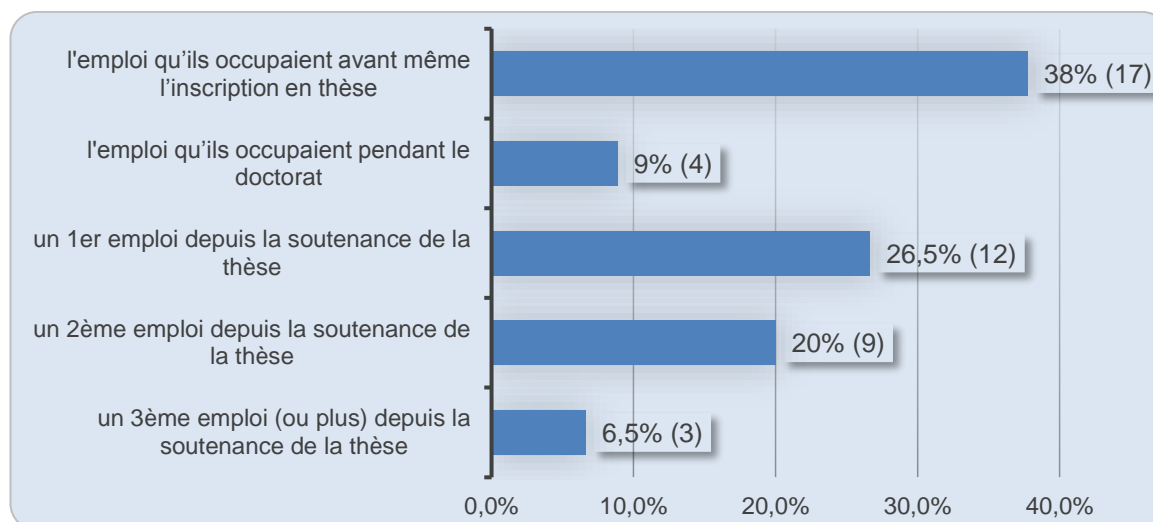
- Assistant post-doctorant
- Chercher post-doctorant en neurosciences comportementales
- Chercheur
- Chercheur enseignant
- Chercheur post-doctorant en neuro psycho linguistique
- Chercheur post-doctorant
- International Outgoing Fellowship Marie Curie
- Post-doctorant
- Post-doctoral researcher in Cognitive Science
- Research fellow (4)

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 777 €

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire.

DESCRIPTION DES 45 EMPLOIS OCCUPÉS AU 1^{er} JANVIER

L'emploi qu'ils occupaient était :



Intitulé des 45 postes :

- Professeur d'université 3 (à l'étranger)
- Maître de Conférences 8 (18%)
- Ingénieur de recherche 1
- Ingénieur d'études 1
- Chargé de recherche 1
- Chargé d'études/de mission 2
- Professeur agrégé 3
- Professeur certifié 4
- Professeur des écoles 2
- Autres * 20 (44%)

*Autres : AESH (Accompagnateur d'élèves en situation de handicap) ; Auto entrepreneur ; Chargée de cours ; Chargée de recrutement ; Collaboratrice Scientifique ; Conseiller pédagogique ; Directeur d'étude ; Directeur Pédagogique ; Directrice des Ressources Humaines ; Formatrice chercheur en travail social ; Formatrice en FLE ; Indépendant ; Psychologue (3) ; Psychologue clinicienne ; Psychologue et professeur vacataire IFSI ; Emploi non précisé (3).

Comment situent-ils la PCS (Profession et Catégorie Socioprofessionnelle) qu'ils occupaient ?

- Artisan, commerçant, chef d'entreprise 3
- Cadre, ingénieur 10 (22%)
- Professeur, professions scientifiques 28 (62%)
- Profession intermédiaire (infirmier, technico-commercial, technicien, contremaître...) 2
- Employé (employé de bureau...), ouvrier (y compris ouvrier agricole), agent d'exécution 1
- Non précisé 1

Statut des emplois occupés :

- Contrat à durée indéterminée (CDI) 10 (22%)
- Fonctionnaire (titulaire ou stagiaire) 17 (38%)
- Contrat à durée déterminée (CDD) 7 (16%)
- Intérim 1
- Profession libérale 3
- Indépendant, chef d'entreprise 3
- Autre 3
- Non précisé 1

Moyen principal par lequel ils ont obtenu cet emploi (ne sont concernés que les 24 répondants pour lesquels

l'emploi occupé a démarré après le doctorat) :

• Candidature spontanée	3
• En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...)	4
• Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise...)	-
• Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...)	6
• Relations personnelles (famille, amis...)	1
• Concours	6
• Création (ou reprise d'entreprise)	3
• Non précisé	1

Temps mis pour trouver l'emploi occupé :

• Aucun délai, emploi trouvé avant de soutenir la thèse	22	(49%)
• Entre 1 et 3 mois	2	
• Entre 4 et 6 mois	3	
• Entre 7 et 9 mois	5	
• Entre 10 et 12 mois	3	
• Plus de 12 mois	9	(20%)
• Délai non précisé	1	

Fonction ou type de service dans lequel l'emploi est exercé :

• Enseignement supérieur	22	(49%)
• Recherche et Développement	3	
• Enseignement secondaire et primaire	6	(13%)
• Administration, gestion, direction, ressources humaines, comptabilité, finances	2	
• Commerce, technico-commercial, vente	1	
• Médical et social	8	(18%)
• Autre	3	

Attention : il s'agit du travail et non du secteur d'activité de l'entreprise

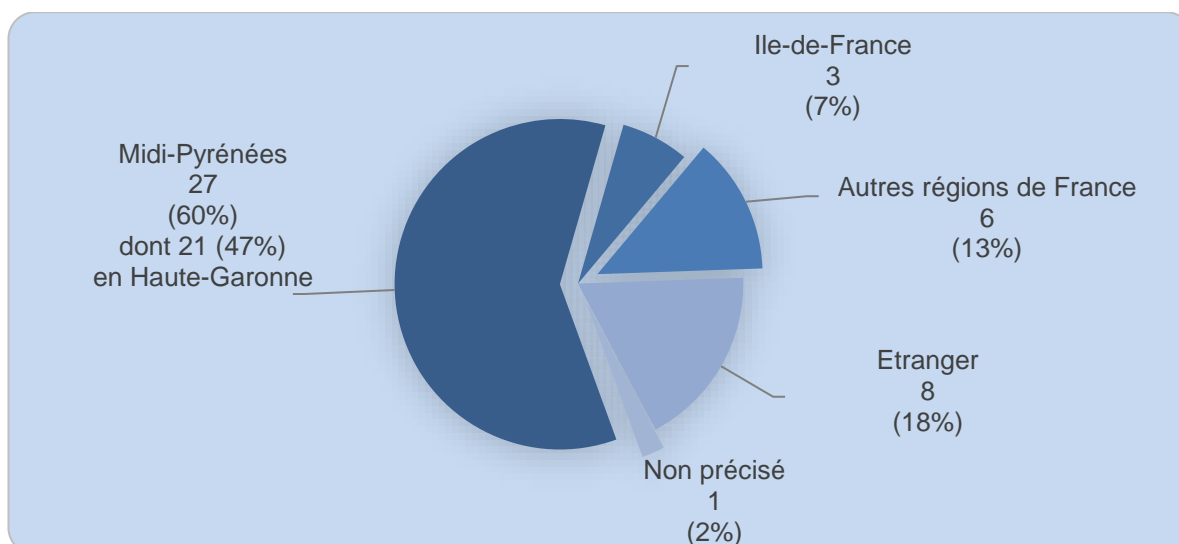
Temps de travail : sur les 45 docteurs en emploi, plus de 8 sur 10 (37) l'occupent à temps plein.

Pour les personnes occupant plusieurs emplois, ils ont indiqué le temps cumulé sur ces emplois.

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 402 €.

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire. Ici ne sont pris en compte que les actifs exerçant leur emploi à temps plein en France.

Lieu de travail :



Catégorie dont relève l'employeur :

• une entreprise privée	6	
• une association ou une fondation	3	
• une administration publique (d'Etat, y compris université, hôpital, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...)	28	(62%)
• une entreprise para-publique (SNCF, RATP...)	1	
• une personne physique à son compte (profession libérale, chef d'entreprise, artisan...)	3	
• autre	4	

Secteur d'activité principal de l'employeur :

• Enseignement supérieur / Recherche	24	(53%)
• Education, autres niveaux	8	(18%)
• Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture	-	
• Activités extractives (mines...)	-	
• Activités de fabrication	1	
• Production et distribution d'énergie	-	
• Distribution d'eau, gestion des déchets, environnement	-	
• Construction	-	
• Commerce de gros et de détail, réparation (garage...)	1	
• Transport, entreposage, logistique	-	
• Hébergement et restauration	-	
• Information, communication, presse, édition	-	
• Activités financières et d'assurances	-	
• Services aux entreprises	1	
• Administration publique	-	
• Santé et action sociale	7	(16%)
• Arts, spectacles et loisirs	-	
• Organismes internationaux	-	
• Autre	3	

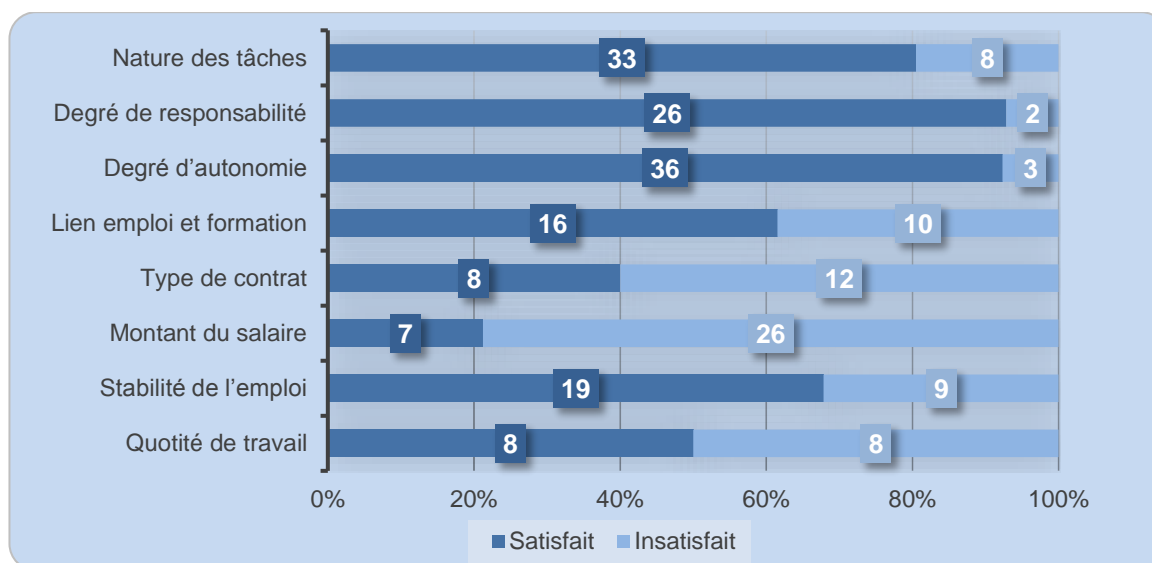
Attention : il s'agit de l'activité principale de l'employeur dont ils dépendent et non de leur activité professionnelle.

Sur les 42 docteurs qui se sont exprimés, 19 (45%) ont déclaré que le **doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi. 3 n'ont pas renseigné leur opinion.

Ils estiment que leur emploi :

	Se sont exprimés	Tout à fait	Plutôt	Peu	Pas du tout
correspond à leur niveau de qualification	44 (98%)	16 (36%)	16 (36%)	7	5
correspond au secteur disciplinaire de leur formation	40 (89%)	22 (55%)	11 (27,5%)	4	3
est en rapport avec leur sujet de thèse	41 (91%)	10 (24%)	15 (36%)	10	6

Raisons de satisfaction et / ou d'insatisfaction concernant leur emploi :
 (au choix au maximum 5 raisons de satisfaction et au maximum 5 raisons d'insatisfaction)



11 DOCTEURS EN RECHERCHE D'EMPLOI

Leur recherche d'emploi a démarré :

- Depuis 3 mois et moins 1
- Entre 4 et 6 mois 3
- Entre 7 et 12 mois -
- Entre 13 et 24 mois 3
- Plus de 2 ans 3
- Non précisé 1

Les 11 docteurs en recherche d'emploi disent que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement 1
- **Difficilement 5**
- **Très difficilement 5**

Difficultés rencontrées dans leur recherche d'emploi :

(au maximum 3 réponses)

- **Difficulté à trouver des offres d'emploi 6**
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 3
- Difficulté à accepter une certaine mobilité géographique 4
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Insuffisamment préparé à l'insertion 3
- Manque d'expérience professionnelle 4
- **Formation insuffisamment reconnue par les employeurs 6**
- Formation inadaptée au marché du travail 4
- Autre 2

Exigences sur l'emploi recherché :

- **Rester en Midi-Pyrénées** 7
- Revenir dans votre région d'origine (s'ils ne sont pas originaires de Midi-Pyrénées) 2
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 5
- Niveau de rémunération 5
- Sécurité de l'emploi 2
- Fonctions à exercer 3
- **Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi** 7
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2
- Autre 1

DESCRIPTION DES ETUDES POURSUIVIES PAR LES 2 DOCTEURS CONCERNES

Description des études ou de la formation poursuivies par les 2 docteurs répondants à la date d'observation

Nature et intitulé de la formation suivie	Raison pour laquelle ils ont principalement choisi de suivre cette formation	Lieu où se trouve l'établissement de formation dans lequel ils se sont inscrits
Etudes de médecine 6ième année	pour acquérir une compétence complémentaire	Doubs
Licence 3 Histoire	pour acquérir une compétence complémentaire	Calvados

QUELQUES CHIFFRES CLES

Profil des docteurs

- 75 docteurs répondants sur 126 soit **un taux de réponses de 60%**
- 63% de femmes
- Ils ont mis en moyenne **4 ans pour réaliser leur thèse**.
- **52% des docteurs étaient inscrits en tant qu'étudiant en formation initiale** lors de leur inscription en thèse, 28% en tant que personnel enseignant.
- **88% sont titulaires d'un diplôme de master** lors de leur accès au doctorat.

- Moins de 1 docteur répondant sur 2 s'est présenté à la qualification par le CNU.
- **Plus de 9 sur 10 ont occupé un emploi depuis la soutenance.**

Situation à la date d'observation

- **77% sont en activité professionnelle** dont 17% en post-doc.
- 15% en recherche d'emploi.

L'emploi à la date d'observation

- **84%** des emplois occupés (hors post-doc) sont de niveau cadre, ingénieur, professeurs, professions scientifiques.
- **38% des emplois occupés sont exercés en tant que fonctionnaires**, 22% sous CDI, et 16% sous CDD.
- **Plus de 8 sur 10 travaillent à temps plein pour un revenu net mensuel de 2 402 €.**
- **60% des emplois sont localisés en Midi-Pyrénées** (47% en Haute-Garonne), 13% dans une autre région de France hors Ile de France et 18% à l'étranger.
- **L'administration publique est le principal employeur** : 62% des emplois y sont exercés.
- L'« enseignement supérieur/recherche » (53%) et l'« éducation, autres niveaux » (18%) sont **les deux principaux secteurs d'activité**.
- **45% des docteurs ont déclaré que le doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi.
- Dans le cadre de leur emploi, ils **sont plutôt satisfaits** du degré d'autonomie, de la nature des tâches et du degré de responsabilité.

La recherche d'emploi

- La majorité des 15% de docteurs en recherche d'emploi estime **l'entrée sur le marché du travail difficile voire très difficile**.
- **Les principales raisons de leur difficultés résident dans** : trouver des offres d'emplois et formation insuffisamment reconnue par les employeurs.
- **Deux exigences sont prioritaires** : une adéquation entre le projet professionnel et l'emploi ainsi que rester en Midi-Pyrénées.